

Nombre:

**Asociación de trastornos depresivos de Aragón**



NIF: **G50902873**

Dirección: **C/ San Blas 37**

Código postal: **50003**

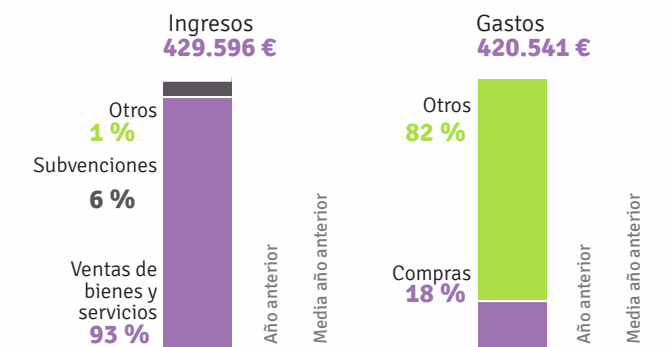
Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Subsector: **Atención a colectivos vulnerables**

## Economía



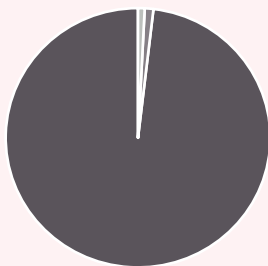
## Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

## Miembros de la organización

- **1208** socias (no trabajadoras)
- **13** trabajadoras no socias
- **10** voluntarios



**TOTAL:** 1231 personas

## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

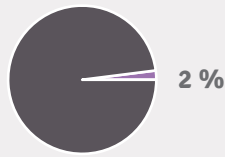
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

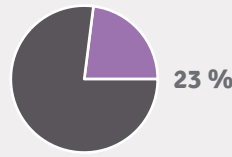
### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

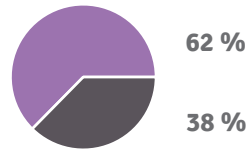
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

1231 personas

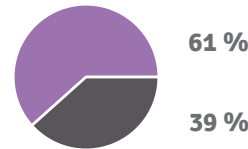


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

36 personas

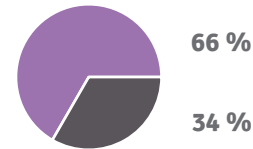


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

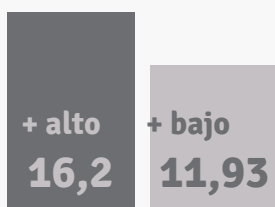
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

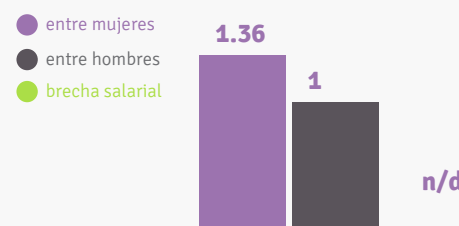
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

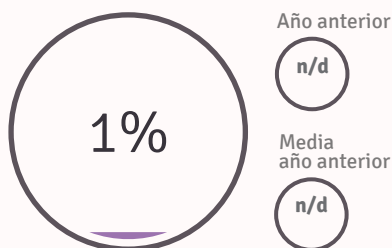


Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

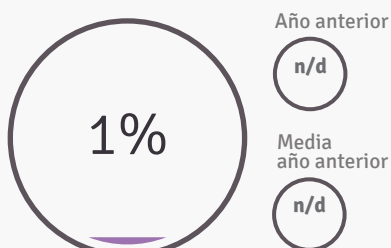
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Aragón( MESCoop),  
Foro Aragónés de Pacientes,  
Confederación de apoyo a personas con discapacidad física, Sociedad Aragonesa de Salud Mental.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	no		

Porcentaje: **38%**