



Nombre

# Asociación de trastornos depresivos de Aragón

NIF

G50902873

Dirección

C/ San Blas 37

Código postal

50003

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

Sector

Psicología y atención a la salud mental,  
Atención a colectivos vulnerables (diversidad)

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	874 mujeres 472 hombres 0 otras 1.346 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	5 mujeres 1 hombres 0 otras 6 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	15 mujeres 4 hombres 0 otras 19 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	15 mujeres 6 hombres 0 otras 21 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	6 mujeres 3 hombres 0 otras 9 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

**1**

Año anterior

**1**

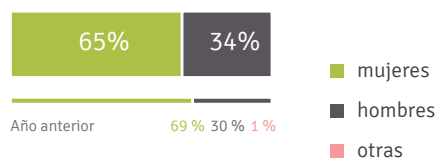
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

**19**

Año anterior

**16**

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	3
-------	---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	9 mujeres 4 hombres 0 otras 13 TOTAL
-------	--	---

ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>
<b>13</b>	Año anterior <b>9</b>

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	615.903,29 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	644.112,42 €
q1215	Resultado económico anual -en €-	28.209,13 €

ind9	<b>Resultado económico anual</b>
<b>28.209,13</b> €	Año anterior <b>N/D</b>

### Política de lucro

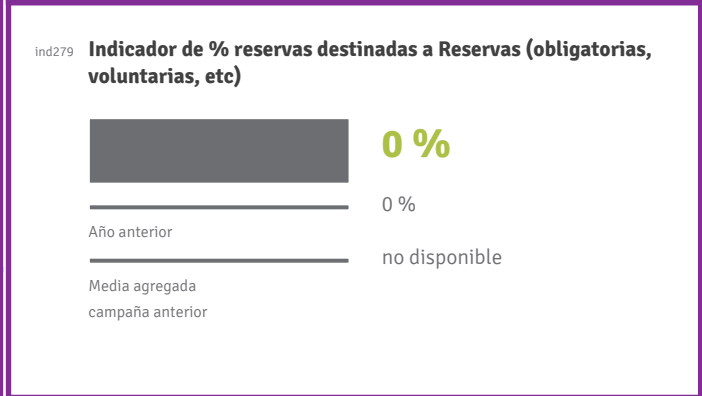
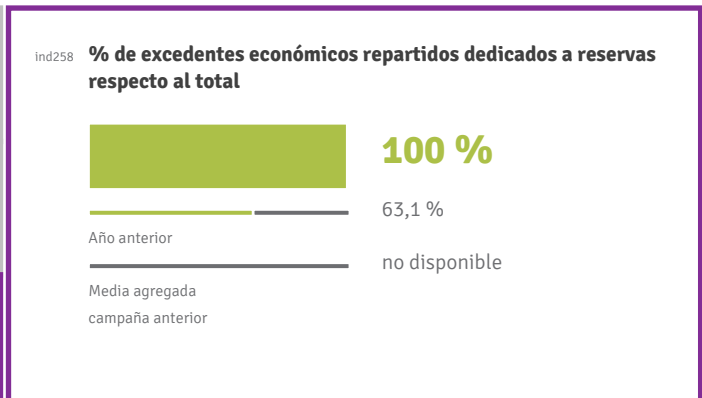
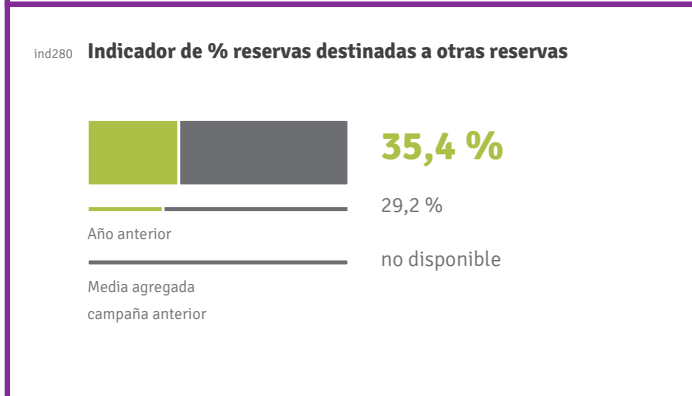
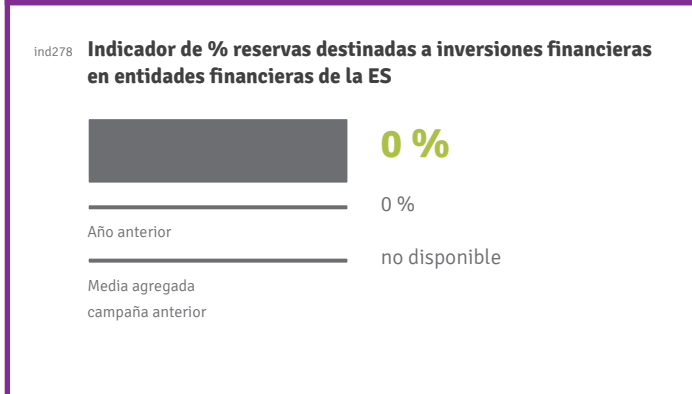
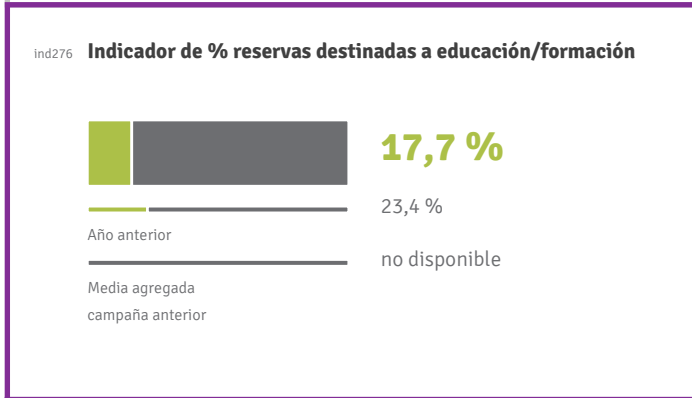
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	28.209,13 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	5.000 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	13.209,13 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €

ind256	<b>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</b>
<b>0 %</b>	Año anterior 0 % Media agregada campaña anterior no disponible

ind257	<b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total</b>
<b>0 %</b>	Año anterior 36,9 % Media agregada campaña anterior no disponible

q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
-------	---	-----

q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	10.000 €
-------	---	----------

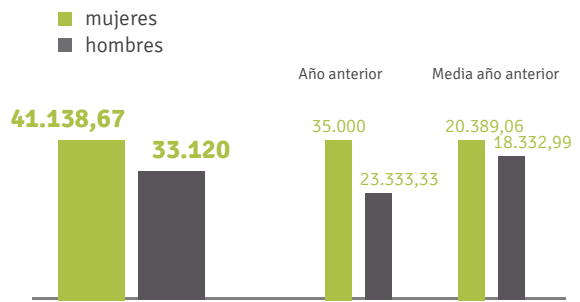


## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	370.248 mujeres 132.480 hombres 0 otras 502.728 TOTAL
-------	--	--

q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
-------	--	--

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**

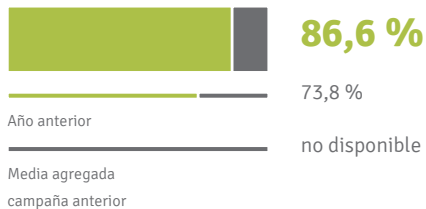


## Detalle gastos

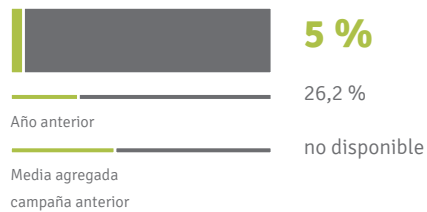
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 31.000 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- ( 533.215,84 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

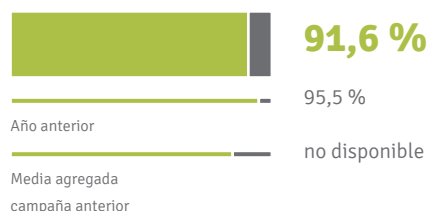


## Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 589.784 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 52.670 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7

### Indicador de % de dependencia de subvenciones



**8,2 %**

4,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind8

### Diferencia entre ingresos y gastos

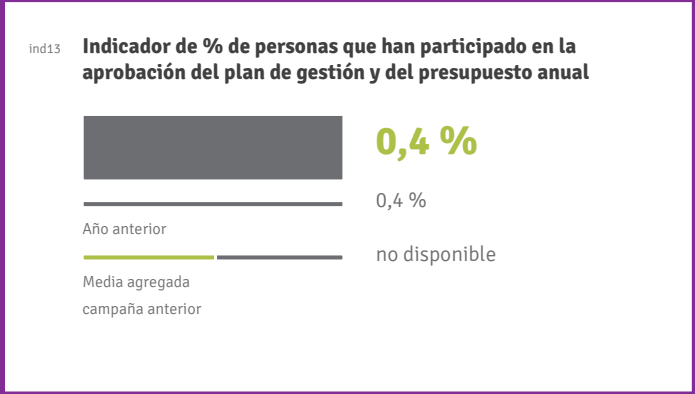
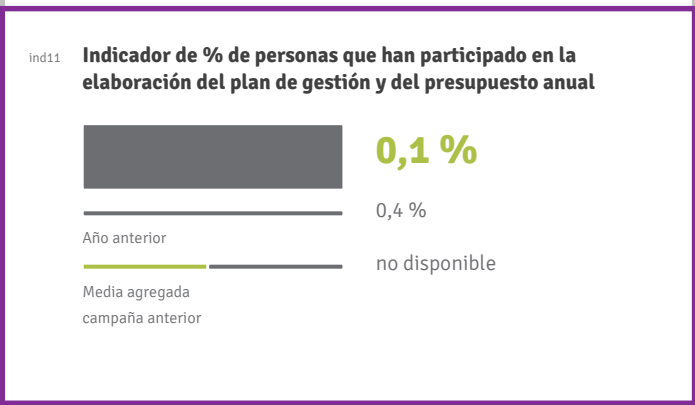
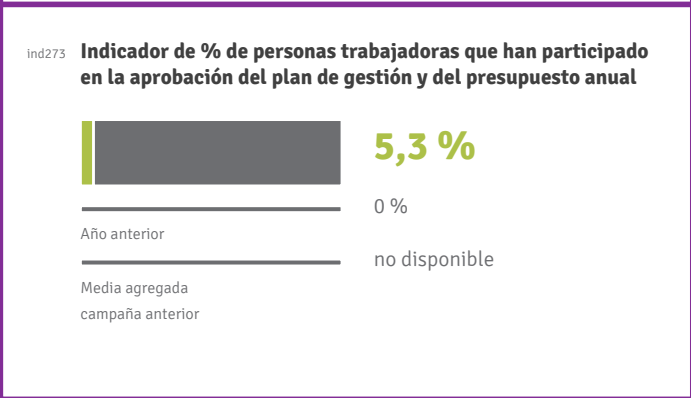
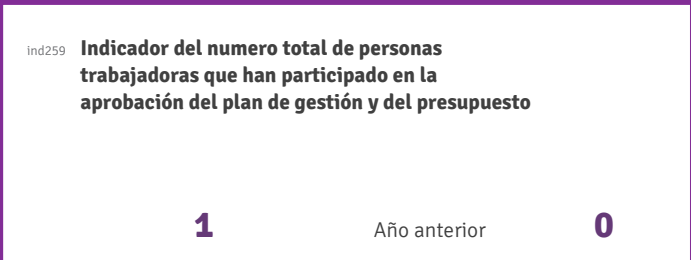
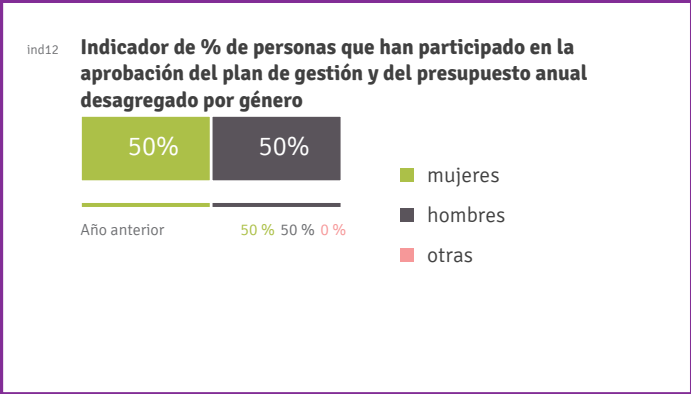
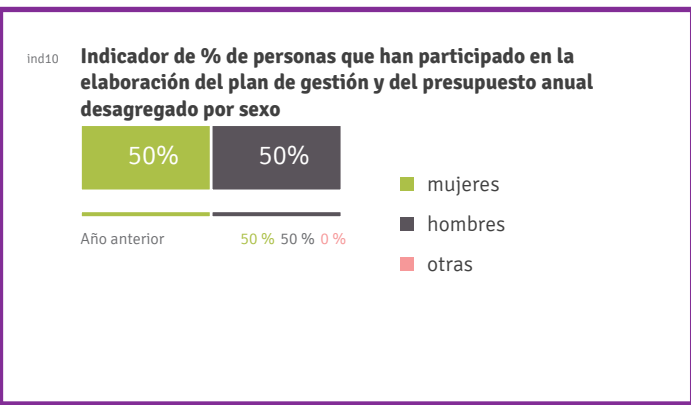
**28.209,13 €**

Año anterior **54.223 €**

# Equidad y democracia

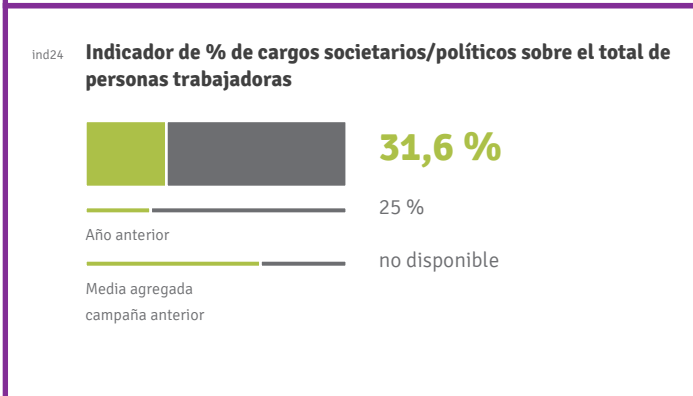
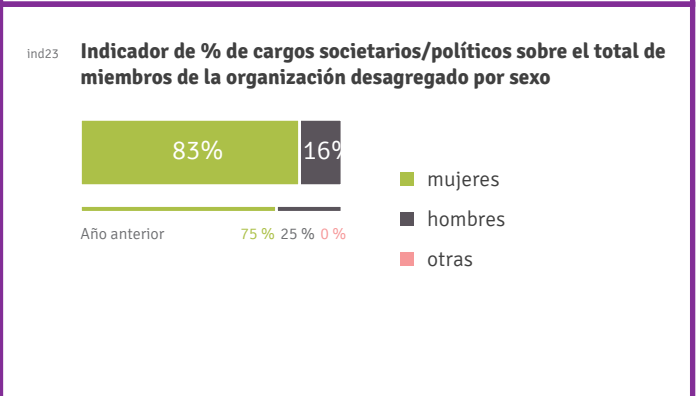
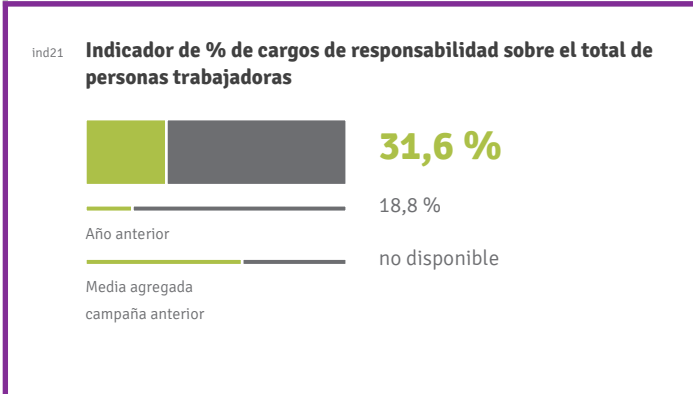
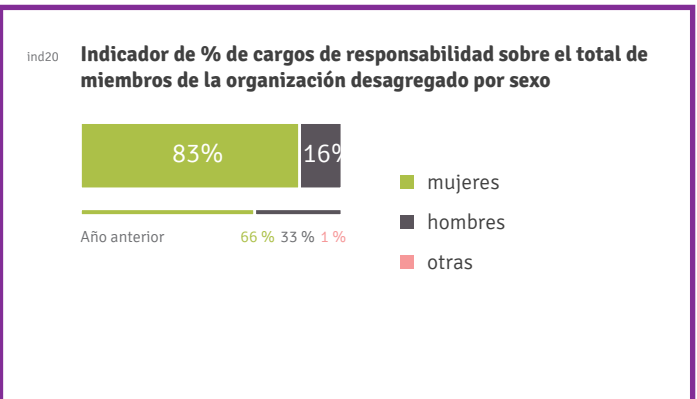
## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 3 hombres 0 otras 6 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL



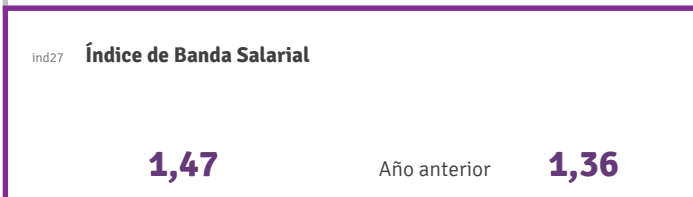
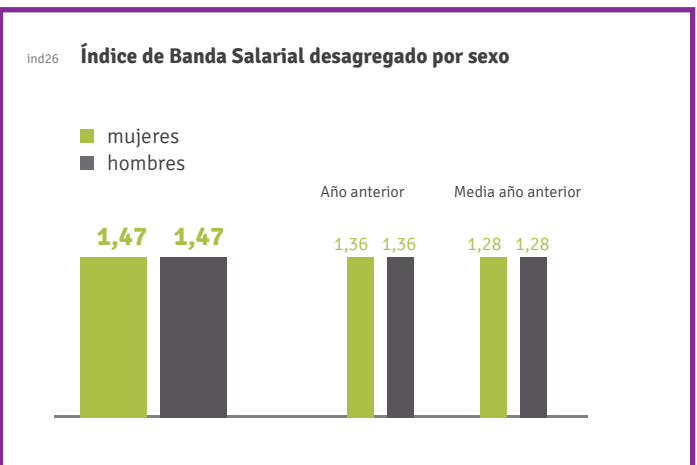
## Cargos de responsabilidad

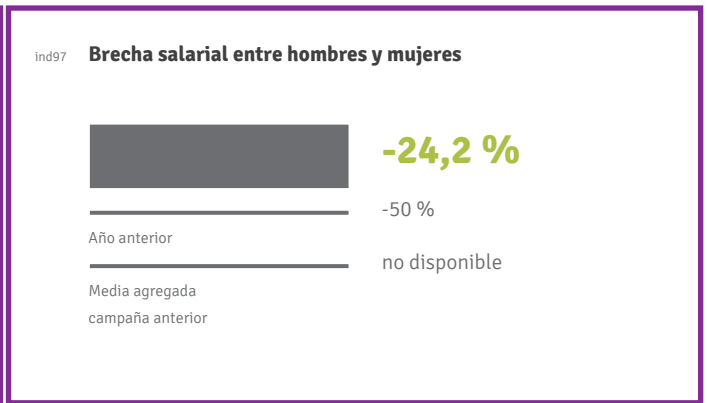
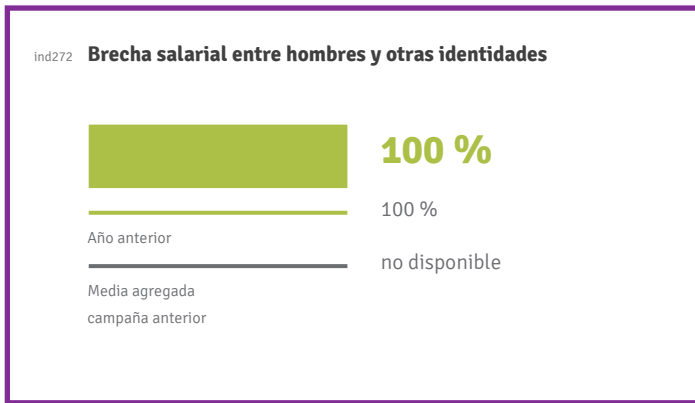
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	5 mujeres 1 hombres 0 otras 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	5 mujeres 1 hombres 0 otras 6 TOTAL



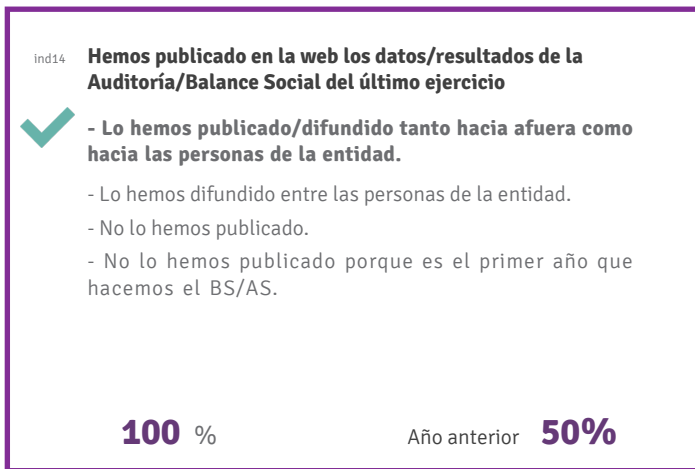
## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	17,5 mujeres 17,5 hombres 0 otras 35 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,93 mujeres 11,93 hombres 0 otras 23,86 TOTAL

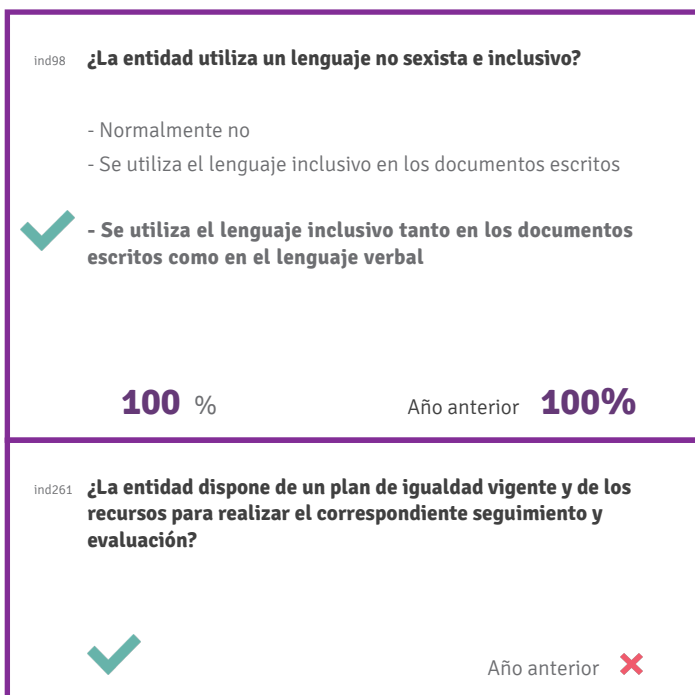




## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual





ind262






**¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**





Año anterior 

## Sostenibilidad ambiental



### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p>- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p></p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	



### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
---

### Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>
--

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mescoop, Foro Aragónés de pacientes, CADIS, COCEMFE, Sociedad Aragonesa de Salud Mental, Consejos de salud

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



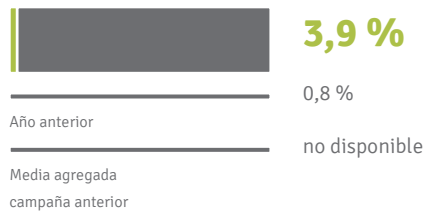
Año anterior 

### Mercado social e intercooperación

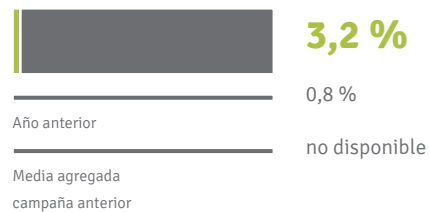
q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 1.000 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 200 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

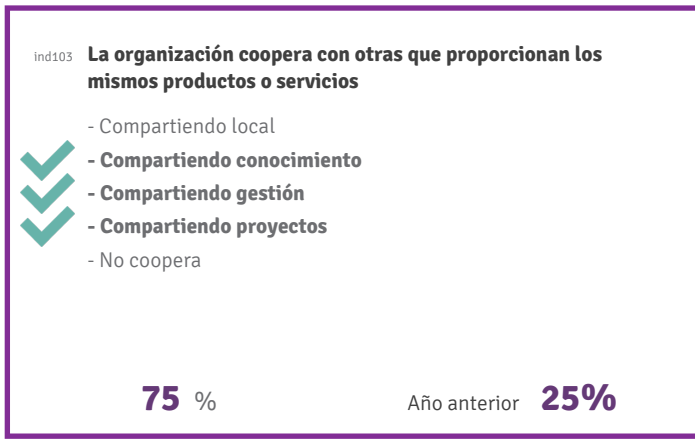


ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

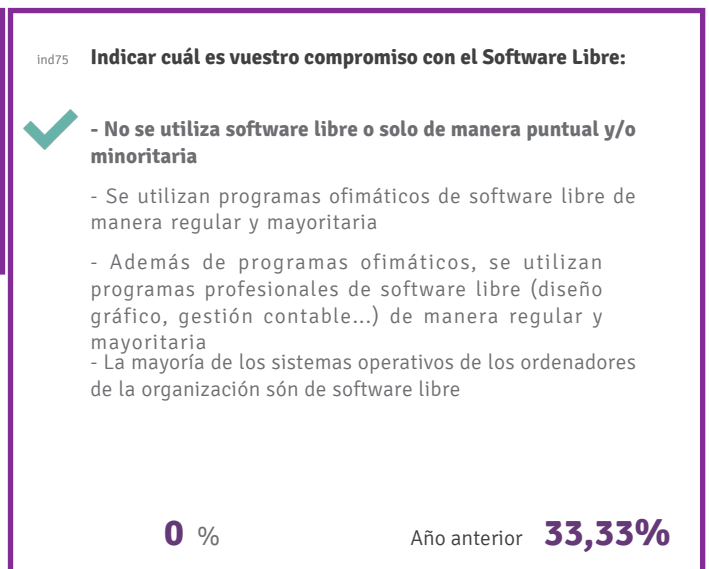
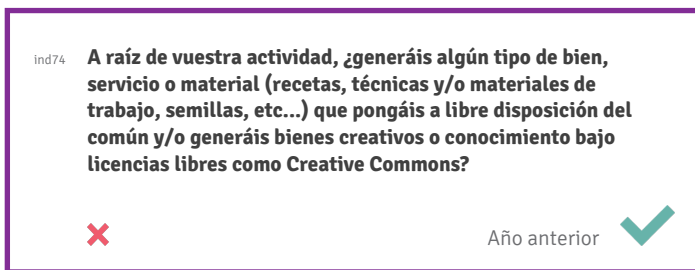


ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**





## Aportación al procomún



## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘ Año anterior ✘

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✘ Año anterior ✔

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✔ Año anterior ✔

### Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

15 mujeres
4 hombres
0 otras
19 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

50 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

Sexo	Año anterior	Actual
mujeres	62 %	78 %
hombres	37 %	21 %
otras	1 %	1 %

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Programa de apoyo psicosocial para paliar efectos Covid19

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

A través de acciones y proyectos concretos de apoyo para las personas más vulnerables, tanto por sus circunstancias personales como por su exposición directa por razones laborales a la gestión de de situaciones emocionalmente complejas.

Se ha trabajado todo a través de medios telemáticos, tanto talleres como consultas individuales para seguir la normativa vigente y para minimizar riesgos. Se han ido tejiendo redes con otras instituciones, entidades y redes para proyectar las acciones que han sido:

1. Atención psicológica individual gratuita para el personal sanitario del Salud.
2. Talleres online gratuitos de entrenamiento de habilidades en gestión de estrés y de técnicas para la reducción de ansiedad dirigidos al personal sanitario del salud.
3. Apoyo emocional, escucha afectuosa y seguimiento de sus necesidades a través de llamadas telefónicas y videollamadas, dirigido las personas más afectadas por la soledad y el aislamiento durante el confinamiento, y las personas que, por sus circunstancias vitales, se encuentran en una situación de especial vulnerabilidad, gracias a la colaboración con las Redes de Apoyo Vecinales de los barrios aragoneses y a través del equipo de voluntariado psicológico de AFDA.
4. Atención psicológica individual gratuita y acceso a las actividades grupales online de AFDA para personas en situación de vulnerabilidad.
5. Videollamadas grupales diarias dirigidas a los pacientes de la AFDA, con las que reforzar sus tratamientos en curso.
6. Grupo de apoyo al duelo. A personas que han pasado por una pérdida.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

ampliación proyecto y generar un vivero de entidades

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

ampliación proyecto promoción de salud

q70D

**Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

mayor eficiencia energética