



Nombre

**ARAINFO | DIARIO LIBRE  
D'ARAGÓN**

NIF

**G99338147**

Dirección

**C/ Manifestación 5-7. Pral. Izda.**

Código postal

**50003**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de trabajo asociado**

Sector

**Medios de comunicación**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	6 mujeres 8 hombres 0 otras 14 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 2,25 hombres 0 otras 3,25 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>		
					<b>3,25</b>	Año anterior <b>3,25</b>

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	72.539,17 €	ind9	<b>Resultado económico anual</b>		
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	73.983,81 €			<b>-2.354,63</b> €	Año anterior <b>N/D</b>
q1215	Resultado económico anual -en €-	-2.354,63 €				

### Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

### Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	12.191,64 mujeres 27.753,06 hombres 0 otras 39.944,7 TOTAL	ind114	<b>Salario medio del ejercicio desagregado por sexo</b>		
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL				

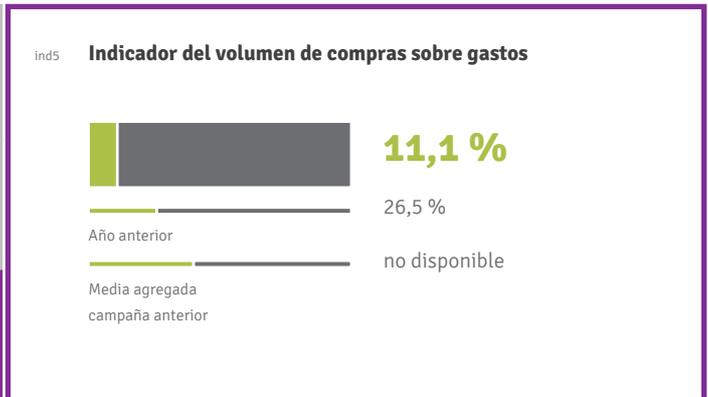
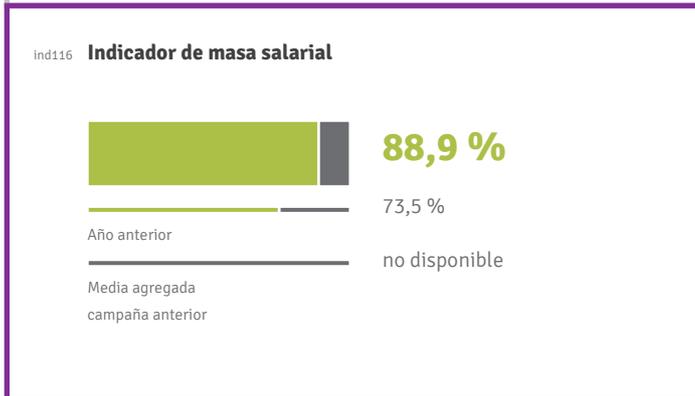
  

The bar chart displays the average salary (Salario medio) for women (mujeres) and men (hombres) across three periods: 'Año anterior' (previous year), 'Media año anterior' (average of previous years), and the current year. The current year values are significantly higher than the previous year and the average of previous years.

Periodo	mujeres	hombres
Año anterior	9.746,95	9.277,69
Media año anterior	20.389,06	18.332,99
Año actual	12.191,64	12.334,69

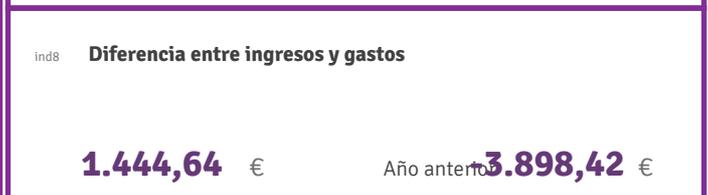
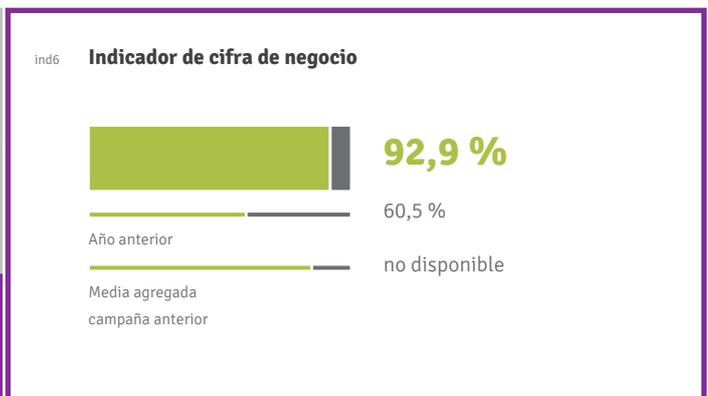
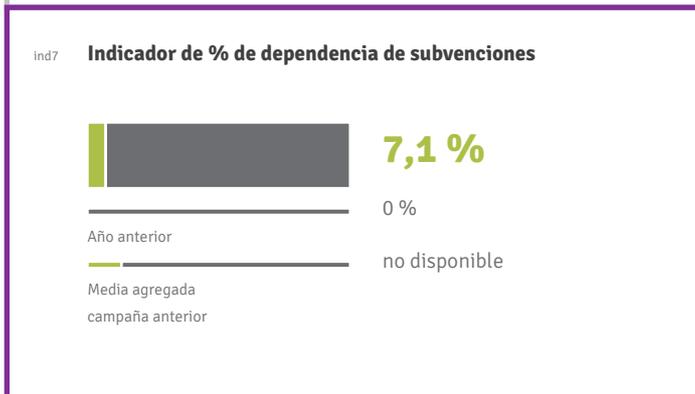
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	8.046,47 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (	64.492,7 €



## Detalle ingresos

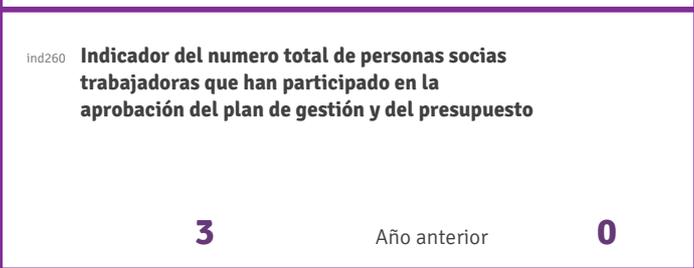
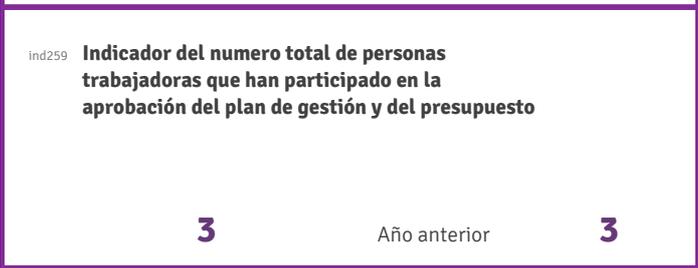
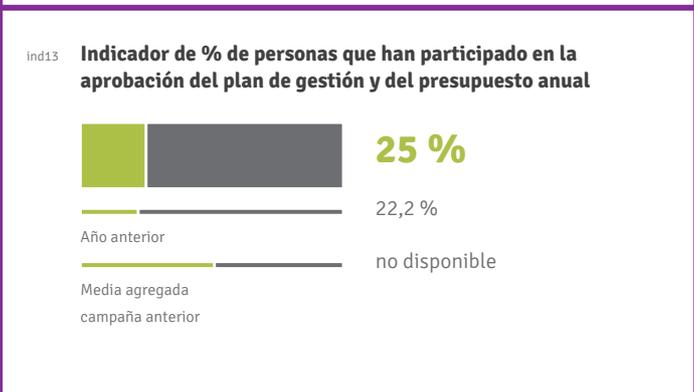
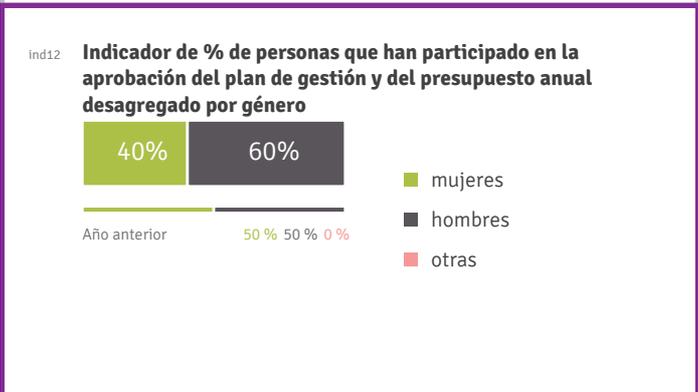
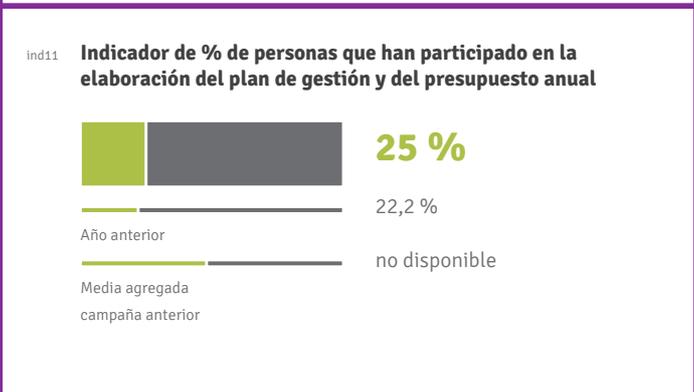
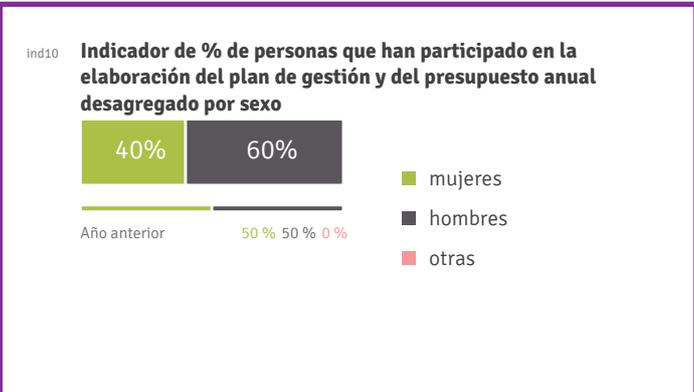
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	68.724,93 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	5.258,88 €



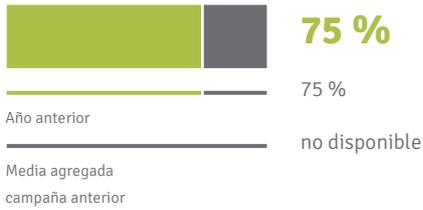
# Equidad y democracia

## Participación

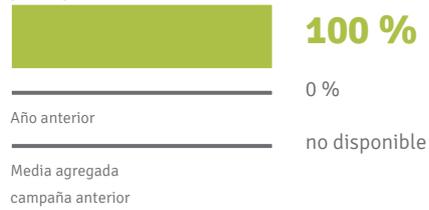
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 3 hombres 0 otras 5 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 3 hombres 0 otras 5 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



## Cargos de responsabilidad

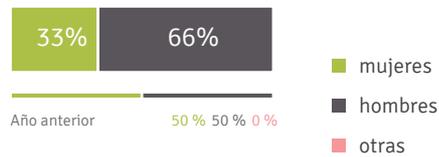
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

1 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
3 TOTAL

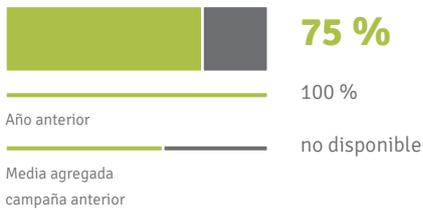
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

2 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
4 TOTAL

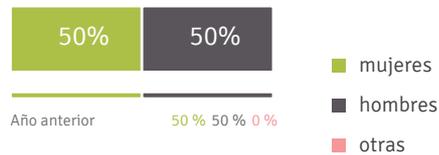
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



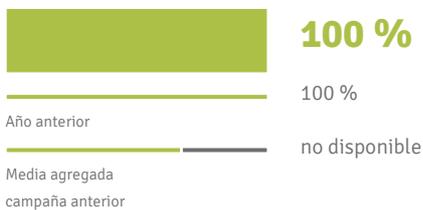
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



## Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

9 mujeres  
9 hombres  
0 otras  
18 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

9 mujeres  
9 hombres  
0 otras  
18 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1** Año anterior **1**

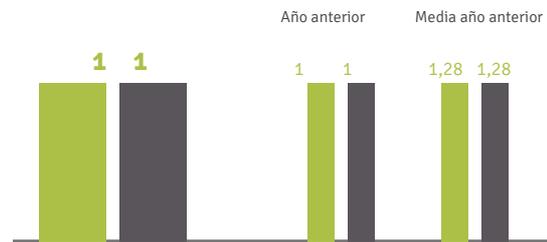
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



Año anterior 100 %  
Media agregada campaña anterior no disponible

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**

■ mujeres  
■ hombres



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Año anterior -5 %  
Media agregada campaña anterior no disponible

## Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

✓ - **Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**50 %** Año anterior **50%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales

✓ - **Balance económico / presupuesto**

- Plan de comunicación

- Plan de trabajo anual / memoria

✓ - **Normas y procedimientos internos**

✓ - **Código ético / estatutos**

✓ - **Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)**

- Otra información o documentos

- Ninguna de las anteriores

**66,67 %** Año anterior **42,86%**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Normalmente no</li><li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</li></ul> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>	<p>ind262bis <b>¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sí</li><li>- No</li></ul> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind261bis <b>¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sí</li><li>- No</li></ul> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>	

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p>✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
---

## Política ambiental

<p>ind59bis <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106bis <b>Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</b></p> <p> Año anterior </p>
---

## Movilidad

<p>ind102 <b>¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</b></p> <p> Año anterior </p>
---

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Aragón, Mercado Social Aragón, Coop57 Aragón y Red de Medios Libres

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 2.001,25 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 1.000,2 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**37,3 %**

92 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**24,9 %**

34,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**12,4 %**

57,5 %

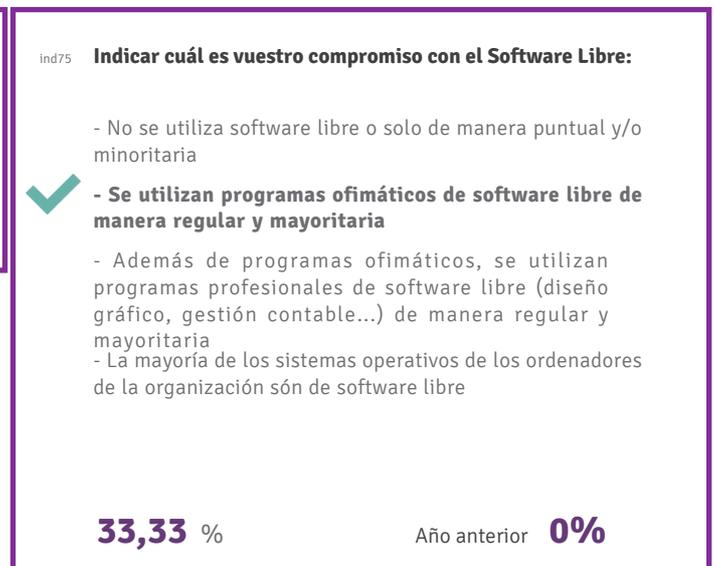
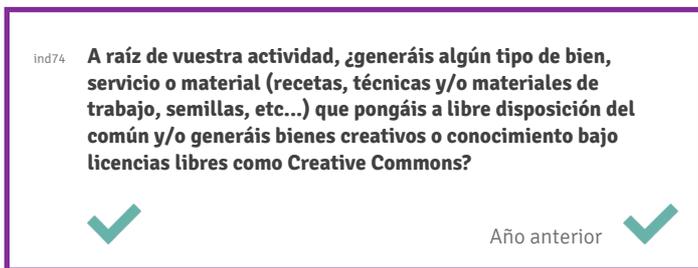
Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior



## Aportación al procomún



## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

 - Sí

- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

- Sí

- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

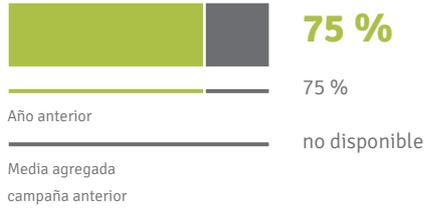
 Año anterior 

## Estabilidad laboral

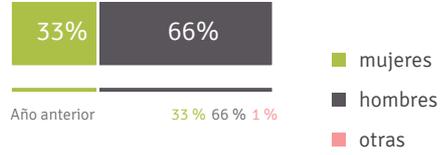
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

1 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Mantener los empleos con condiciones dignas, tal y como estábamos antes de la pandemia, y seguir poniendo en el centro a las personas y los cuidados

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos conseguido acercarnos más a la equidad, hemos logrado sobrevivir sin morir en el intento

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Equidad

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir mejorando en la calidad y cantidad de trabajo

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Potenciar la intercooperación con las entidades de la ESS