



Nombre

**Oshito Audiovisual SL**

NIF

**B99317539**

Dirección

**Plaza Rebojería 5, 1º centro**

Código postal

**50002**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector

**Comunicación audiovisual, Desarrollo de web y software**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

**0**

Año anterior

**0**

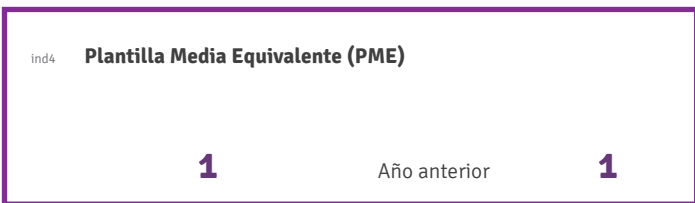
## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

# Economía y política de lucro

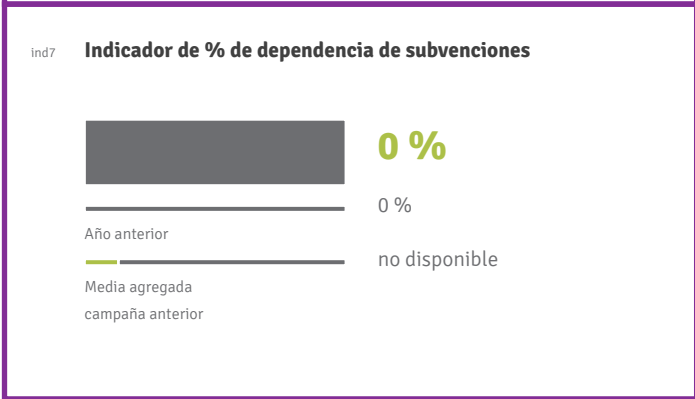
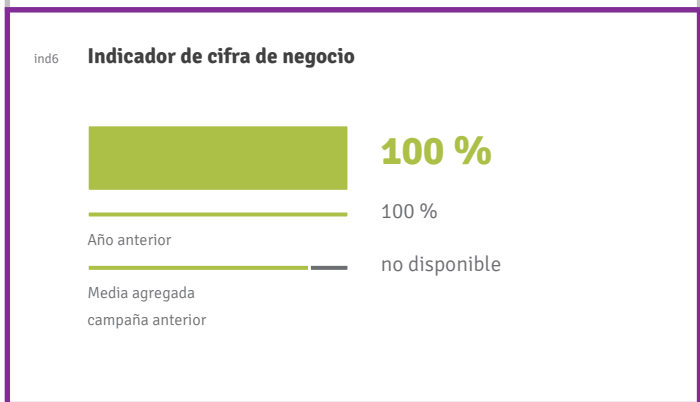
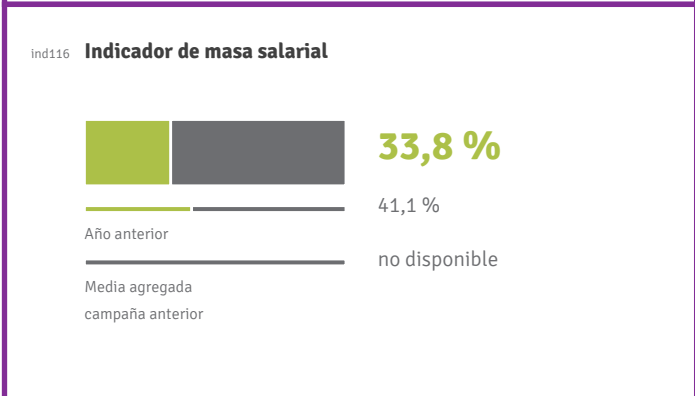
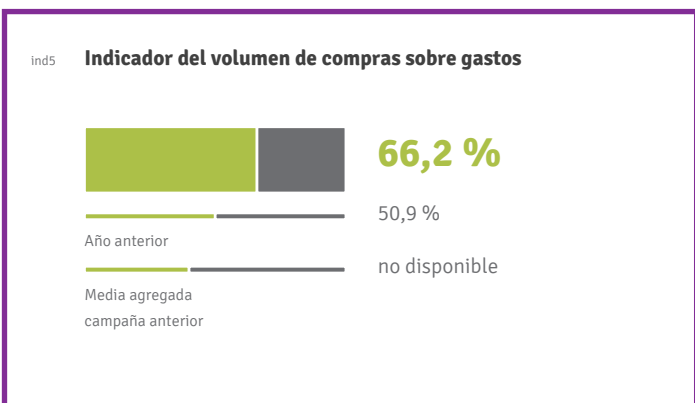
## Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
-------	--	--



## Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	72.500 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	48.000 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	24.500 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	76.500 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	76.500 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



ind8 **Resultado económico anual**

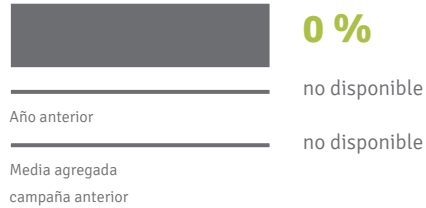
**4.000** €

Año anterior **7.533,55** €

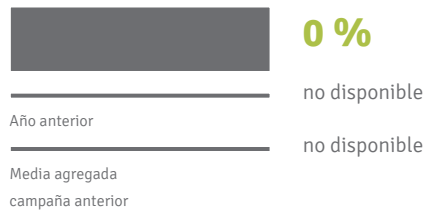
## Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	4.000 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	4.000 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €

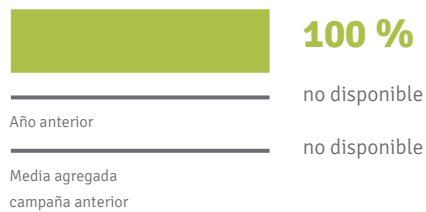
ind256 **% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total**



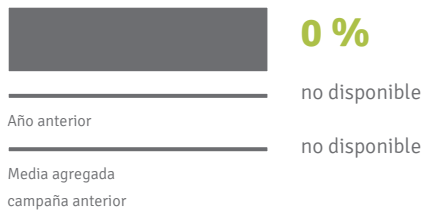
ind257 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total**



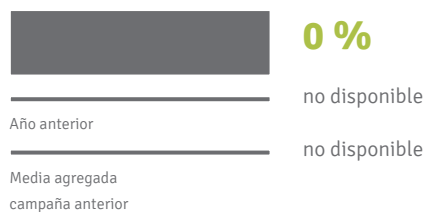
ind258 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total**



ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



**100 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



**0 %**

no disponible

Año anterior

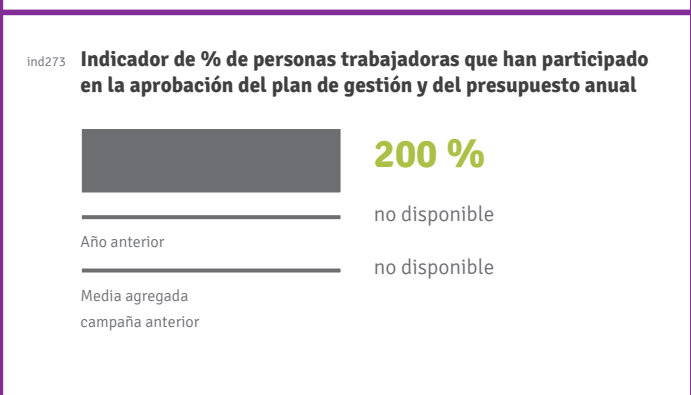
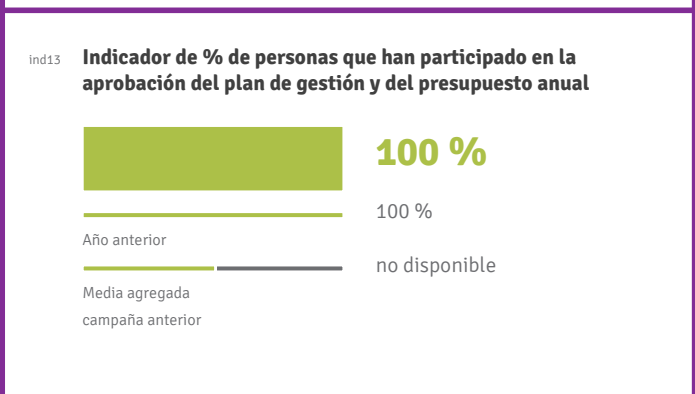
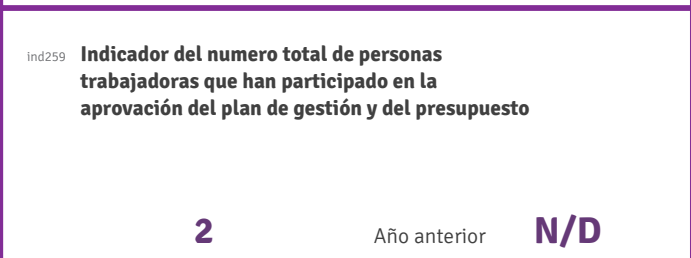
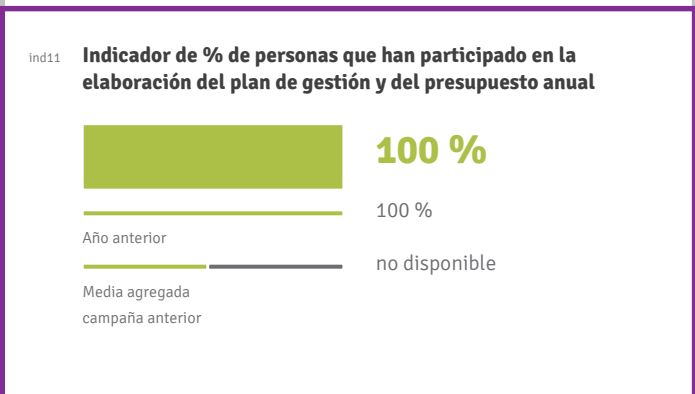
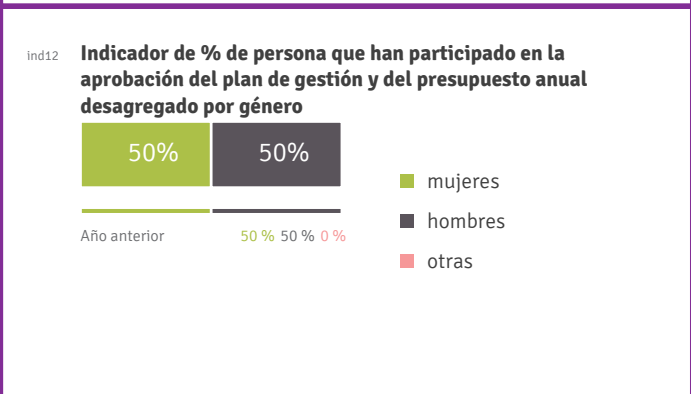
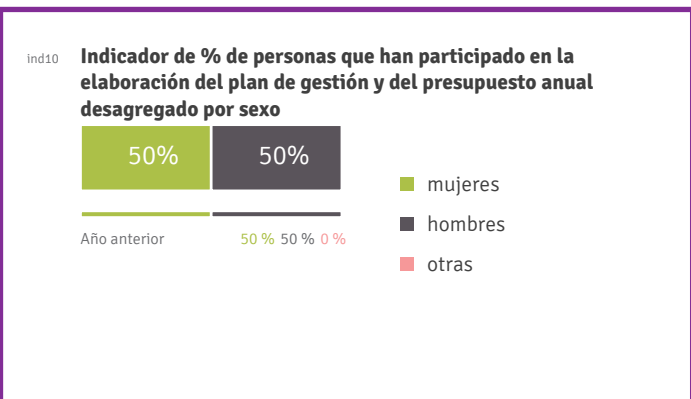
no disponible

Media agregada  
campaña anterior



# Equidad y democracia

## Participación


q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL



## Transparencia

<p>ind14 <b>Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</li><li>- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.</li></ul> <p> - <b>No lo hemos publicado.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.</li></ul> <p><b>0 %</b>                      Año anterior <b>50%</b></p>
<p>ind152 <b>Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Datos críticos fundamentales</li><li>- Balance económico / presupuesto</li><li>- Plan de comunicación</li><li>- Plan de trabajo anual / memoria</li><li>- Normas y procedimientos internos</li><li>- Código ético / estatutos</li><li>- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)</li></ul> <p> - <b>999</b></p> <p><b>0 %</b>                      Año anterior <b>N/D</b></p>

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Normalmente no</li><li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</li></ul> <p> - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</b></p> <p><b>100 %</b>                      Año anterior <b>100%</b></p>
---

ind261 **¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?**



Año anterior N/D






ind262 **¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**





Año anterior N/D

## Sostenibilidad ambiental



### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	



### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior </p>
---



ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón (MESCoop Aragón), Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS Aragón)

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 15.200 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 12.900 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



**58,5 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**31,7 %**

73,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**26,9 %**

0 %

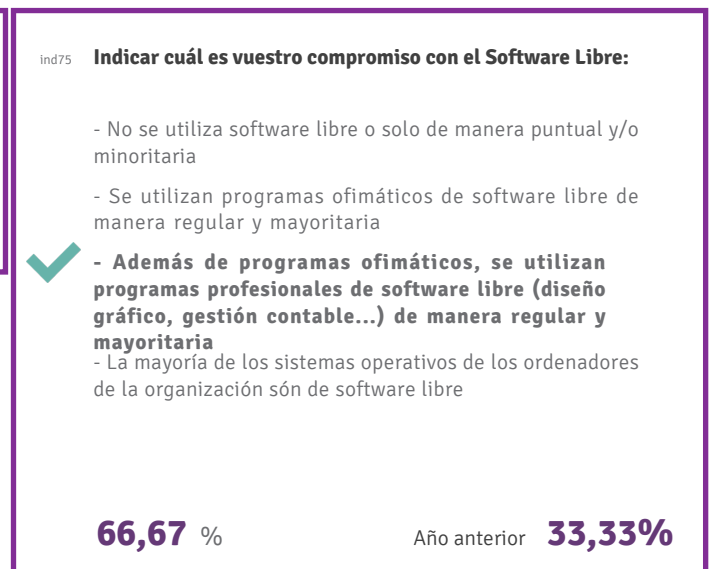
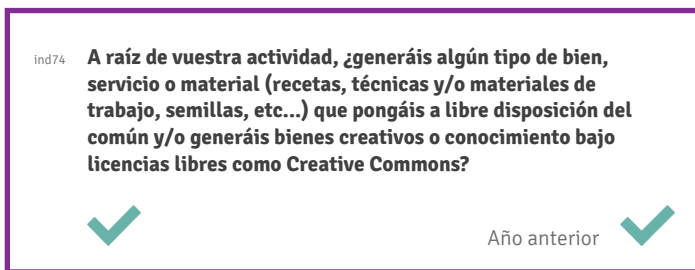
Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior



## Aportación al procomún



## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

### Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
1 hombres
0 otras
1 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

50 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

100%

Año anterior 0 % 100 % 0 %

- mujeres
- hombres
- otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Apoyar entidades de la ESS para que se establezcan

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

La verdad, poco

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Quitar las cuentas de Ibercaja

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Asentar más puestos de trabajo

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducir nuestra huella de carbono