



Nombre

TIEBEL, S.COOP.

NIF

F50569722

Dirección

C/ Pantano de la Sotonera 3, local 4

Código postal

50015

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de servicios

Sector

Limpieza, Formación ocupacional

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 1 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	6 mujeres 1 hombres 0 otras 7 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	8 mujeres 0 hombres 0 otras 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	72 mujeres 8 hombres 0 otras 80 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

0

Año anterior

0

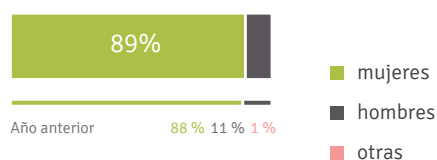
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

88

Año anterior

91

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	41,12 mujeres 4,47 hombres 0 otras 45,59 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)		
				45,59	Año anterior	47,8

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.257.333,16 €	ind9	Resultado económico anual		
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.229.246,61 €				
q1215	Resultado económico anual -en €-	-28.036,41 €		-28.036,41 €	Año anterior	N/D

Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

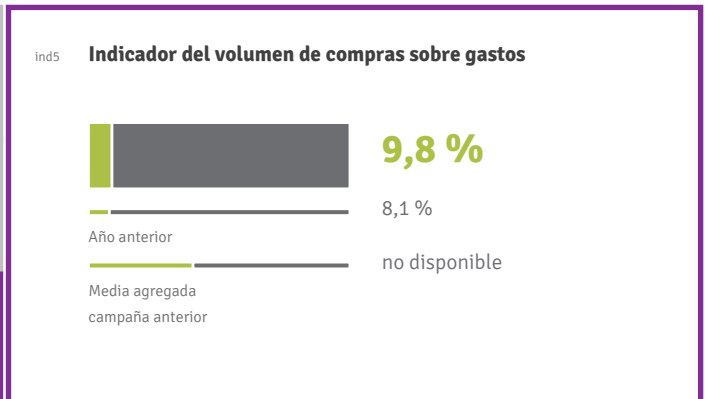
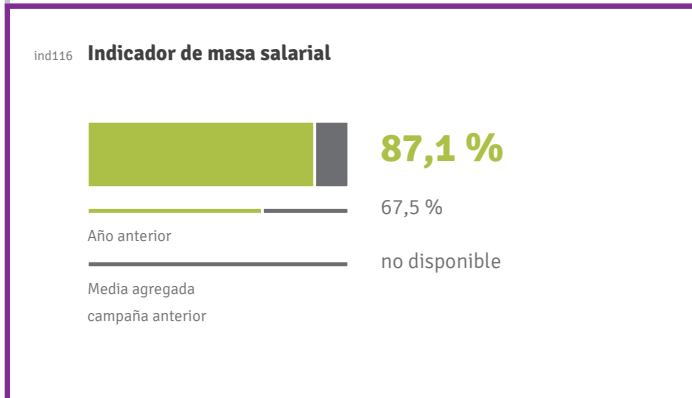
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	739.796 mujeres 92.223 hombres 0 otras 832.019 TOTAL	ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por sexo		
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	38.428,9 mujeres 4.575,62 hombres 0 otras 43.004,52 TOTAL				

Categoría	mujeres	hombres
Año anterior	18.326,84	19.707,61
Media año anterior	20.389,06	18.332,99
Año actual	18.925,7	21.655,17

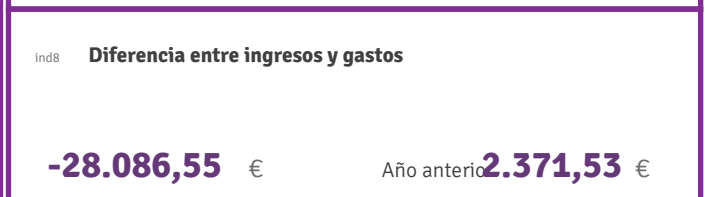
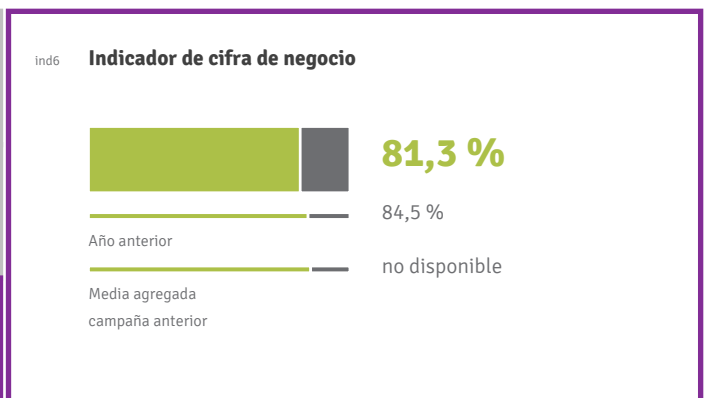
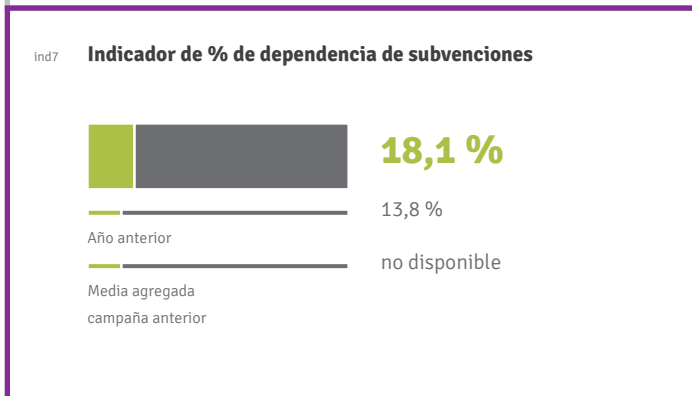
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	123.453,73 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (1.094.696,79 €



Detalle ingresos

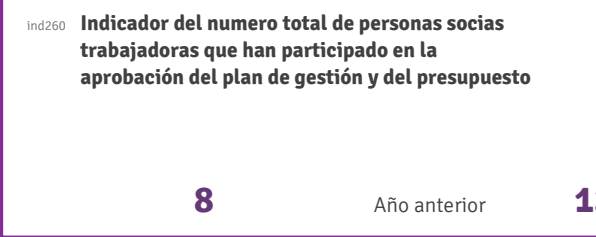
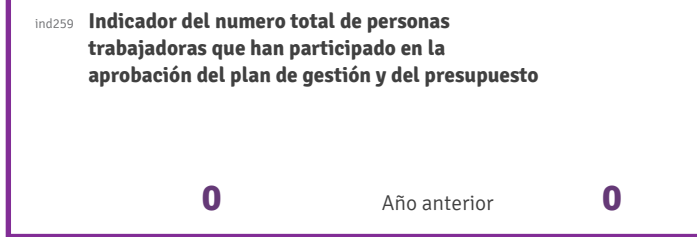
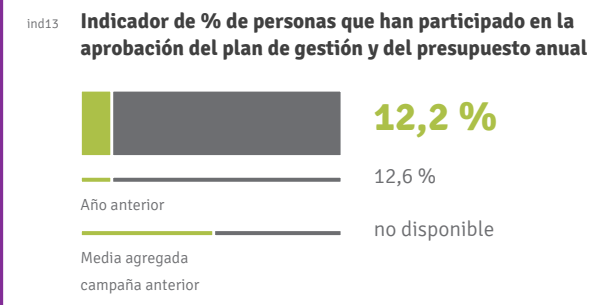
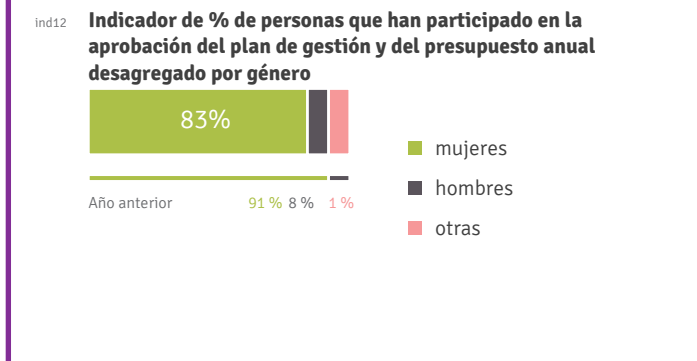
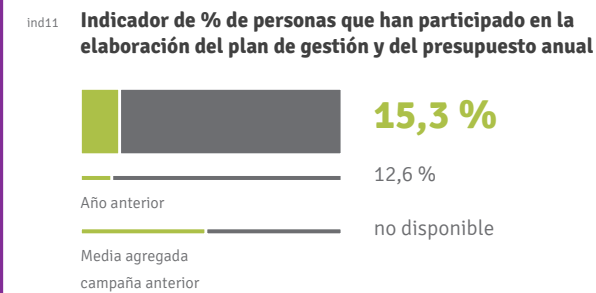
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	999.489,66 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	222.297,82 €



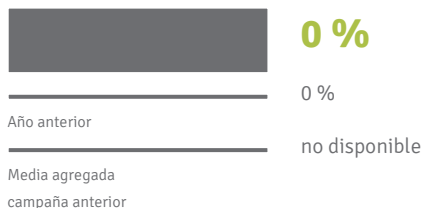
Equidad y democracia

Participación

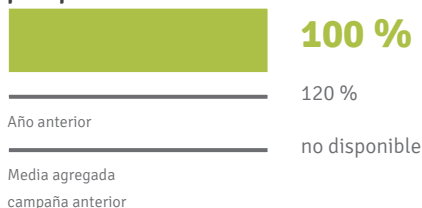
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	13 mujeres 2 hombres 0 otras 15 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	10 mujeres 1 hombres 1 otras 12 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	8 mujeres 0 hombres 0 otras 8 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

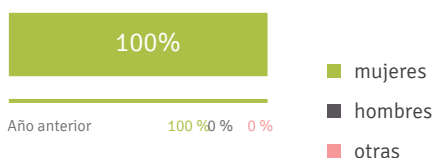
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

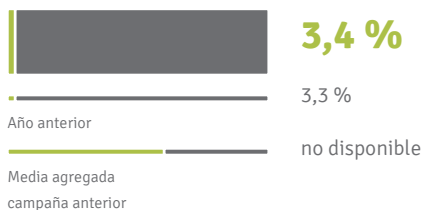
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

10 mujeres
1 hombres
0 otras
11 TOTAL

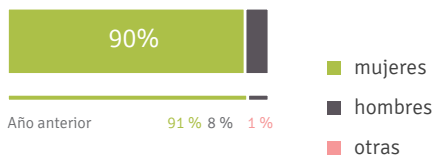
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



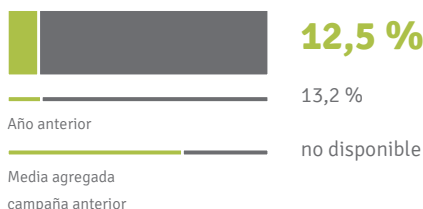
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

21,75 mujeres
21,75 hombres
0 otras
43,5 TOTAL

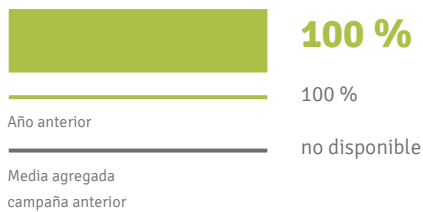
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

9,3 mujeres
9,3 hombres
0 otras
18,6 TOTAL

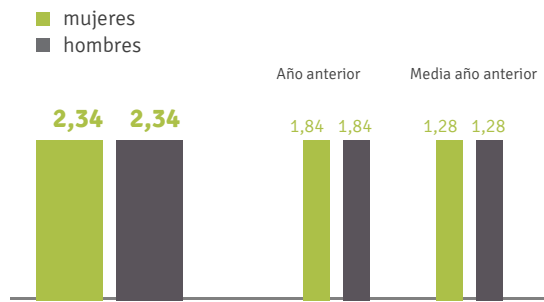
ind27 **Índice de Banda Salarial**

2,34 Año anterior **1,84**

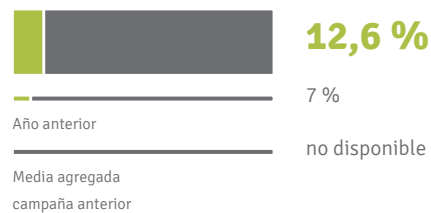
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

✓ **- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

50 % Año anterior **50%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales

- Balance económico / presupuesto

- Plan de comunicación

- Plan de trabajo anual / memoria

- Normas y procedimientos internos

- Código ético / estatutos






- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

✓ **- Otra información o documentos**

- Ninguna de las anteriores






0 % Año anterior **0%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> Año anterior </p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> Año anterior </p>

Sostenibilidad ambiental



Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	



Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior 

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón (MESCOOP), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS-Aragón), Asociación para el Desarrollo del Campo de Belchite (ADECABEL), Red Aragonesa de Entidades por la Inclusión, Asociación de Amigos de la Villa Romana de la Malena (AVIROMA)

COOP-57, TRIODOS, FIARE,

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 23.398,86 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 151,51 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



19,1 %

12,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



19 %

11,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



0,1 %

1 %

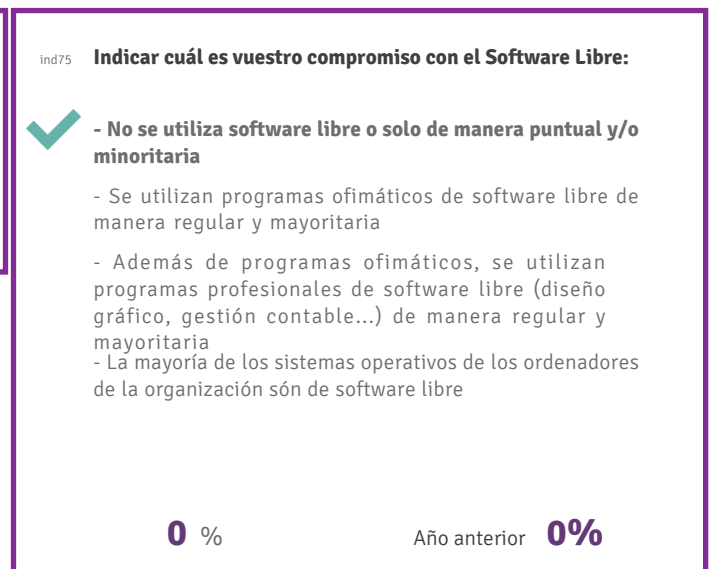
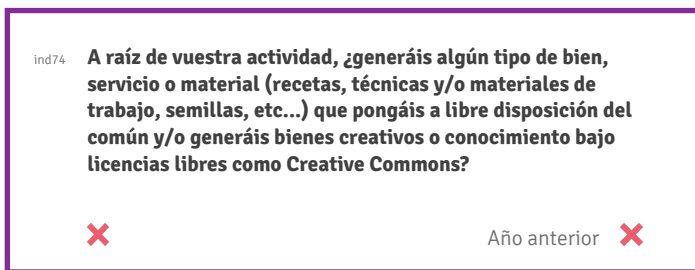
Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓

Año anterior ✓

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓

Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓

Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

36 mujeres
5 hombres
0 otras
41 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

46,6 %

45,1 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

87%

Año anterior 90 % 9 % 1 %

- mujeres
- hombres
- otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Supervivir manteniendo a las personas en el centro de nuestra actividad, potenciando la atención social y los cuidados de la plantilla

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Minimizar los tiempos de permanencia en ERTE,S de las personas afectadas por la situación provocada por la pandemia del COVID-19

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Introducir nuevas tecnologías para facilitar el trabajo y la organización de la plantilla

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**