



Nombre

**TIEBEL SERVICIOS DE  
INSERCIÓN, S.L.U.**

NIF

**B99175127**

Dirección

**C/ Monasterio de las Huelgas 23, nave 2**

Código postal

**50014**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector

**Producción textil, Limpieza**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	6 mujeres 1 hombres 0 otras 7 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 4 hombres 0 otras 8 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

**1**

Año anterior

**1**

## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	4 mujeres 4 hombres 0 otras 8 TOTAL	ind4 <b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>8</b>	Año anterior	<b>8,48</b>
--	--	---	----------	--------------	-------------

### Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	309.583,33 €	ind9 <b>Resultado económico anual</b>	<b>-12.637,55</b> €	Año anterior	<b>N/D</b>
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	296.699,26 €				
q1215 Resultado económico anual -en €-	-12.637,55 €				

### Política de lucro

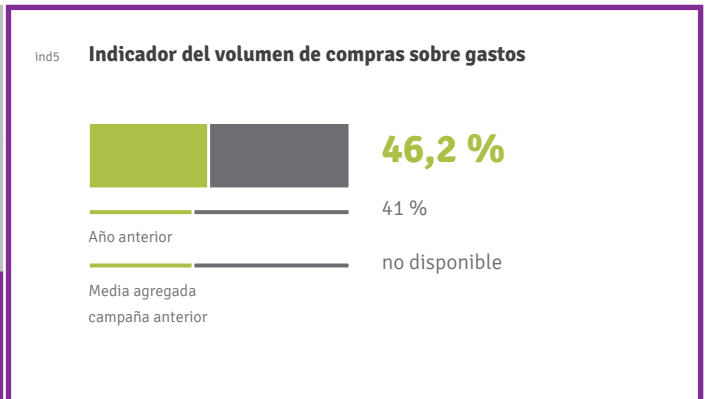
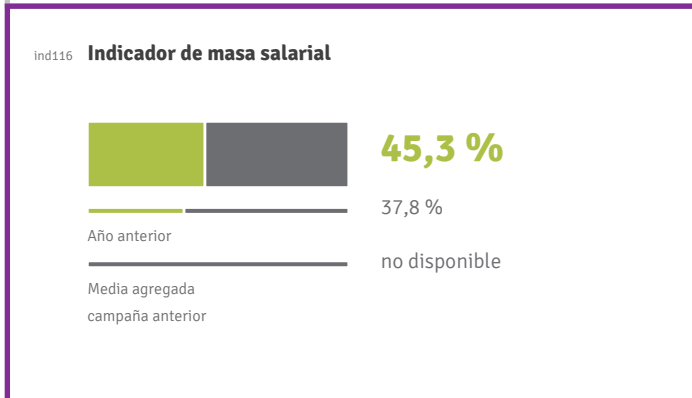
q1404 Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
---	-----

### Salarios y retribuciones

q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	45.237,99 mujeres 55.604,08 hombres 0 otras 100.842,07 TOTAL	ind114 <b>Salario medio del ejercicio desagregado por sexo</b>	<p>Legend: ■ mujeres (green), ■ hombres (dark grey)</p> <p>Labels: Año anterior, Media año anterior</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>mujeres</th> <th>hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Año anterior</td> <td>11.309,5</td> <td>13.901,02</td> </tr> <tr> <td>Media año anterior</td> <td>11.390</td> <td>26.320,18</td> </tr> <tr> <td>Actual</td> <td>20.389,06</td> <td>18.332,99</td> </tr> </tbody> </table>			Categoría	mujeres	hombres	Año anterior	11.309,5	13.901,02	Media año anterior	11.390	26.320,18	Actual	20.389,06	18.332,99
Categoría	mujeres	hombres															
Año anterior	11.309,5	13.901,02															
Media año anterior	11.390	26.320,18															
Actual	20.389,06	18.332,99															
q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL																

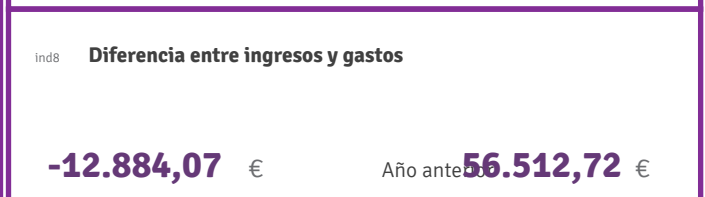
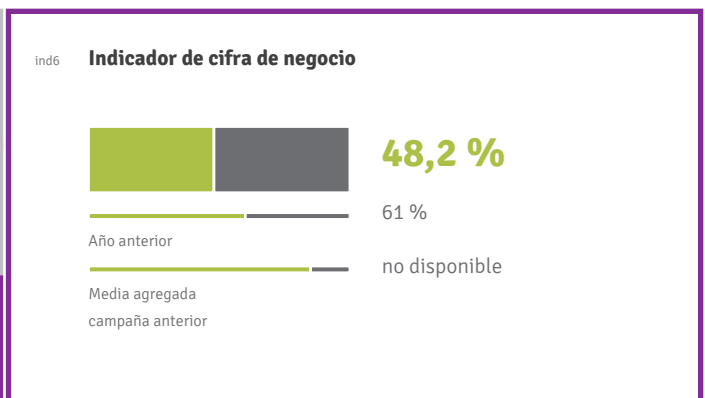
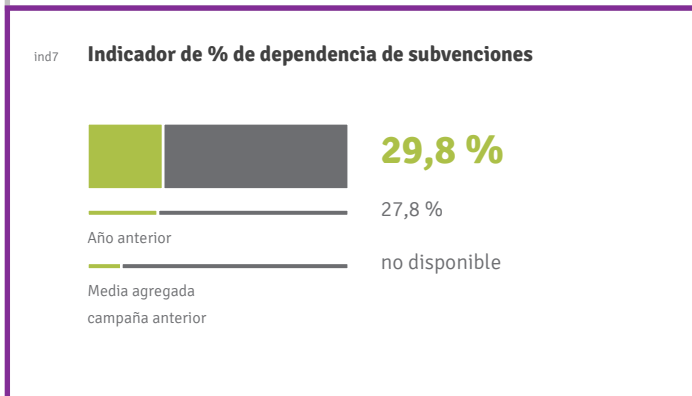
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	143.091,97 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (	140.287,42 €



## Detalle ingresos

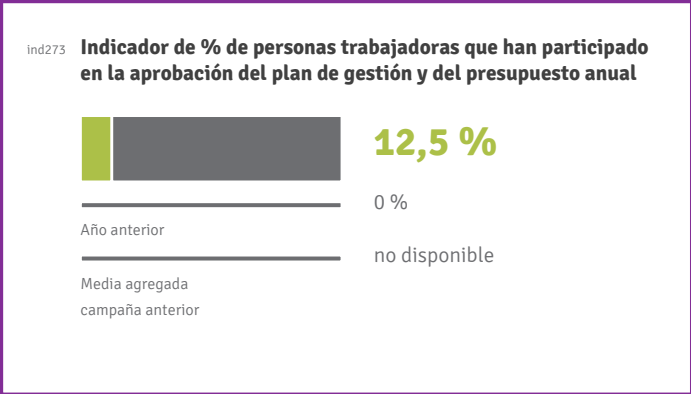
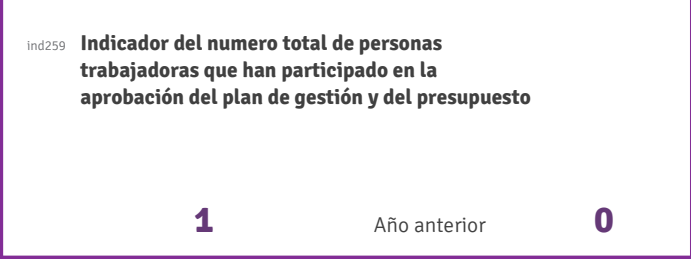
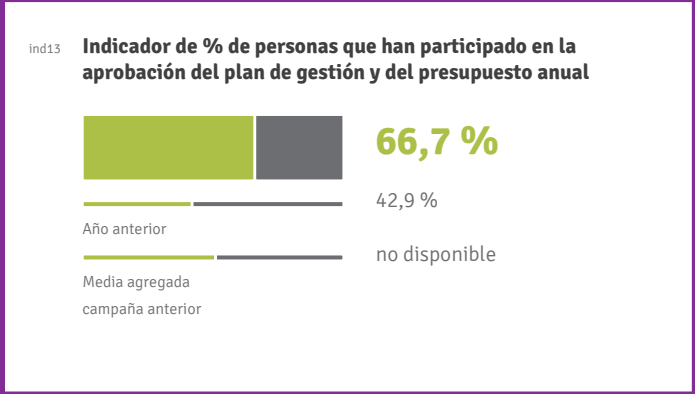
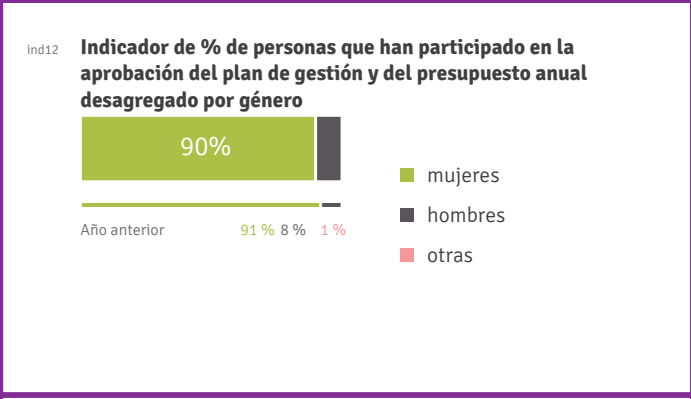
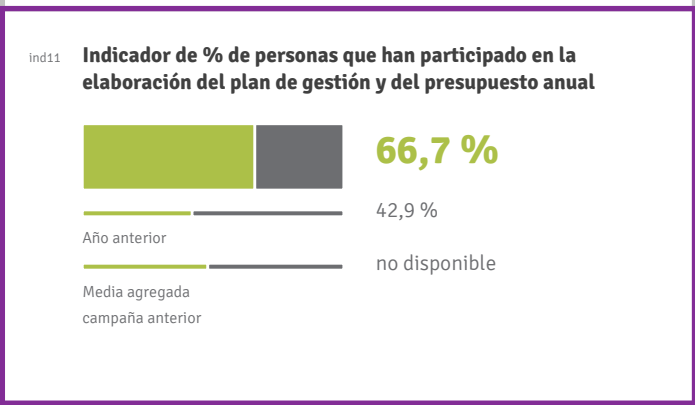
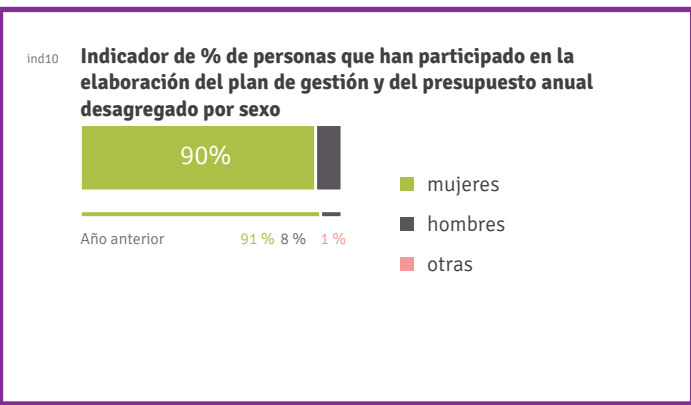
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	143.091,97 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	88.392,83 €



# Equidad y democracia

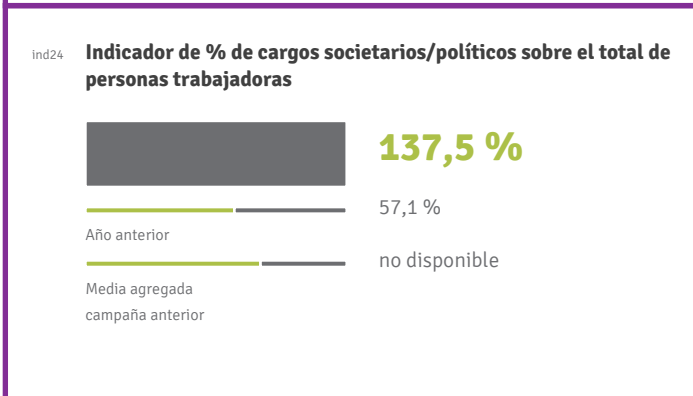
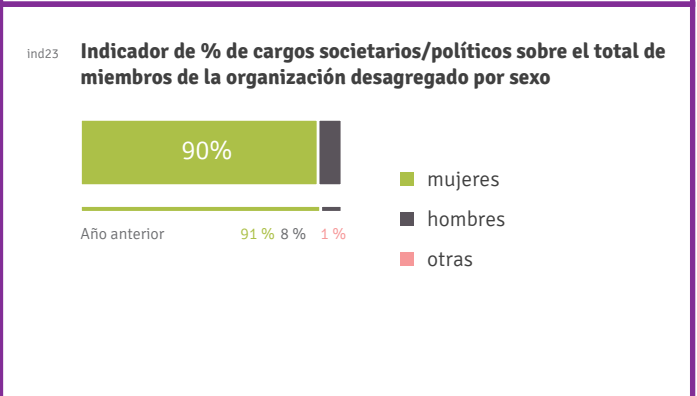
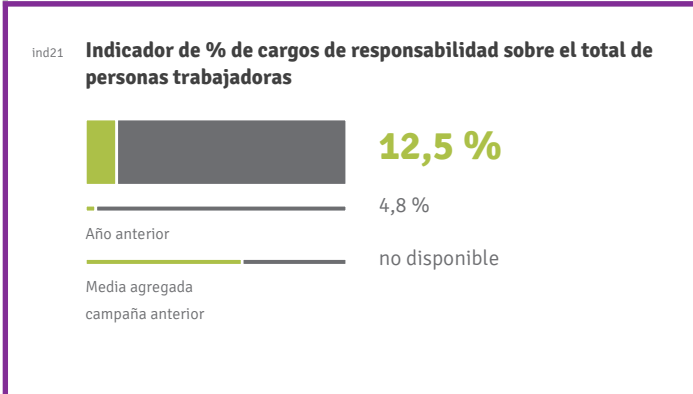
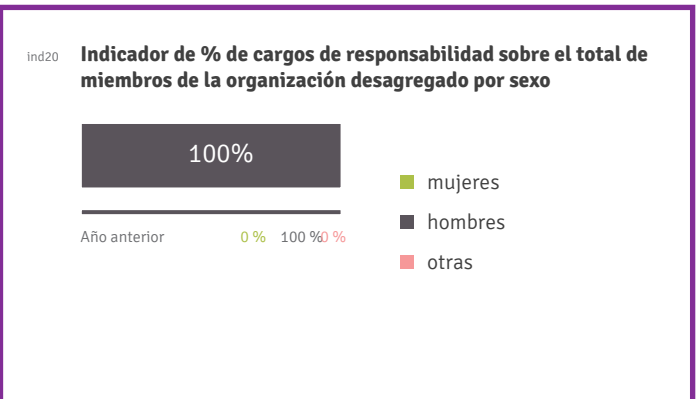
## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	9 mujeres 1 hombres 0 otras 10 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	9 mujeres 1 hombres 0 otras 10 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL



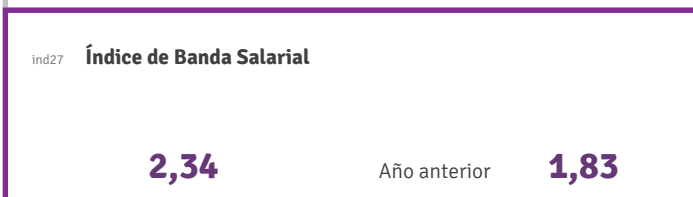
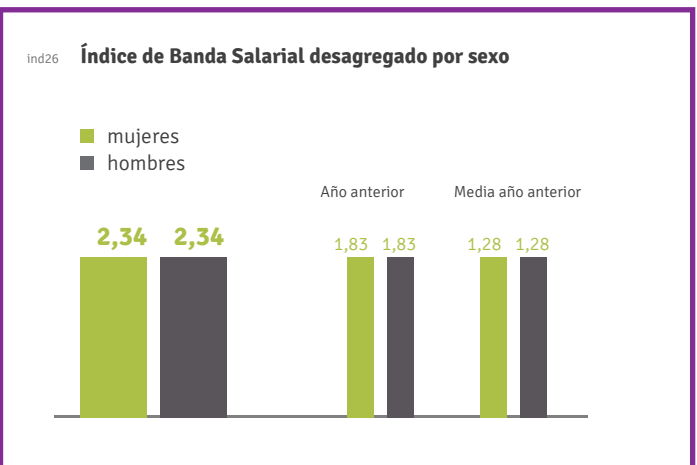
## Cargos de responsabilidad

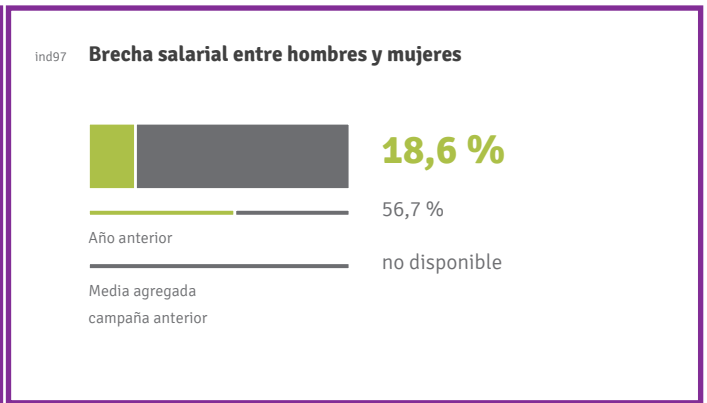
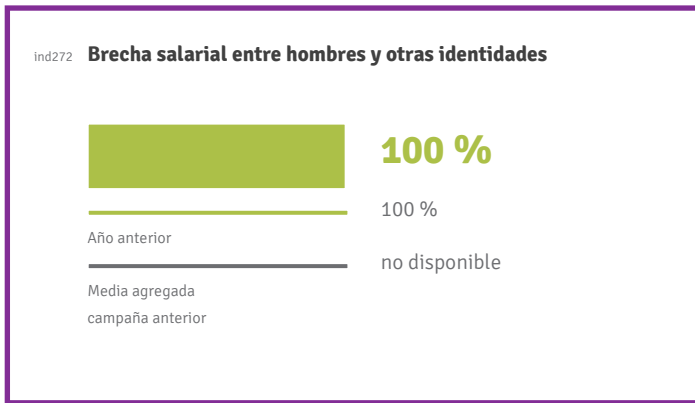
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	10 mujeres 1 hombres 0 otras 11 TOTAL



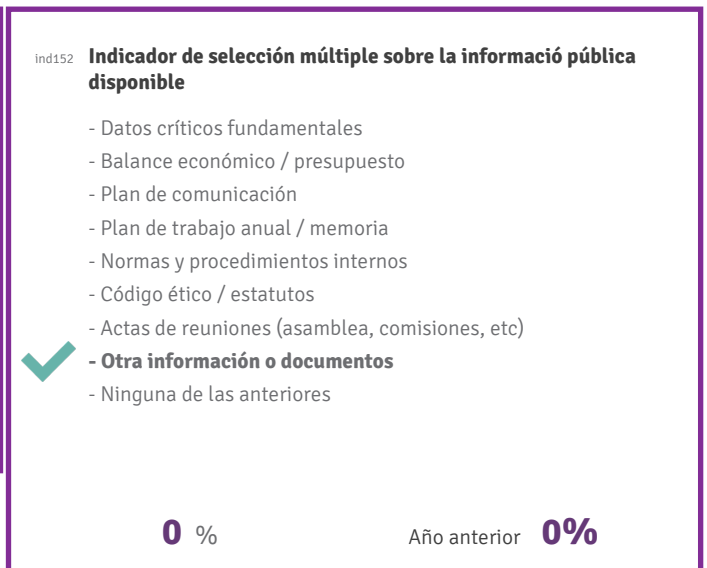
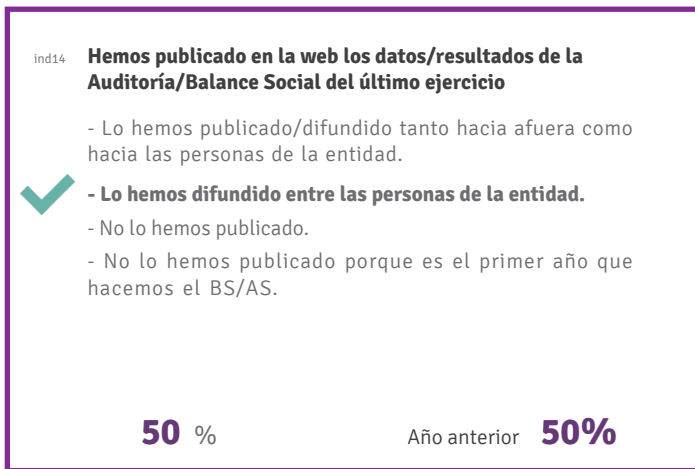
## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	19,69 mujeres 19,69 hombres 0 otras 39,38 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,4 mujeres 8,4 hombres 0 otras 16,8 TOTAL

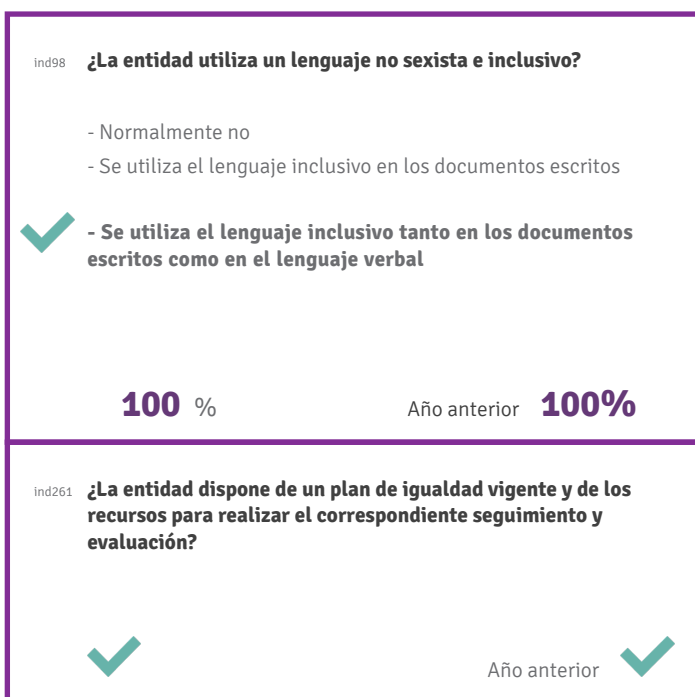




## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262

**¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**








Año anterior





## Sostenibilidad ambiental



### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	



### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior </p>
---



ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociación Española de Recuperadores de la Economía Social y Solidaria (AERESS), Asociación Aragonesa de empresas de inserción (AREI), Mercado Social de Aragón (MESCOOP), y Red de economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS Aragón) COOP-57, TRIODOS

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 101.459,33 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 17.528,12 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**83,2 %**

Año anterior 68,6 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**70,9 %**

Año anterior 58,7 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**12,2 %**

Año anterior 9,9 %

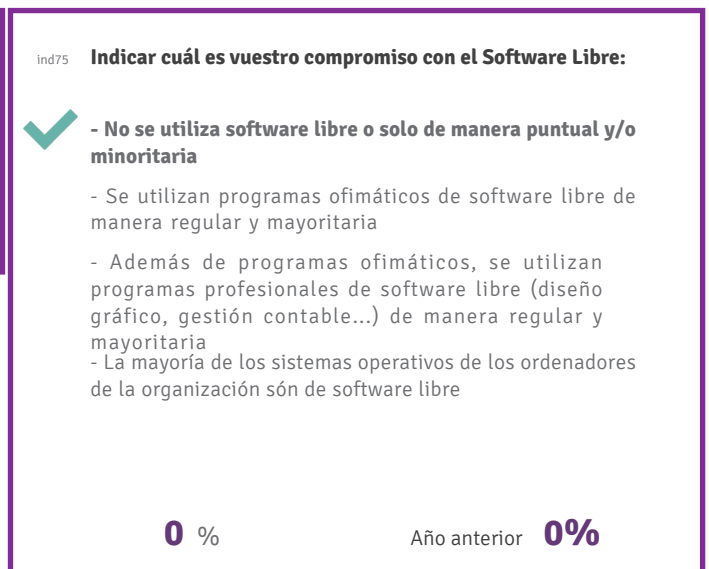
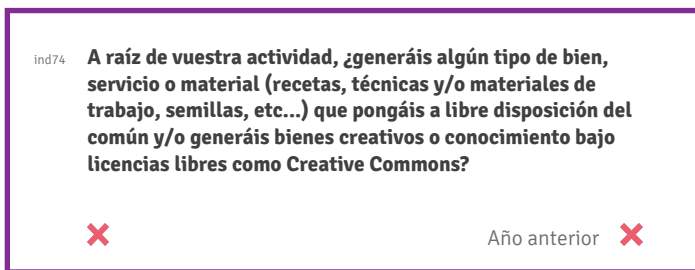
Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible



## Aportación al procomún



## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

### Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

1 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

37,5 %

19 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

33% 66%

Año anterior 75% 25% 0%

■ mujeres  
■ hombres  
■ otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Sobrevivir manteniendo a las personas en el centro de nuestra actividad, potenciando la atención social y los cuidados de la plantilla

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Continuar buscando actividades que logren contribuir a la sostenibilidad económica y social, introduciendo mejoras en los procesos de trabajo.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar inversiones para la mejora de la prevención de riesgos laborales.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar un nuevo Plan Estratégico

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**