

# Balance Social Básico 2020

## CENTRO DE ESTUDIOS RURALES Y AGRICULTURA INTERNACIONAL



NIF: **G96284971**

Dirección: **ESCUELA DE CAPATACES AGRÍCOLAS, Camí del P...**

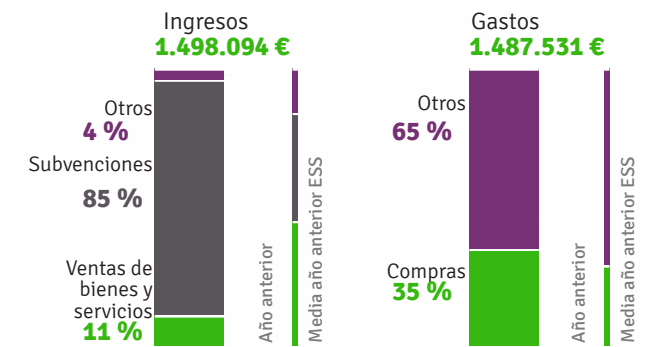
Código postal: **46470**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Investigación y estudios**  
**Investigación y estudios**

### Economía



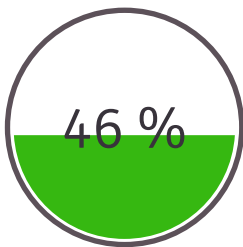
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	100
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior    Media año anterior ESS

n/d

10 %

### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior    Media año anterior ESS

n/d

6 %

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

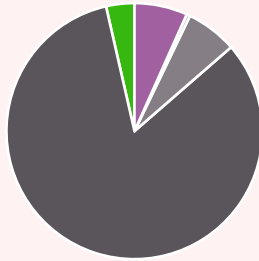
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 71%**

## Miembros de la organización

- 16 trabajadoras socias
- 371 socias (no trabajadoras)
- 29 trabajadoras no socias
- 2 organizaciones socias
- 30 voluntarias



**TOTAL: 446** personas

## Paridad

### Composición general

51 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 54 %

### Aprobación plan y presupuesto

45 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 49 %

### Cargos directivos

50 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 53 %

### Cargos societarios

40 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 52 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

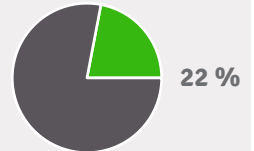
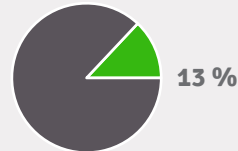
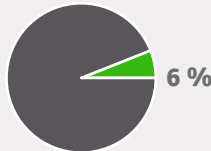
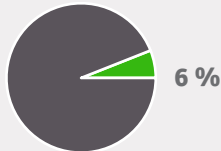
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS

35 %

35 %

45 %

74 %

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

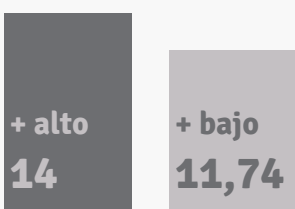
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

1.23 1.23

n/d

Índice de banda salarial

1.23

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

**Cumplimiento: 78%**

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REDES INTERNACIONALES  
APMM-Asociación de Poblaciones de Montaña del Mundo  
APR - Alianza para una Pesca Responsable  
FACM - Asamblea de los Ciudadanos y Ciudadanas del Mediterráneo  
FMAT (Foro Mundial sobre el Acceso a la Tierra y a los Recursos Naturales)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓