



Nombre

2+DOS. DISEÑO GRÁFICO

NIF

29110460G

Dirección

Calle Cerrito 13

Código postal

44415

Localidad

Mora de Rubielos

Forma jurídica

Autónomos/as agrupados bajo misma marca

Sector

Diseño y artes gráficas, Comunicación audiovisual

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 2 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0105 Número de personas trabajadoras socias 2 mujeres
0 hombres
0 no binari
2 TOTAL

q0106 Número de personas trabajadoras no socias 0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla 0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 0 hombres 0 no binari 1 TOTAL
-------	--	--

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	1	Año anterior	N/D
------	--	----------	--------------	------------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	13.808,89 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	13.808,89 €

Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	5.086,78 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	8.722,11 €

ind5	Volumen de compras sobre gastos	36,8 %
	Año anterior	no disponible
	Media agregada campaña anterior	no disponible

ind116	Indicador de masa salarial	63,2 %
	Año anterior	no disponible
	Media agregada campaña anterior	no disponible

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	9.423,16 €
-------	--	------------

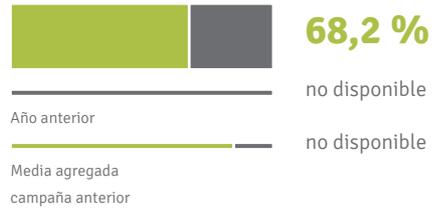
q1205 Importe total anual de las subvenciones
concedidas a la organización/proyecto -en €-

4.385,73 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind6 **Cifra de negocio**



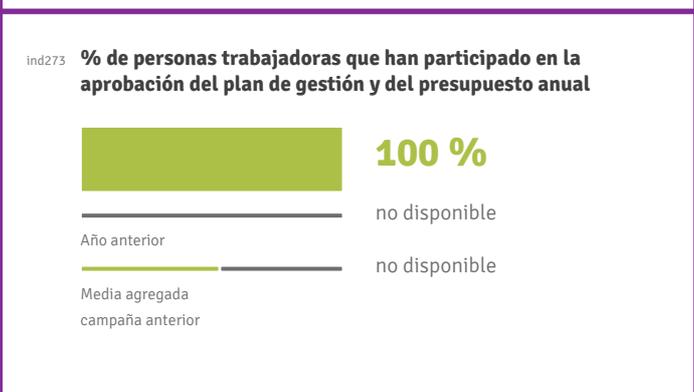
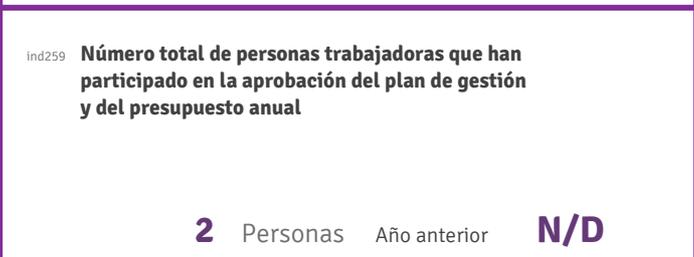
ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

0 € Año anterior **N/D**

Equidad y democracia

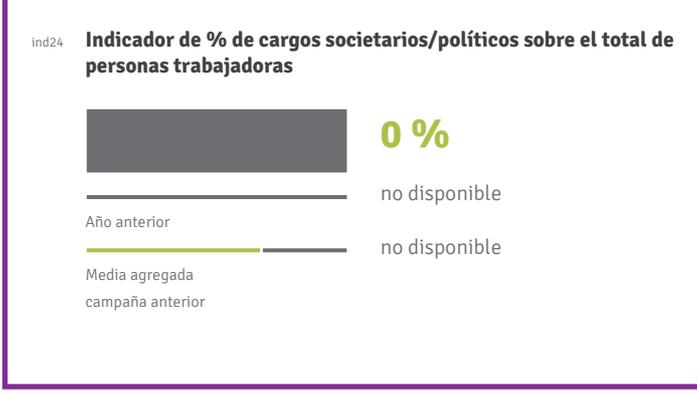
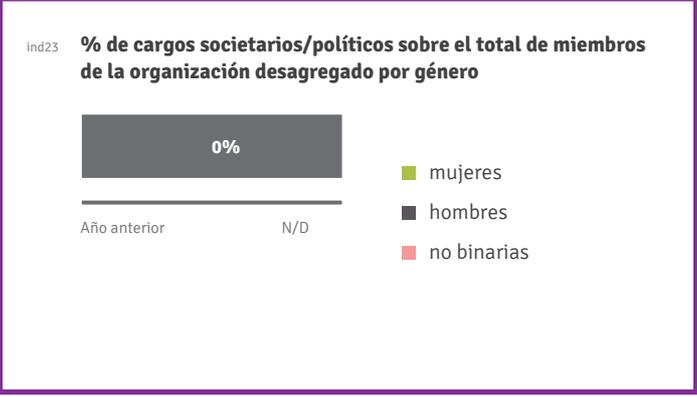
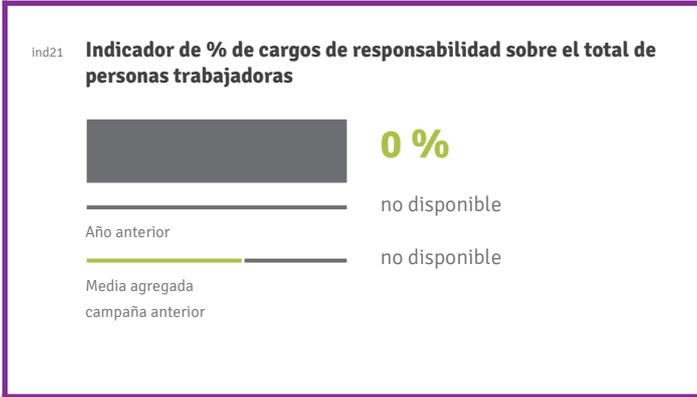
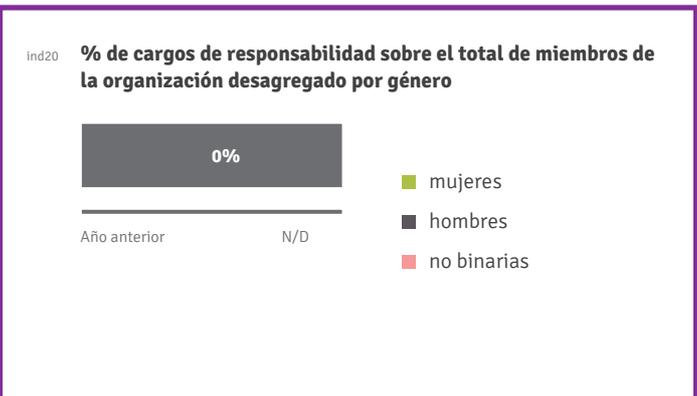
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



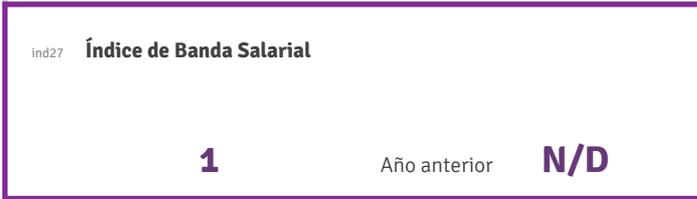
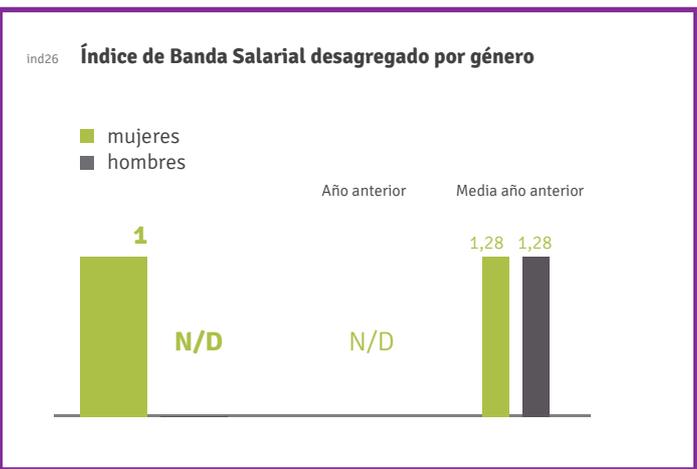
Cargos de responsabilidad

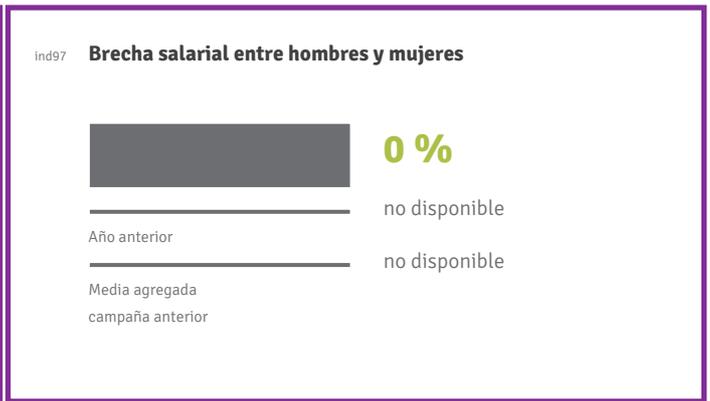
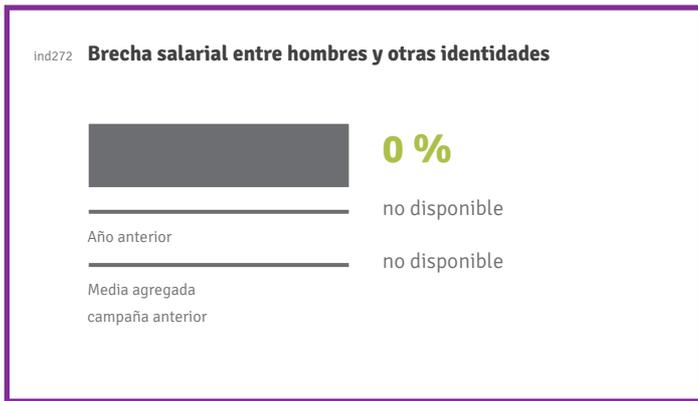
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



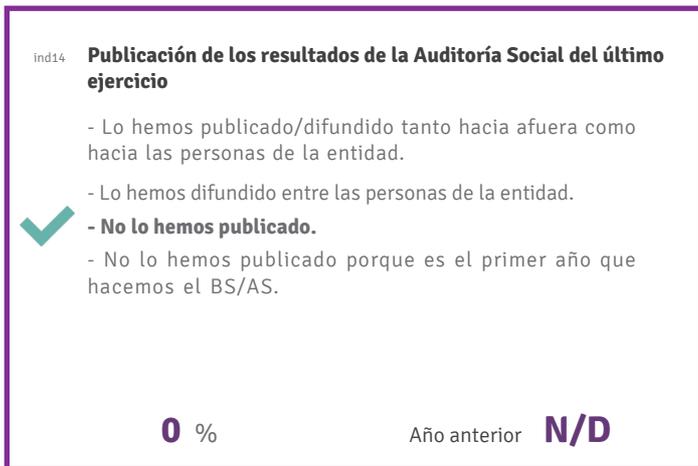
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,77 mujeres 0 hombres 0 no binarias 7,77 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,77 mujeres 0 hombres 0 no binarias 7,77 TOTAL

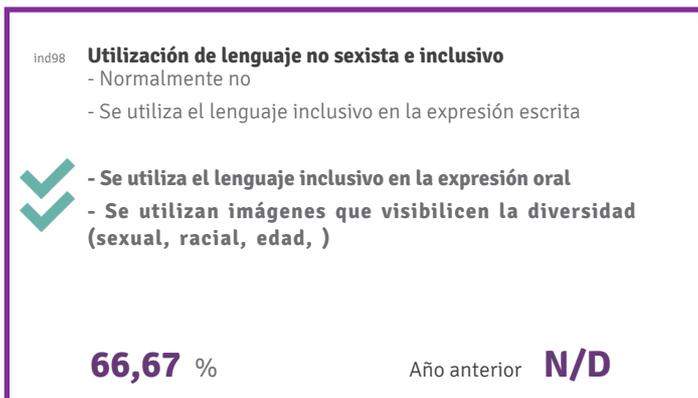




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



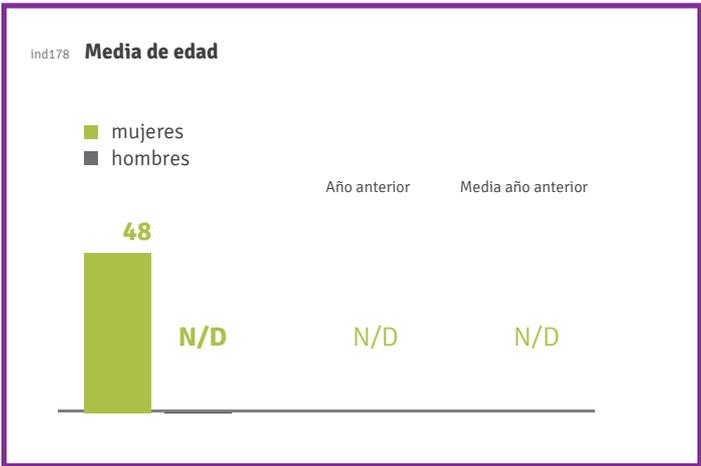
Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	48 mujeres
		0 hombres
		0 no binari
		48 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✘

Año anterior N/D



Diversidad funcional / discapacidad

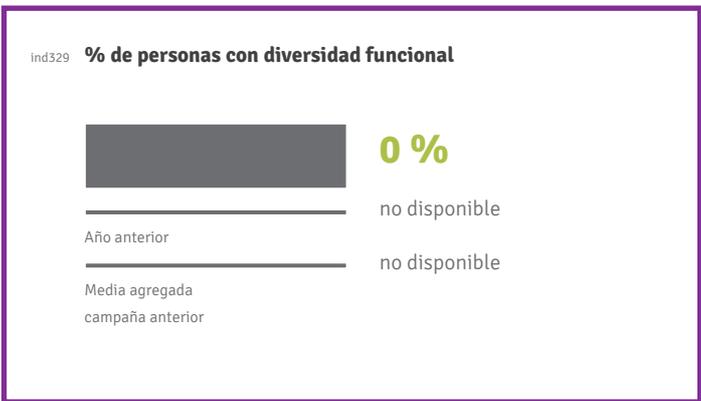
q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✔ **- Sí, el espacio es accesible**
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✔ **- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- ✔ **- Sí, se llevan a cabo otras medidas**
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✔ Si/No Año anterior **N/D**



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior N/D</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior N/D</p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior N/D</p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior N/D</p>
--

Política ambiental

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p> Año anterior N/D</p>
--

Movilidad

ind102

La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte



Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Aragón: Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón. Mercado Social Aragón. Coop 57.

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior N/D

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 300 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



5,9 %

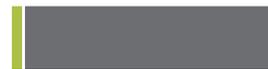
no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



5,9 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
-  - **Compartiendo gestión**
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

75 % Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior **N/D**

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
-  - **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior **N/D**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

Cuidados y compensaciones

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

El trabajo en colaboración con otras entidades de la Economía Social y Solidaria

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Proponer trabajo colaborativo

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Principio de cooperación. Continuar con los pasos iniciados en el 2021

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Principio de compromiso con el entorno. (Ver pdf adjunto)

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**