



Nombre

**GRUPO LA VELOZ, S.COOP.**

NIF

**F50633478**

Dirección

**C/ Mayoral 9, Local**

Código postal

**50003**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de trabajo asociado**

Sector

**Mensajería, Gestorías**

## Datos generales

|       |   |  |
|-------|---|--|
| q0101 | Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)      | 0 mujeres<br>1 hombres<br>0 otras<br>1 TOTAL   |
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas  | 0  |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL   |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias  | 4 mujeres<br>12 hombres<br>0 otras<br>16 TOTAL |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias                                       | 2 mujeres<br>6 hombres<br>0 otras<br>8 TOTAL   |
| q0107 | Número de personas voluntarias  | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL   |
| q0110 | Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla               | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL   |

ind251 **Número de organizaciones socias**

**0**

Año anterior

**N/D**

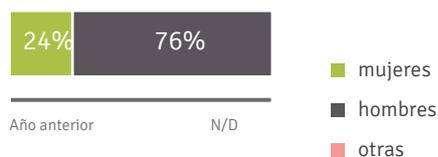
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

**24**

Año anterior

**N/D**

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



## Centros de trabajo

|       |   |   |
|-------|---|---|
| q0201 | Número de centros de trabajo de la organización | 3 |
|-------|---|---|

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

|       |  |  |
|-------|--|--|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 5,14 mujeres<br>14,86 hombres<br>0 otras<br>20 TOTAL |
|-------|--|--|

|           |  |
|-----------|--|
| ind4      | <b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b> |
| <b>20</b> | Año anterior <b>N/D</b>                  |

### Información económica

|       |  |              |
|-------|--|--------------|
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 916.983,39 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €-   | 925.007,4 €  |
| q1215 | Resultado económico anual -en €-         | 8.024,01 €   |

|                   |                                  |
|-------------------|----------------------------------|
| ind9              | <b>Resultado económico anual</b> |
| <b>8.024,01</b> € | Año anterior <b>N/D</b>          |

### Política de lucro

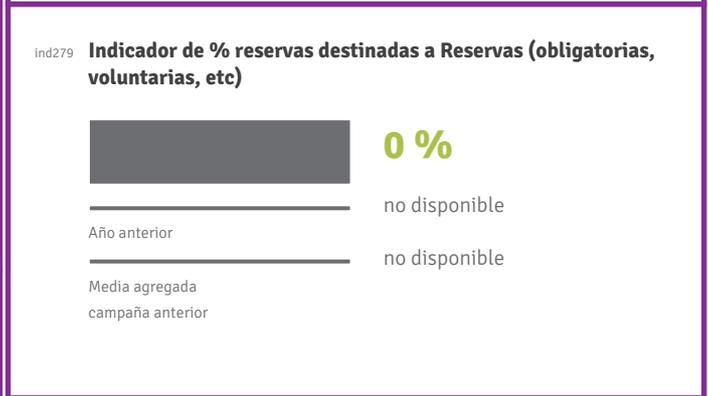
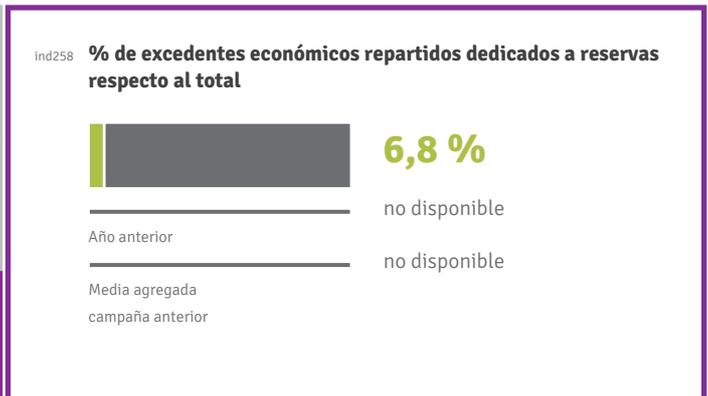
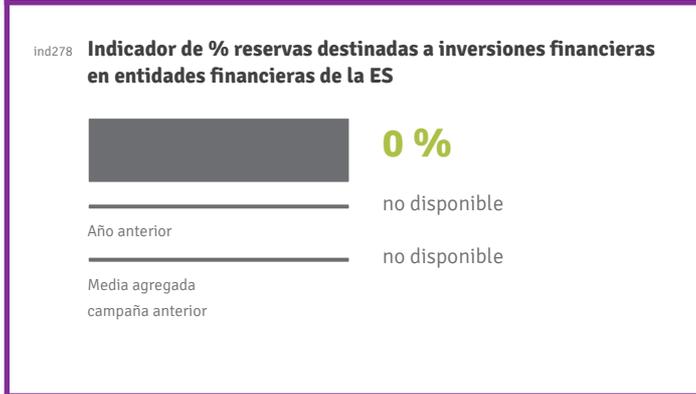
|       |   |            |
|-------|---|------------|
| q1404 | Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio   | 8.024,01 € |
| q1405 | Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias   | 0 €        |
| q1406 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas  | 0 €        |
| q1407 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna   | 542,01 €   |
| q1408 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias  | 0 €        |
| q1409 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos) | 0 €        |

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| ind256                          | <b>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</b> |
| <b>0 %</b>                      | no disponible   |
| Año anterior                    | no disponible   |
| Media agregada campaña anterior |   |

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| ind257                          | <b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total</b> |
| <b>0 %</b>                      | no disponible   |
| Año anterior                    | no disponible   |
| Media agregada campaña anterior |   |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| q1410 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) | 0 € |
|-------|---|-----|

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| q1411 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras | 0 € |
|-------|---|-----|

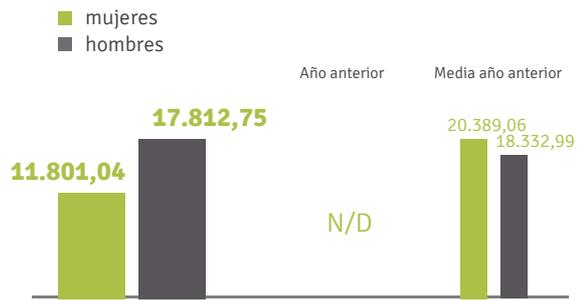


## Salarios y retribuciones

|       |  |  |
|-------|--|--|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo) | 60.657,36 mujeres<br>264.697,49 hombres<br>0 otras<br>325.354,85 TOTAL |
|-------|--|--|

|       |  |  |
|-------|--|--|
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo) | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |
|-------|--|--|

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**

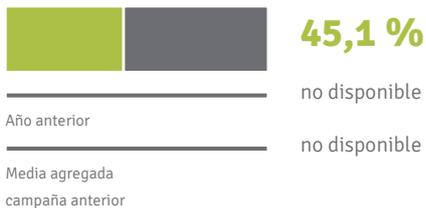


## Detalle gastos

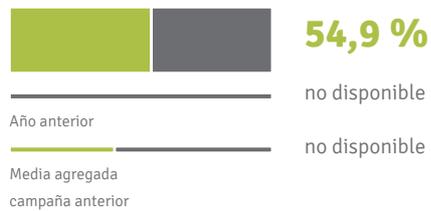
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 503.243,95 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- ( 413.739,44 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

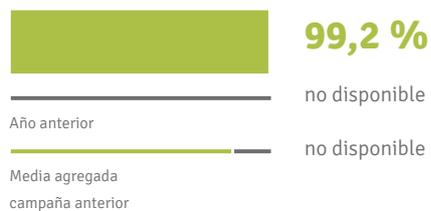


## Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 917.651,45 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 7.355,95 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7

### Indicador de % de dependencia de subvenciones



**0,8 %**

no disponible

Año anterior



no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind8

### Diferencia entre ingresos y gastos

**8.024,01** €

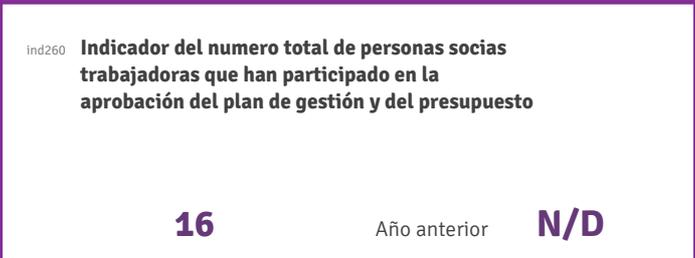
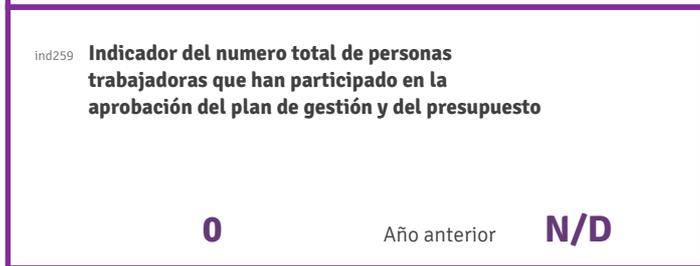
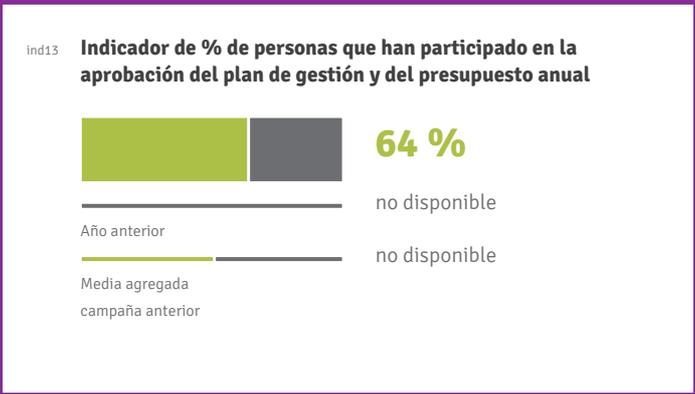
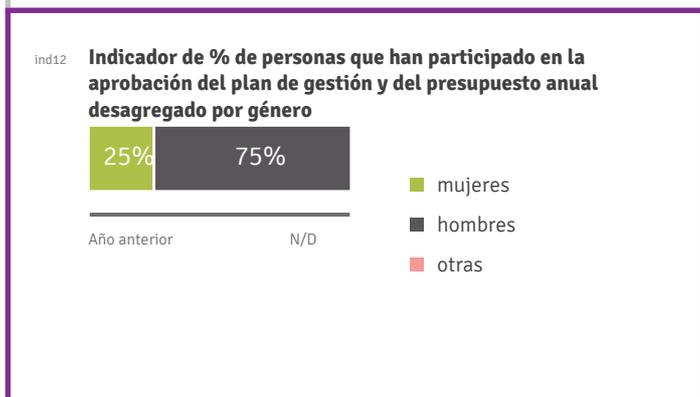
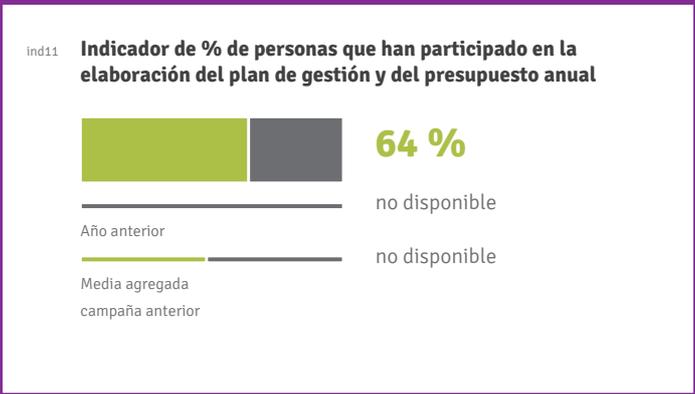
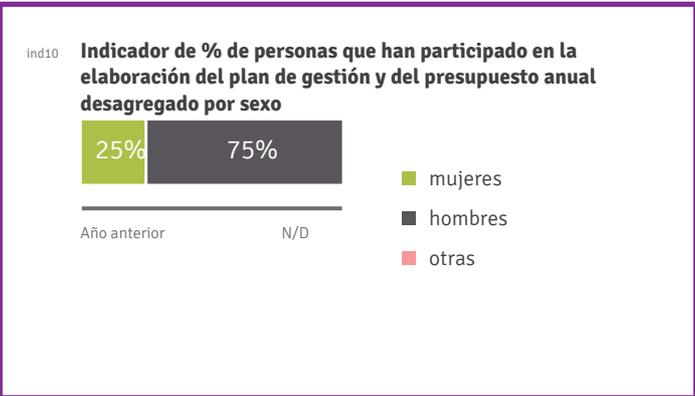
Año anterior

**N/D**

# Equidad y democracia

## Participación

|       |   |  |
|-------|---|--|
| q2101 | Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)                  | 4 mujeres<br>12 hombres<br>0 otras<br>16 TOTAL |
| q2102 | Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)                   | 4 mujeres<br>12 hombres<br>0 otras<br>16 TOTAL |
| q2110 | Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)      | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL   |
| q2111 | Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) | 4 mujeres<br>12 hombres<br>0 otras<br>16 TOTAL |



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



**100 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

## Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

0 mujeres  
5 hombres  
0 otras  
5 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

0 mujeres  
5 hombres  
0 otras  
5 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



100%

■ mujeres

■ hombres

■ otras

Año anterior

N/D

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



**20,8 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



100%

■ mujeres

■ hombres

■ otras

Año anterior

N/D

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



**20,8 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

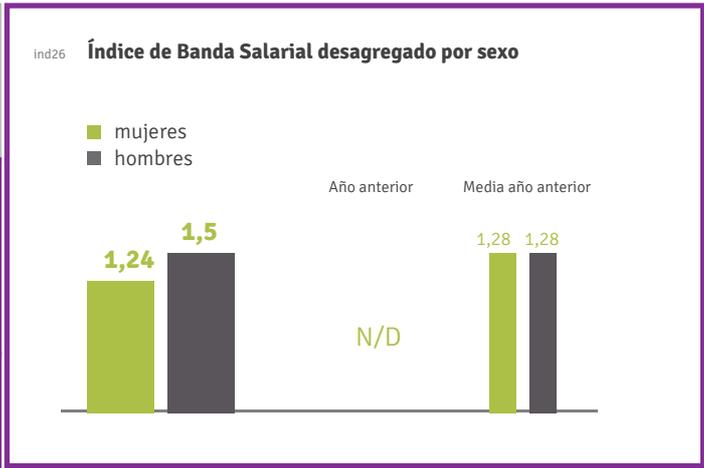
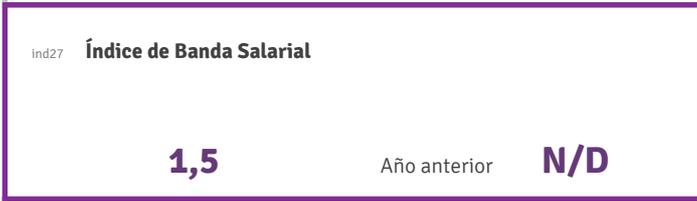
Media agregada  
campana anterior

## Igualdad salarial

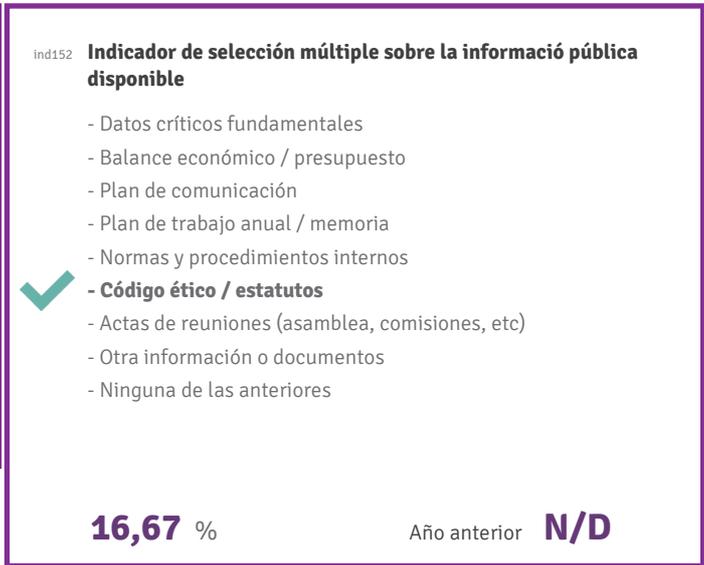
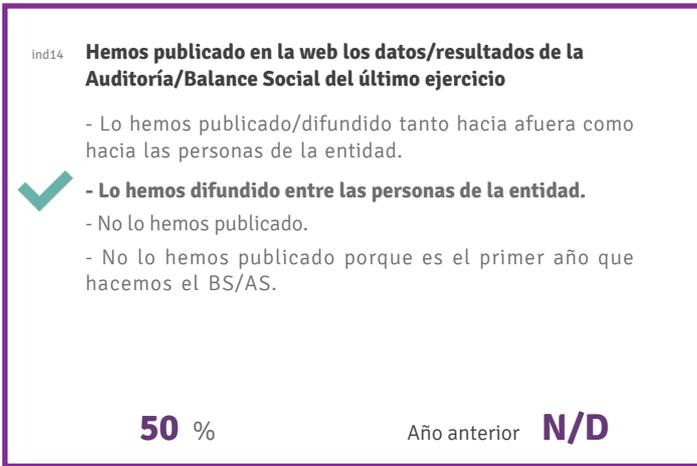
q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

9,19 mujeres  
11,12 hombres  
0 otras  
20,31 TOTAL

|       |  |  |
|-------|--|--|
| q3302 | Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € | 7,43 mujeres<br>7,43 hombres<br>0 otras<br>14,86 TOTAL |
|-------|--|--|



## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

|  |
|--|
| <p>ind98 <b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b></p> <p>- Normalmente no</p> <p> - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</b></p> <p>- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p><b>50 %</b> Año anterior <b>N/D</b></p> |
| <p>ind261 <b>¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</b></p> <p> Año anterior N/D</p>   |
| <p>ind262 <b>¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</b></p> <p> Año anterior N/D</p>  |

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

|  |   |
|--|---|
| <p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior N/D</p>            | <p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - <b>Si</b><br/>- Contratamos una parte, no toda.<br/>- No</p> <p>N/D Año anterior <b>N/D</b></p> |
| <p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior N/D</p> |   |

### Consumo de papel (en oficinas)

|  |
|--|
| <p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior N/D</p> |
|--|

### Prevención y recogida selectiva de residuos

|  |
|--|
| <p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior N/D</p> |
|--|

### Política ambiental

|   |
|---|
| <p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior N/D</p> |
|---|

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior N/D

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior N/D

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior N/D

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Aragón, Coop57, Mercado Social, Fundación ECODES

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior N/D

### Mercado social e intercooperación

|       |  |          |
|-------|--|----------|
| q5302 | Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS   | 75.340 € |
| q5306 | Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) | 0 €      |

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

 **15 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

 **15 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

 **0 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

**50** %                      Año anterior **N/D**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior N/D

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

 - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** %                      Año anterior **N/D**

## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior N/D

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior N/D

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior N/D

### Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

|            |
|------------|
| 3 mujeres  |
| 12 hombres |
| 0 otras    |
| 15 TOTAL   |

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



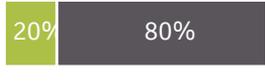
**62,5 %**

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



20% 80%

Año anterior N/D

-  mujeres
-  hombres
-  otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Mantenimiento del empleo y condiciones laborales

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Mejorar las condiciones internas de trabajo

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Equidad de género

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Calidad del trabajo

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener la intercooperación