



Nombre

TIEBEL, S.COOP.

NIF

F50569722

Dirección

C/ Pantano de la Sotonera 3, local 4

Código postal

50015

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de servicios

Sector

Limpieza, Formación ocupacional

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	2 mujeres 0 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	10 mujeres 0 hombres 0 otras 10 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	71 mujeres 10 hombres 0 otras 81 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



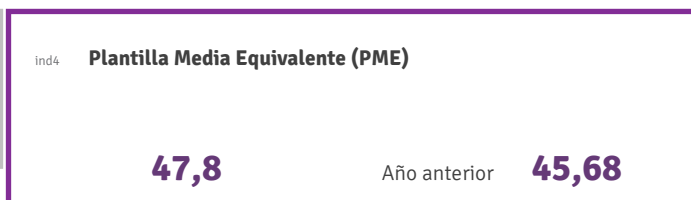
Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

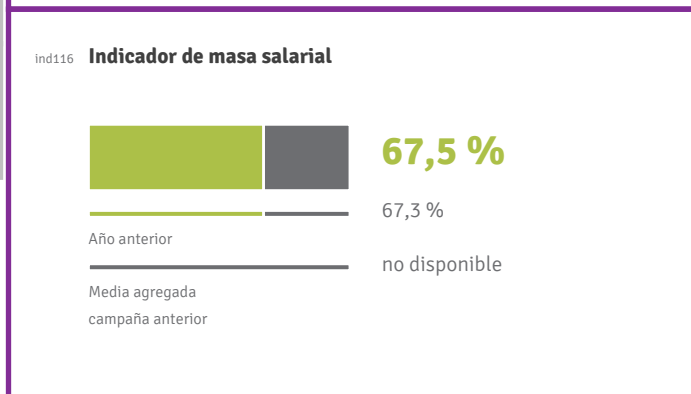
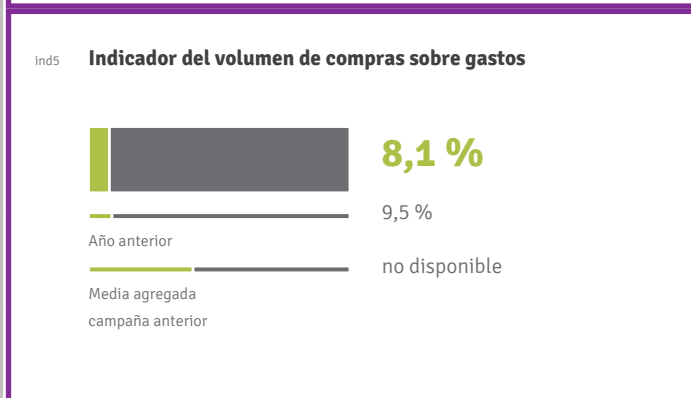
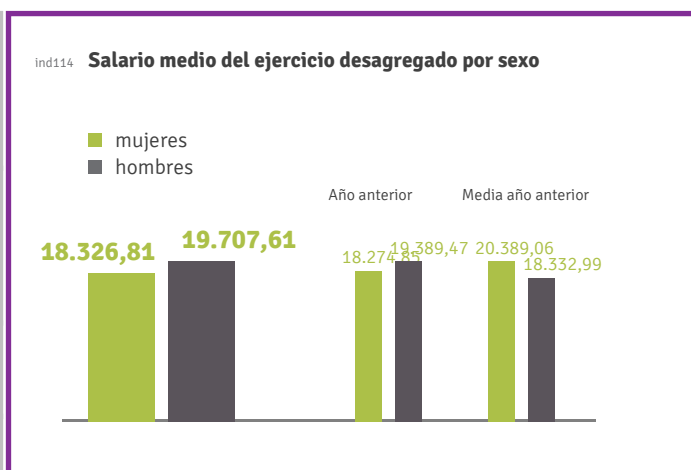
Plantilla media

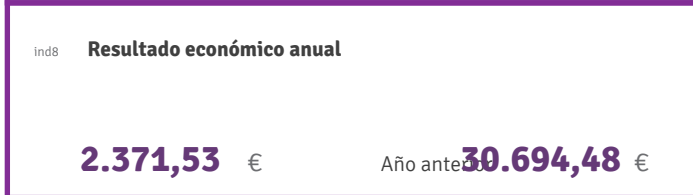
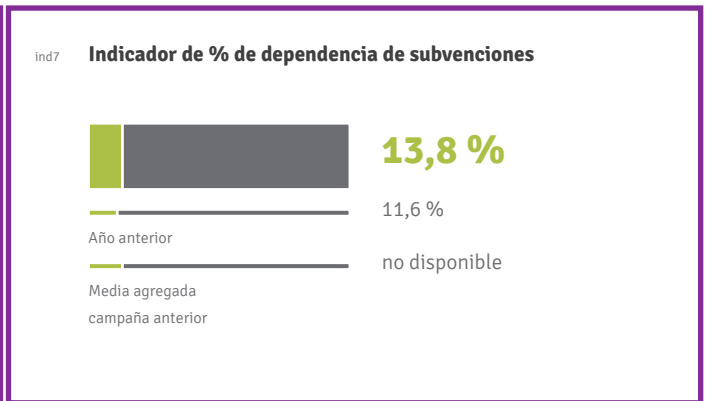
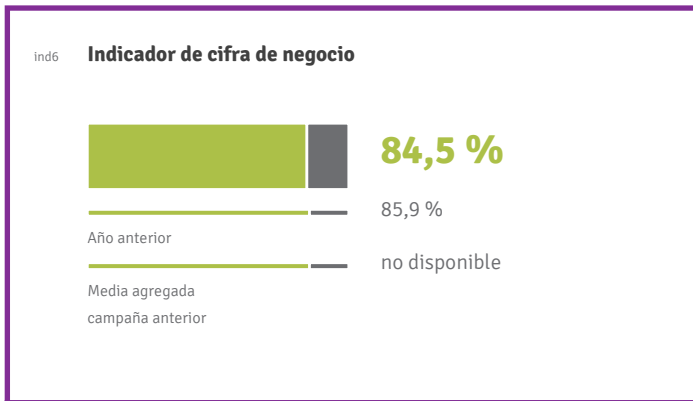
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	42,99 mujeres 4,81 hombres 0 otras 47,8 TOTAL
-------	--	--



Información económica

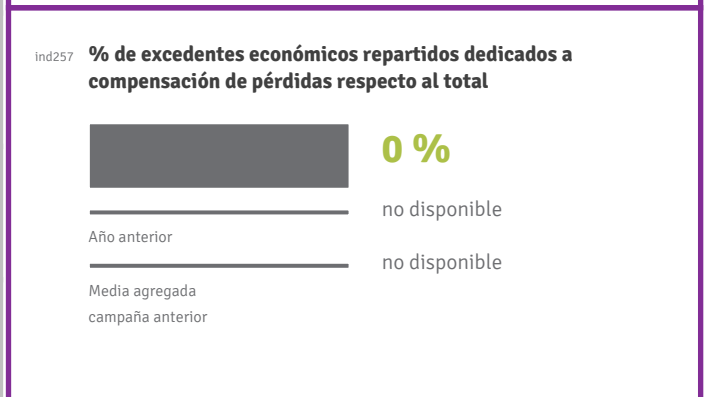
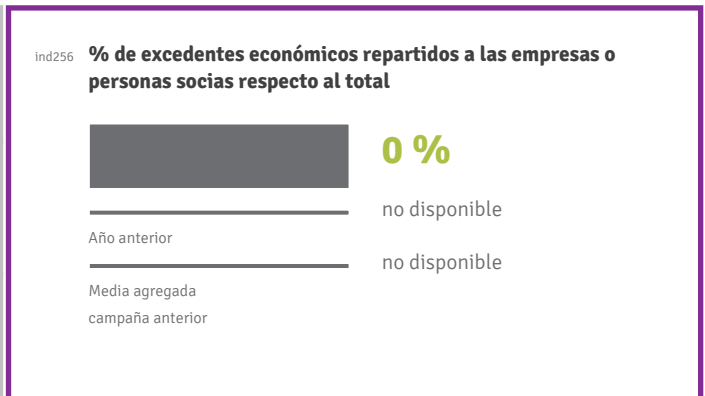
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	766.967 mujeres 94.793,6 hombres 0 otras 861.760,6 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	20.902,63 mujeres 0 hombres 0 otras 20.902,63 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.281.563,47 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	103.558,27 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	865.257,79 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.283.935 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	1.084.744,36 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	177.787,84 €





Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	2.371,58 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	2.371,58 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €



ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



100 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



0 %

no disponible

Año anterior

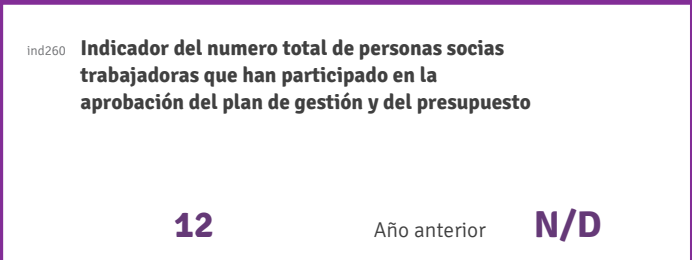
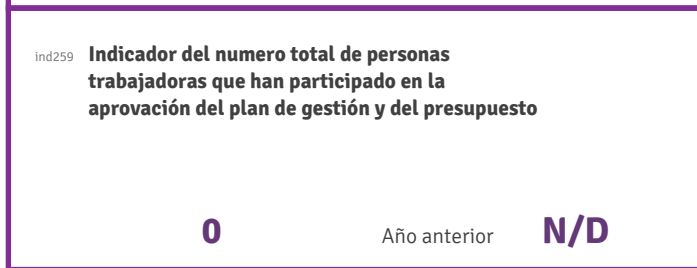
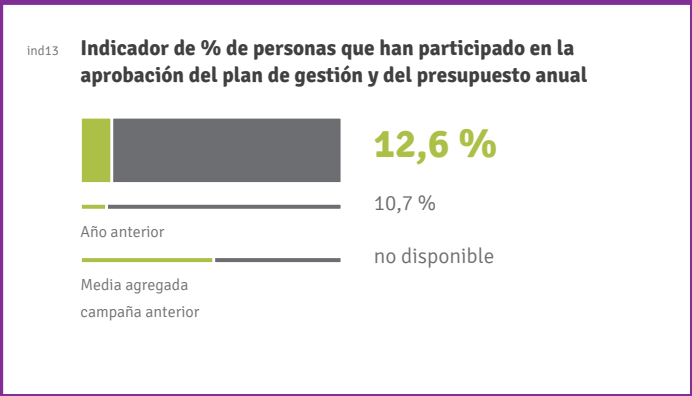
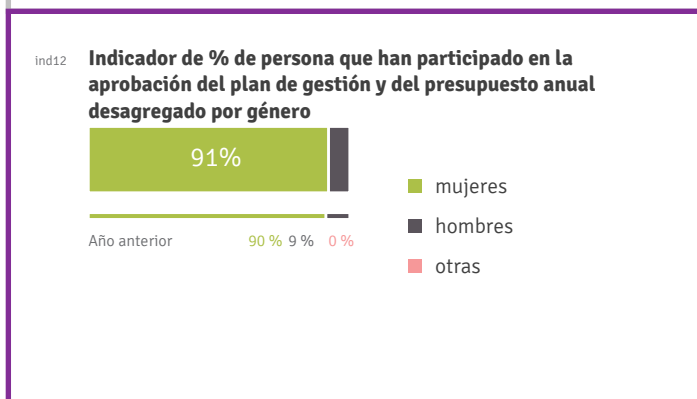
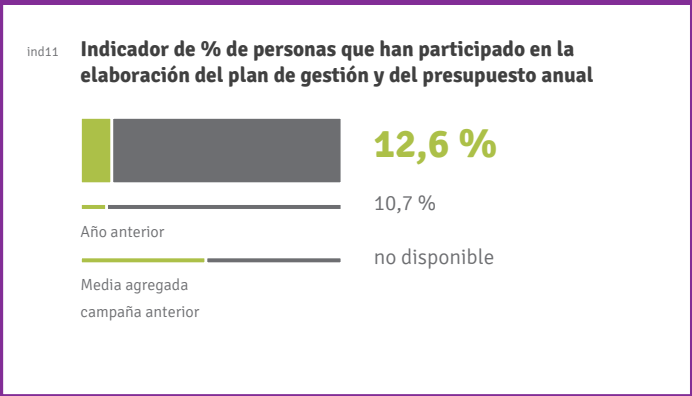
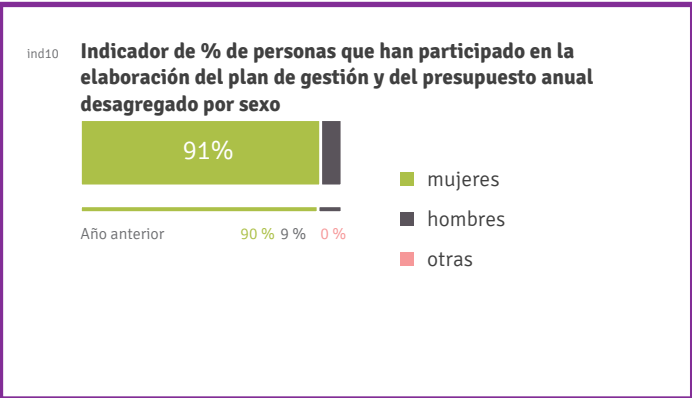
no disponible

Media agregada
campaña anterior

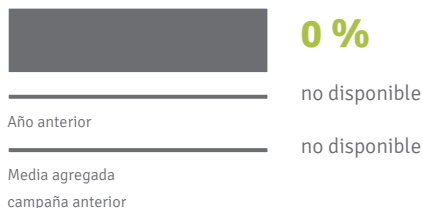
Equidad y democracia

Participación

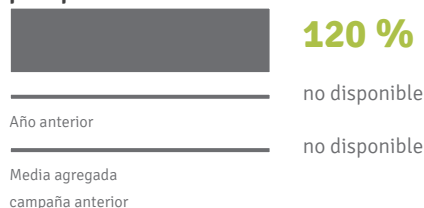
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	11 mujeres 1 hombres 0 otras 12 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	11 mujeres 1 hombres 0 otras 12 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	11 mujeres 1 hombres 0 otras 12 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

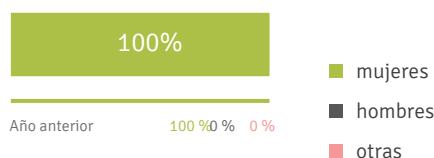
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

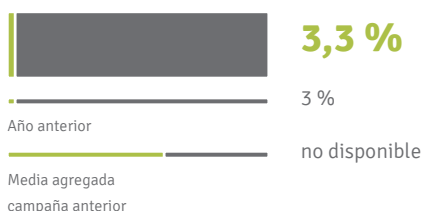
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

11 mujeres
1 hombres
0 otras
12 TOTAL

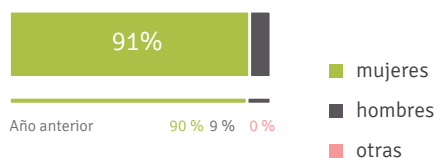
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



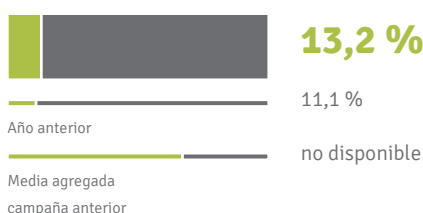
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

16,58 mujeres
16,58 hombres
0 otras
33,16 TOTAL

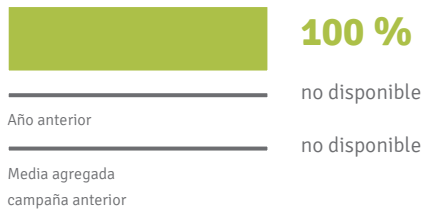
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,99 mujeres
8,99 hombres
0 otras
17,98 TOTAL

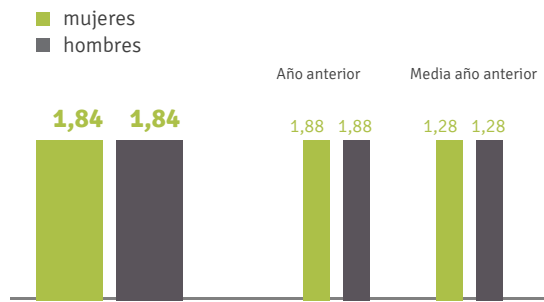
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,84 Año anterior **1,88**

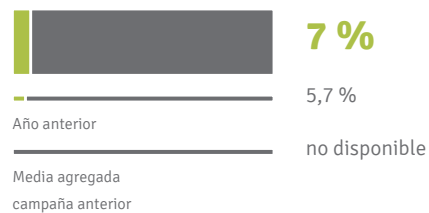
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

✓ **- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

50 % Año anterior **50%**




ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

✓ **- Otros: Actas comisión Igualdad entre la plantilla**






0 % Año anterior **N/D**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>

Sostenibilidad ambiental



Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	



Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón (MESCoop), ADECABEL, Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS-Aragón), Red Aragonesa de Entidades por la Inclusión, AVIROMA

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior ✓

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	11.721,16 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	1.000 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**

12,3 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

11,3 %

Año anterior 12,9 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

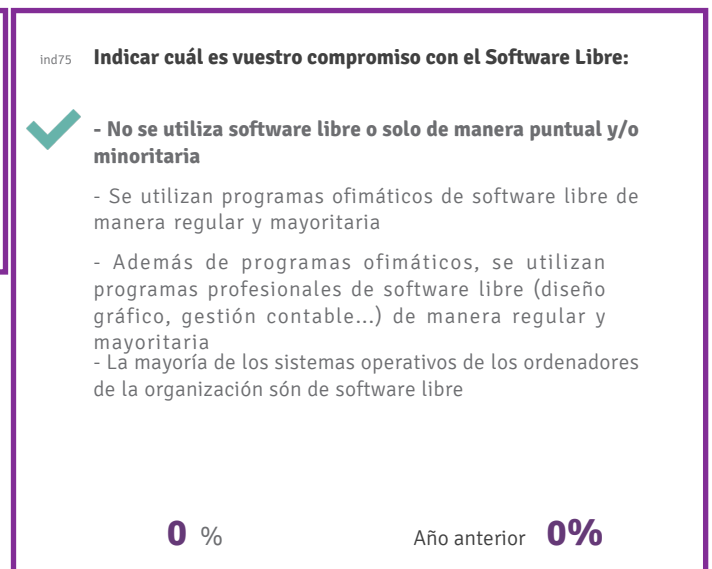
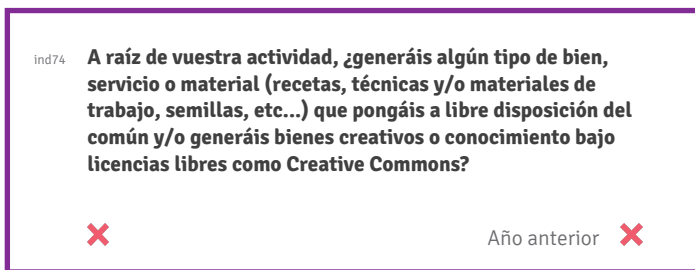
1 %

Año anterior 1,4 %

Media agregada campaña anterior no disponible



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

37 mujeres
4 hombres
0 otras
41 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

45,1 %

48,5 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

90%

Año anterior 89 % 10 % 0 %

- mujeres
- hombres
- otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

La aprobación y puesta en marcha del nuevo Plan de Igualdad

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener nivel de empleo

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener rentabilidad económica y social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**