



Nombre

AMAI (Agencia Medio Ambiental Ibón)

NIF

25152268C

Dirección

Pº Echegaray y Caballero, 122, 4º izda

Código postal

50001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Proyectos educativos, Ocio

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
---	----------

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0106 Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres
	1 hombres
	0 no binari
	1 TOTAL

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres
	0 hombres
	0 no binari
	0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL	ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	1	Año anterior	N/D
--	--	---	----------	--------------	------------

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	9.180 €
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	9.180 €

Detalle gastos

q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	456 €	ind5 Volumen de compras sobre gastos	<p>5 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior</p> <p>40,8 %</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	8.724 €		
ind116 Indicador de masa salarial			<p>95 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior</p> <p>no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>

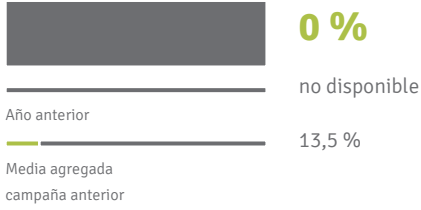
Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	9.180 €
--	---------

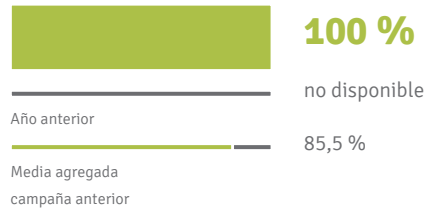
q1205 Importe total anual de las subvenciones
concedidas a la organización/proyecto -en €-

0 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind6 **Cifra de negocio**

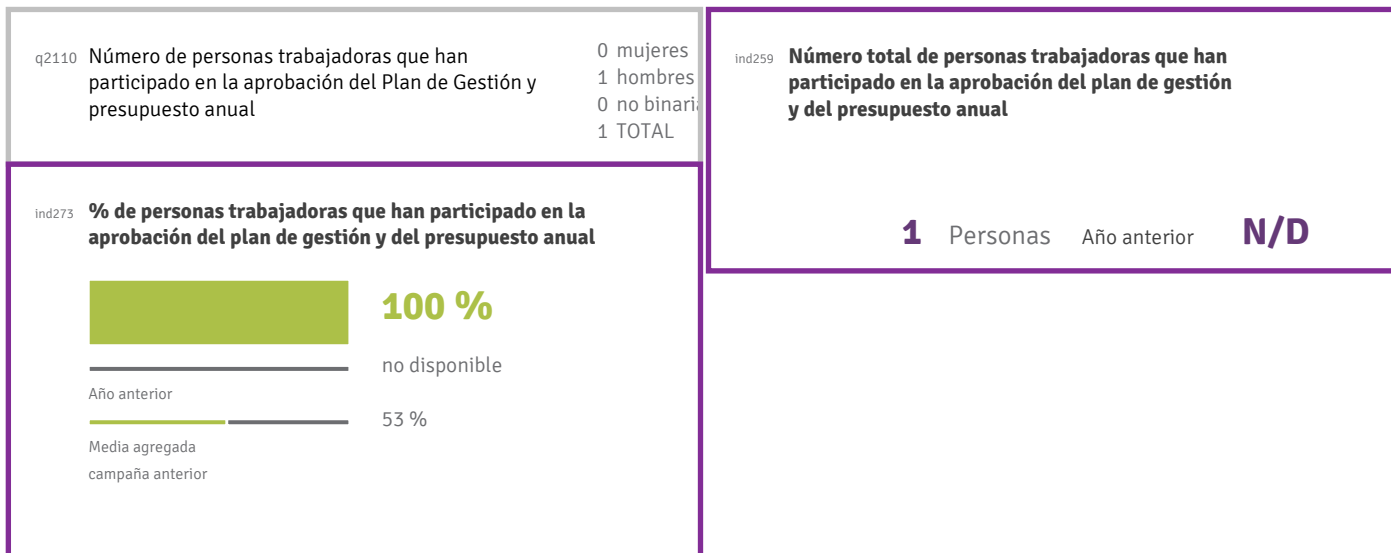


ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

0 € Año anterior **N/D**

Equidad y democracia

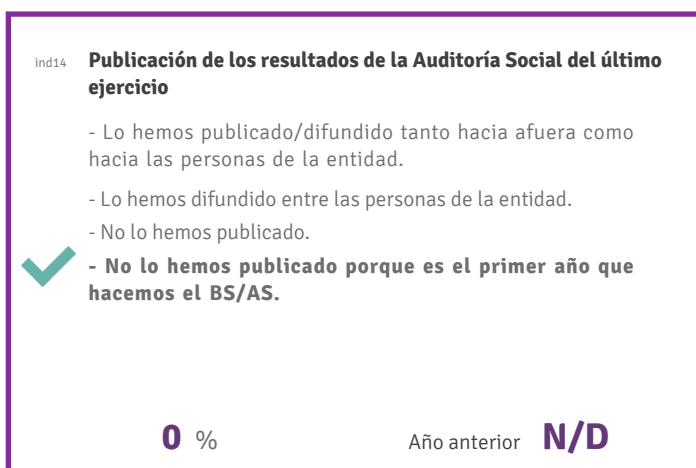
Participación







Cargos de responsabilidad

Igualdad salarial


Transparencia

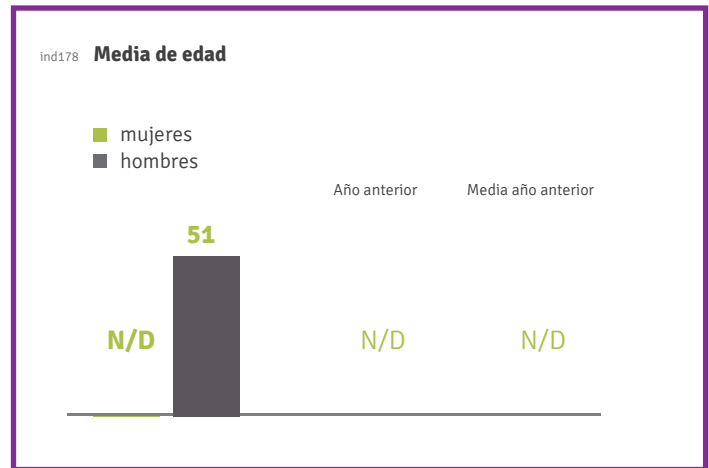


Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)</p> <p>66,67 % Año anterior N/D</p>	<p>ind262bis Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>	

Diversidad

<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p>0 mujeres 51 hombres 0 no binari 51 TOTAL</p>	
<p>q3112 Si es que sí, explícalas brevemente</p> <p>En las colaboraciones e intercooperaciones, procurar que la diversidad sea elevada y compense lo bajo debido al tamaño de la entidad</p>	
<p>ind322 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - Sí, el espacio es accesible

✓ - **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**

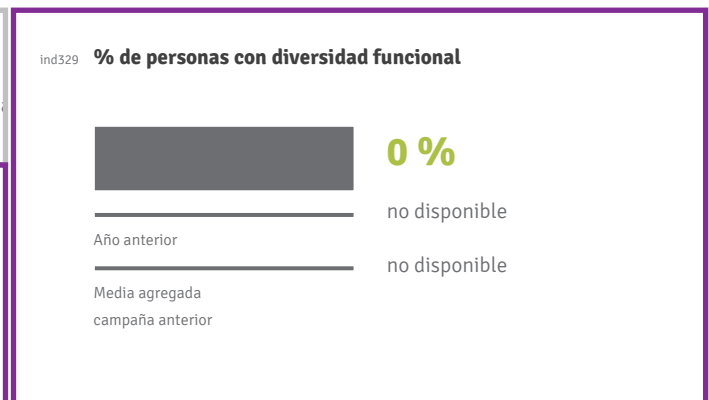
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas




- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No Año anterior **N/D**




Sostenibilidad ambiental


Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior N/D</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior N/D</p>	



Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior N/D</p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior N/D</p>
--


Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociación Educadores Ambientales Aragón AEDUCAA
Mercado Social Aragón MESCOOP
Red de Economía Alternativa y Solidaria REAS Aragón
Ecologistas en Acción

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior N/D

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 456 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



100 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



100 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0 %


no disponible

Año anterior

4,8 %

Media agregada
campana anterior


ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera


25 % Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

 Año anterior **N/D**

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
-  - **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior **N/D**

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Sostenibilidad ambiental en el contenido de nuestros proyectos

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Proseguir y tratar de aumentar la intercooperación con entidades de REAS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**