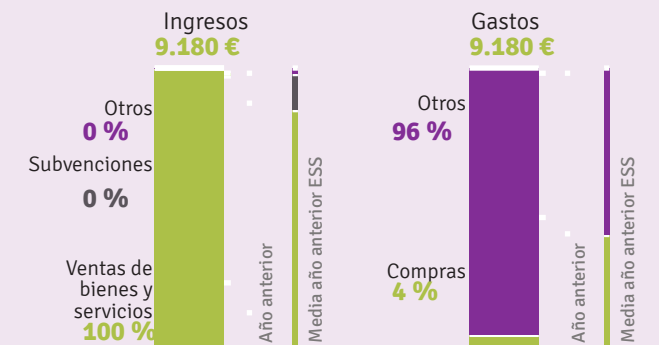


El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

AMAI (Agencia Medio Ambiental Ibón)

| | |
|-----------------|---|
| NIF: | 25152268C |
| Dirección: | Pº Echegaray y Caballero, 122, 4º izda |
| Código postal: | 50001 |
| Localidad: | Zaragoza |
| Forma jurídica: | Autónomo/a |
| Sector: | Proyectos educativos |
| | Ocio |
| Año | - |

Economía



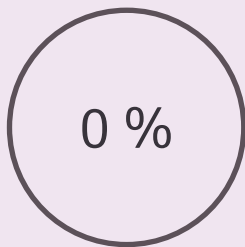
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior Media año anterior ESS

n/d

4 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS

n/d

n/d

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Miembros de la organización

● 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 1 personas

Paridad

Composición general

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 53 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 51 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

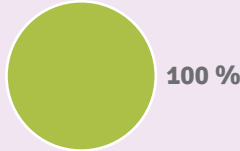
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



Año anterior N/D



Estructura laboral¹



N/D



Cargos directivos²



N/D



Cargos societarios²



N/D



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✕

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✕

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✗

Compartiendo conocimiento

✗

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación Educadores Ambientales Aragón AEDUCAA
Mercado Social Aragón MESCOOP
Red de Economía Alternativa y Solidaria REAS Aragón
Ecologistas en Acción

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓