



Nombre

EL ESQUEJE, S.COOP.

NIF

F50945989

Dirección

C/ Universidad, 3

Código postal

50001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Bares, Bodegas y venta de bebidas

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	5 mujeres 8 hombres 0 otras 13 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 Número de organizaciones socias

0

Año anterior

0

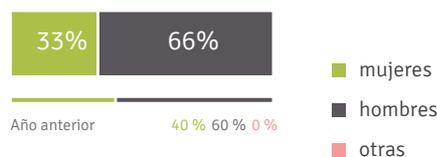
ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

15

Año anterior

15

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,78 mujeres 5,93 hombres 0 otras 8,71 TOTAL	ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	8,71	Año anterior	9,5
--	---	---	-------------	--------------	------------

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	241.594 €	ind9 Resultado económico anual	-4.078 €	Año anterior	N/D
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	237.516 €				
q1215 Resultado económico anual -en €-	-4.078 €				

Política de lucro

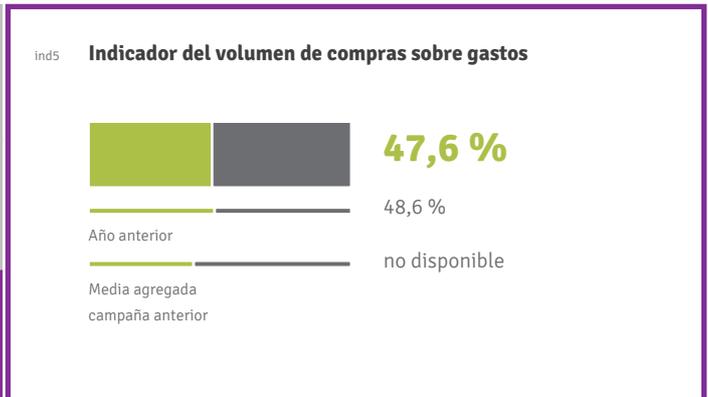
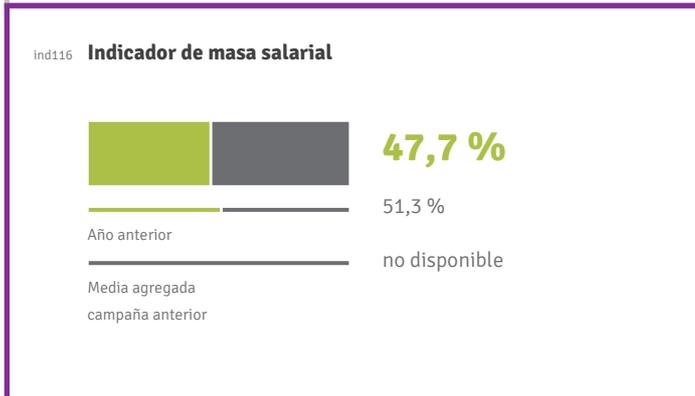
q1404 Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
---	-----

Salarios y retribuciones

q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	35.138,44 mujeres 55.266,02 hombres 0 otras 90.404,46 TOTAL	ind114 Salario medio del ejercicio desagregado por sexo	<p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>12.639,73 9.319,73 16.690,67 18.332,99 20.389,06 18.332,99</p>		
q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL				

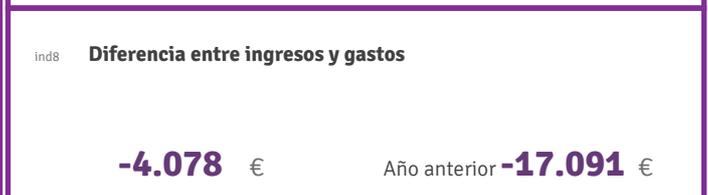
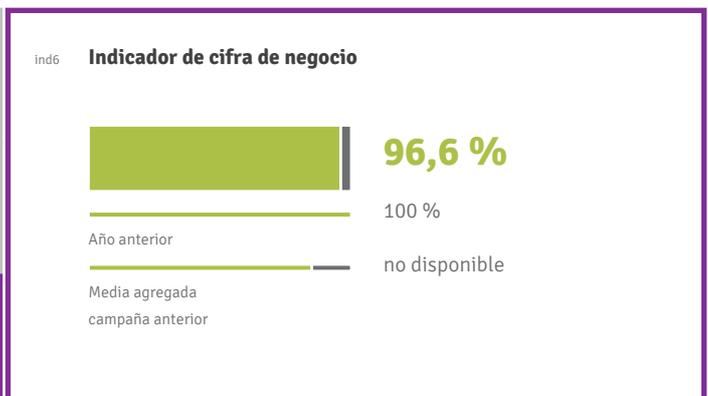
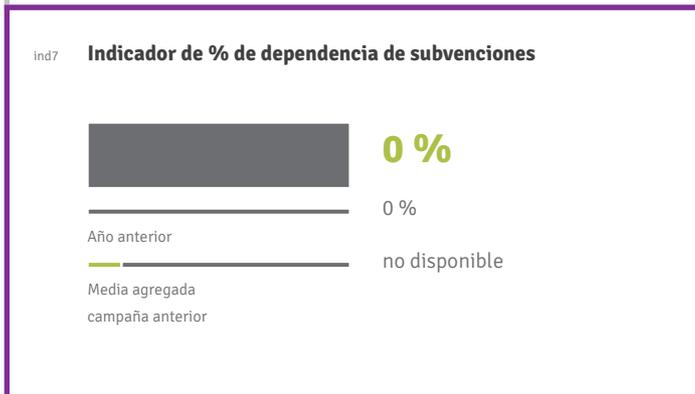
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	114.927 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (115.200 €



Detalle ingresos

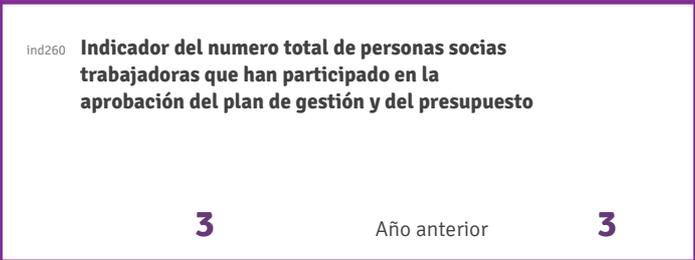
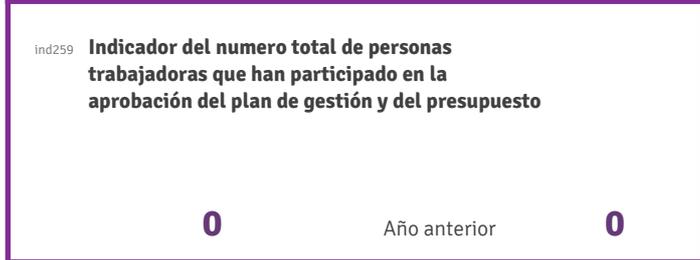
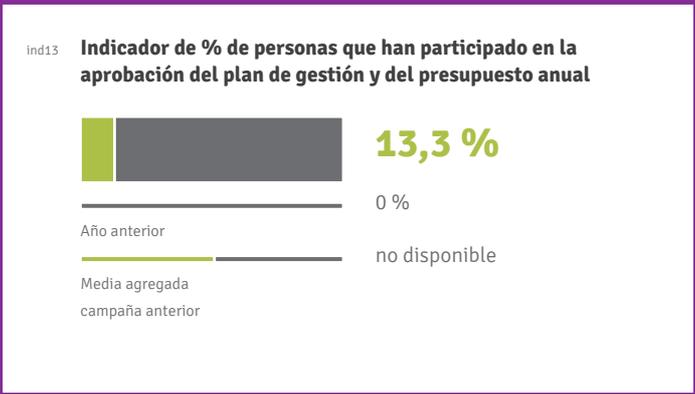
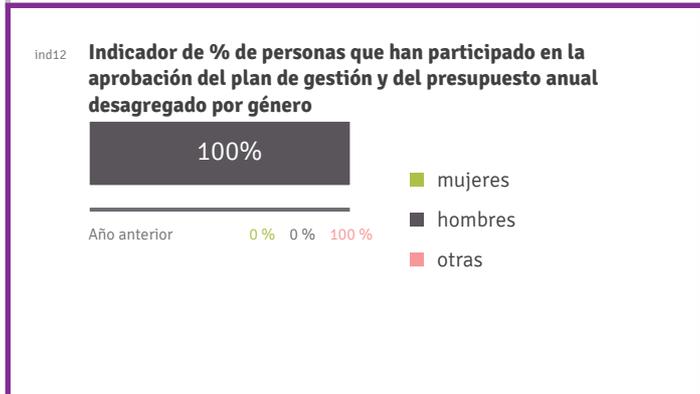
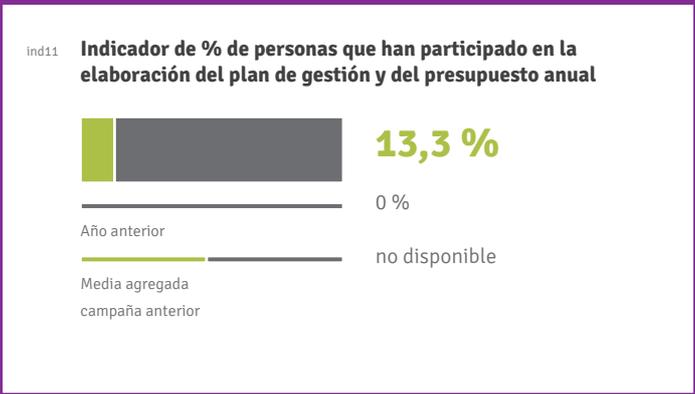
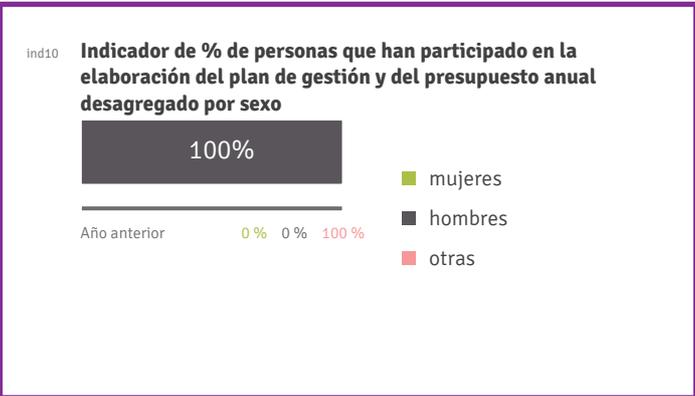
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	229.507 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



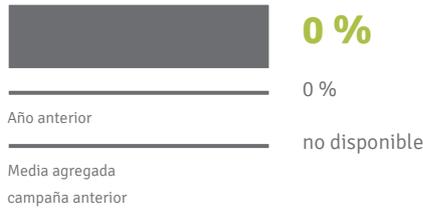
Equidad y democracia

Participación

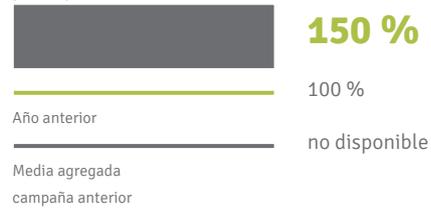
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 3 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

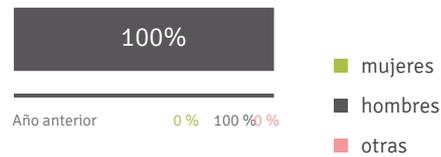
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

0 mujeres
3 hombres
0 otras
3 TOTAL

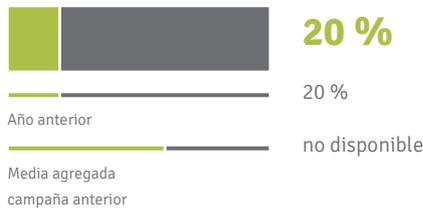
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

0 mujeres
3 hombres
0 otras
3 TOTAL

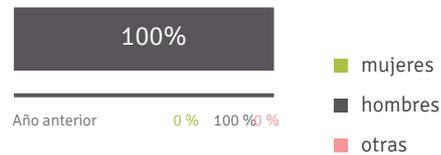
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



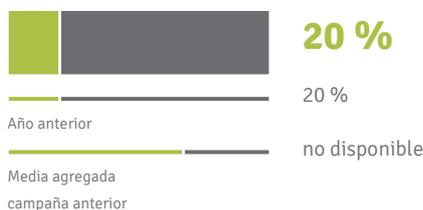
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

10 mujeres
10 hombres
0 otras
20 TOTAL

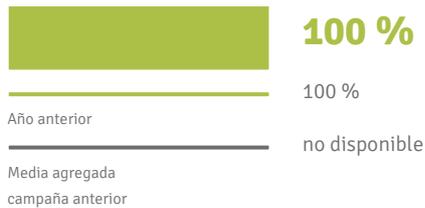
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

9,9 mujeres
9,9 hombres
0 otras
19,8 TOTAL

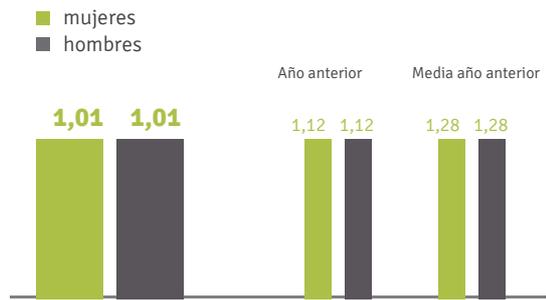
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,01 Año anterior **1,12**

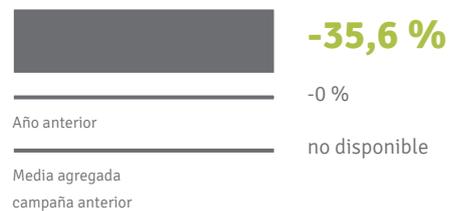
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- ✓ **- No lo hemos publicado.**
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

0 % Año anterior **0%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otra información o documentos
- ✓ **- Ninguna de las anteriores**

0 % Año anterior **14,29%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> Año anterior </p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> Año anterior </p>

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Social y Solidaria (REAS-Aragón), MESCoop (Cooperativa de Servicios para el mercado Social Aragón)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 18.185 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 7.363 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



22,2 %

32,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



15,8 %

7,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



6,4 %

24,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 %

Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior **✗**

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- **Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre



66,67 %

Año anterior **66,67%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✗

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✗ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✗ Año anterior ✗

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

5 mujeres
8 hombres
0 otras
13 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

86,7 %

100 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

38% 61%

Año anterior 40% 60% 0%

■ mujeres
■ hombres
■ otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

sobrevivir sin despedir a nadie

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

conseguir una mayor implicacion de los trabajadores en las decisiones de la entidad

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

participar mas activamente en las redes a las que pertenecemos, y poner en comun con los compañeros todo lo trabajado en dichas redes

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

cooperar con otras entidades de la economia social y llevar a cabo proyectos conjuntos, incluso a nivel inter territorial