



Nombre

Aragonesa de Packaging

NIF

B50724285

Dirección

C/ Monasterio de las Huelgas 23

Código postal

50014

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Producción industrial

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 0 no binari 2 TOTAL	ind251 Número de organizaciones socias	2 Número	Año anterior	2 Núme
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	2 Número				
q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	2 mujeres 3 hombres 0 no binari 5 TOTAL				
q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	42 mujeres 66 hombres 0 no binari 108 TOTAL				
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				

Economía y política de lucro

Plantilla media

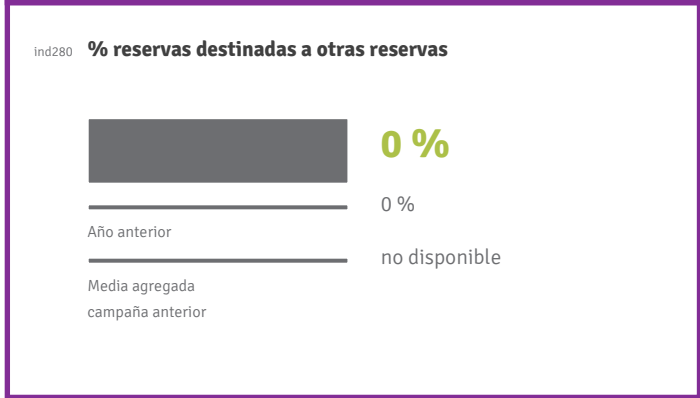
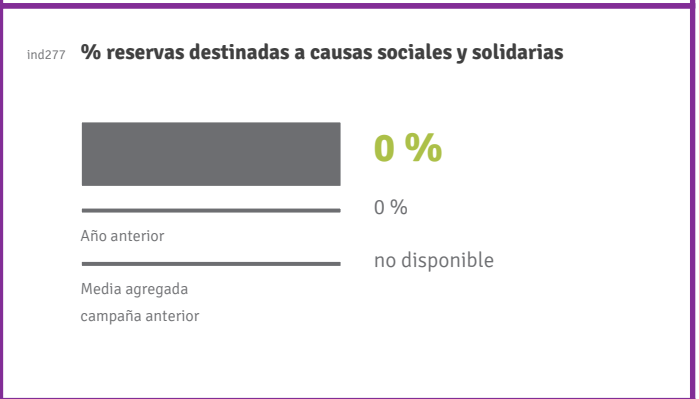
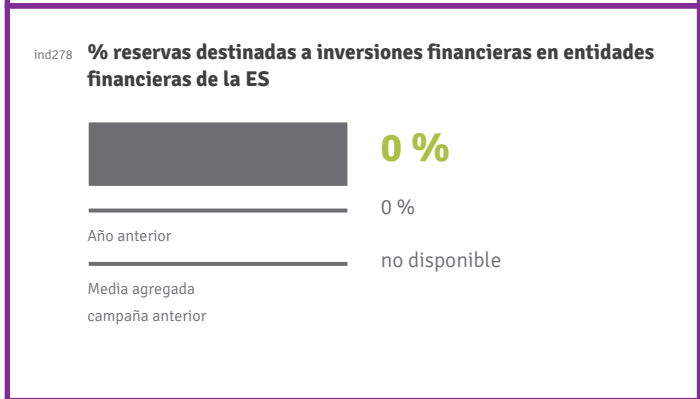
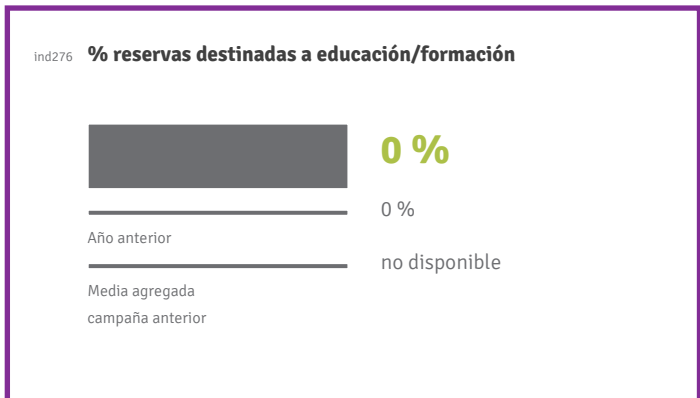
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	25,02 mujeres 30,29 hombres 0 no binari 55,31 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	55,31	Año anterior	57
-------	--	--	------	--	--------------	--------------	-----------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	2.606.499,81 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	2.757.184,13 €

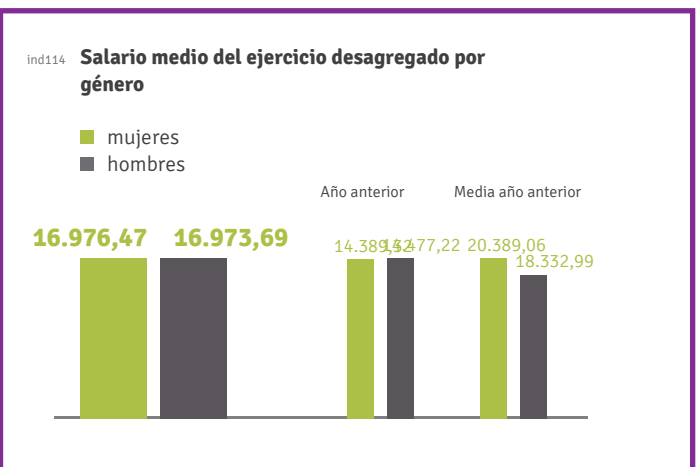
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €							
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €							
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €							
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €							
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	150.684 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	0 %	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €							

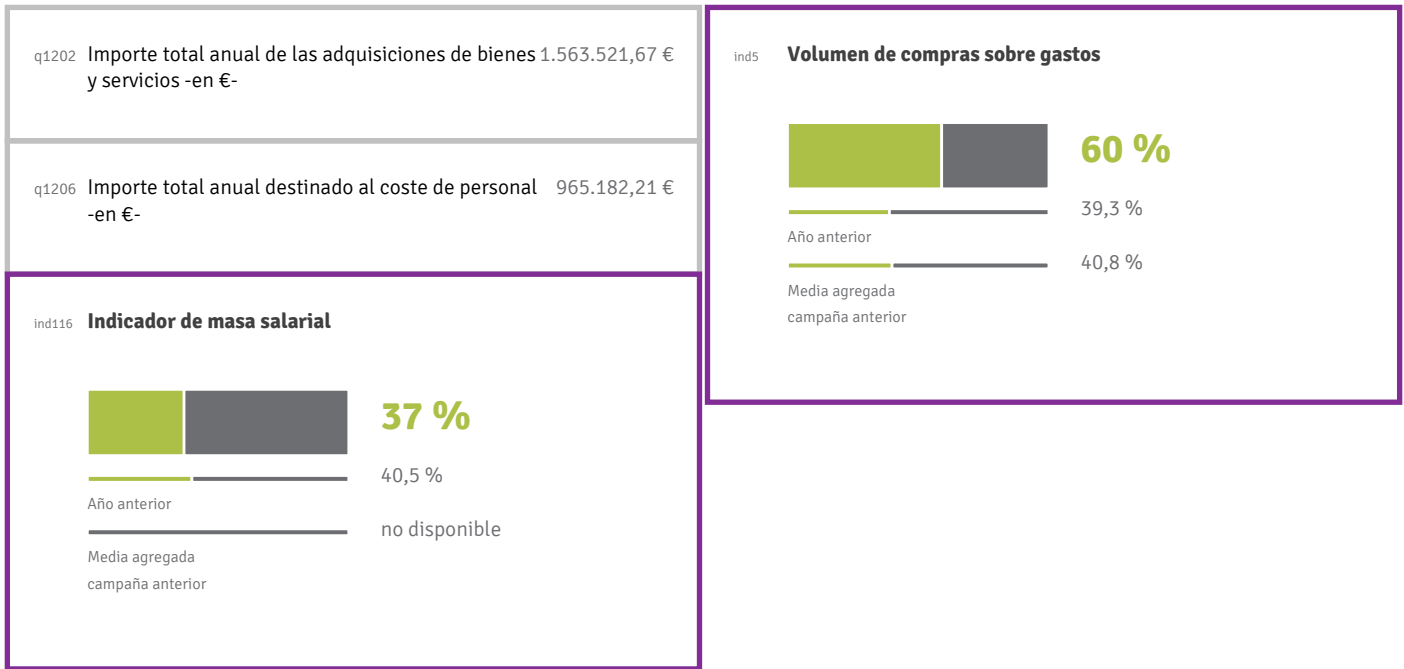


Salarios y retribuciones

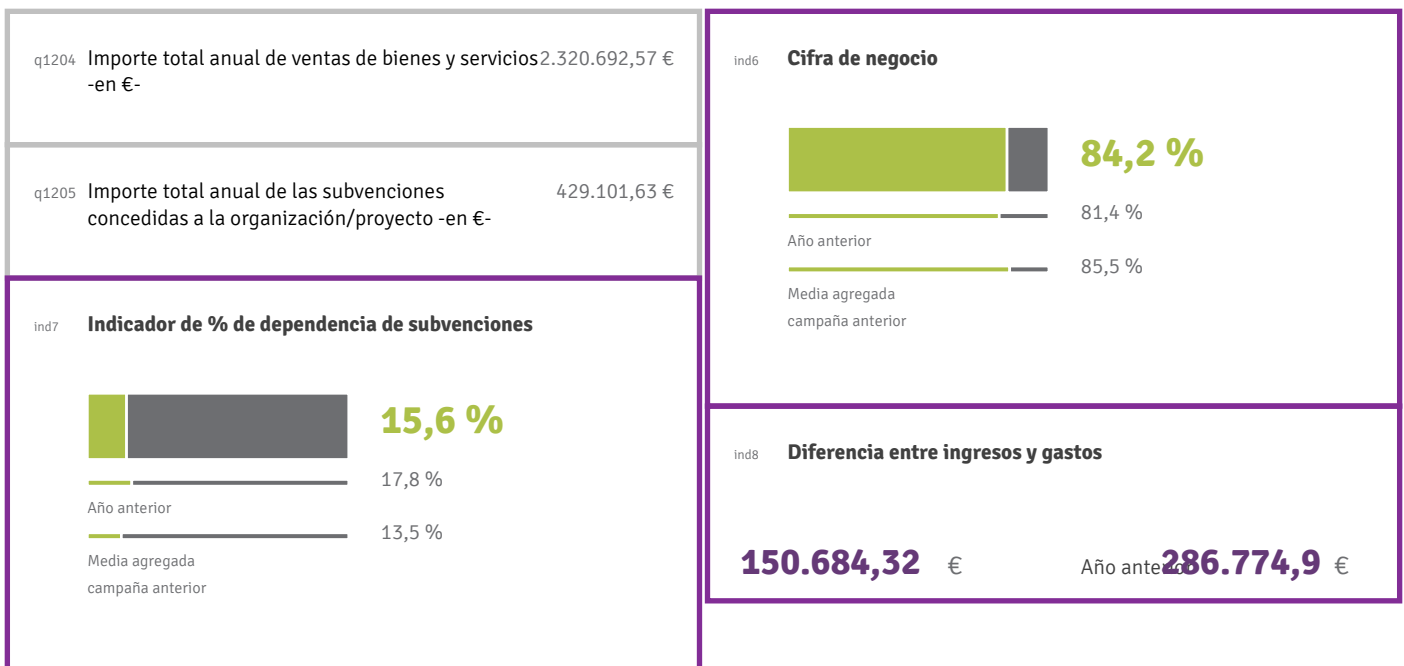
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	424.751,3 mujeres 514.133,09 hombres 0 no binario 938.884,39 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL



Detalle gastos



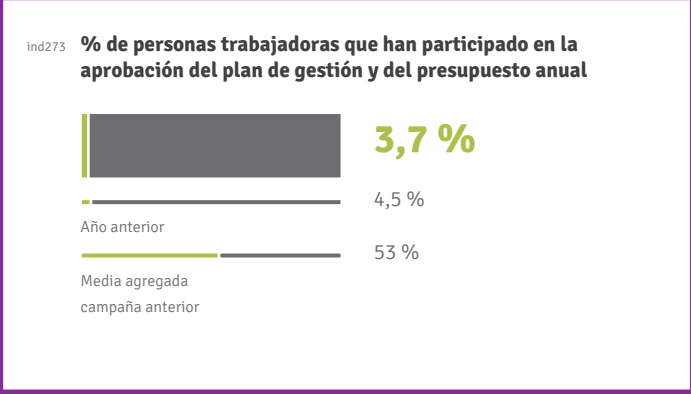
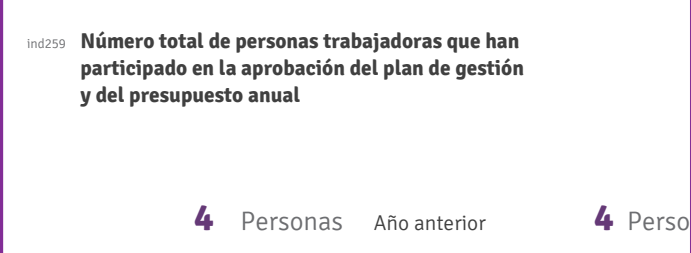
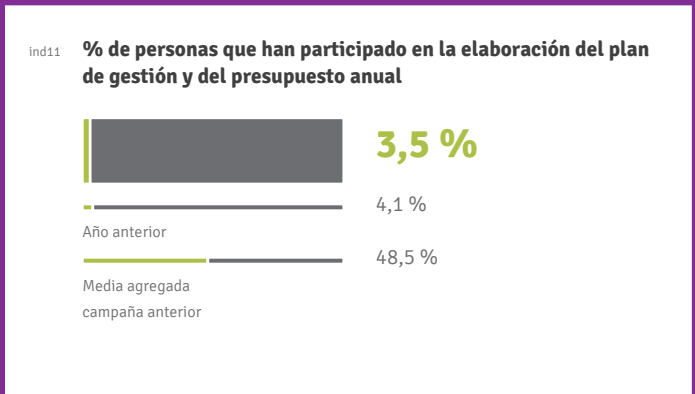
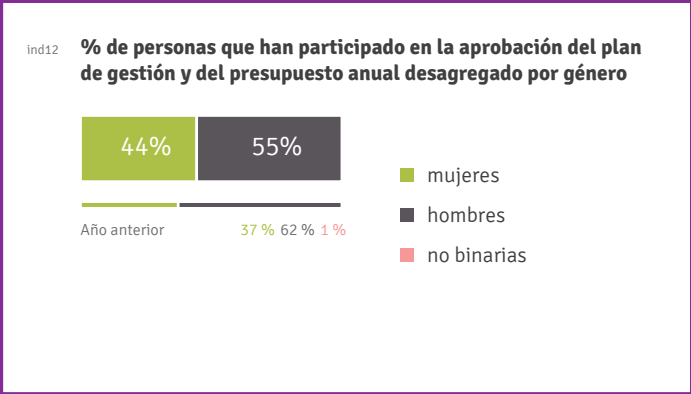
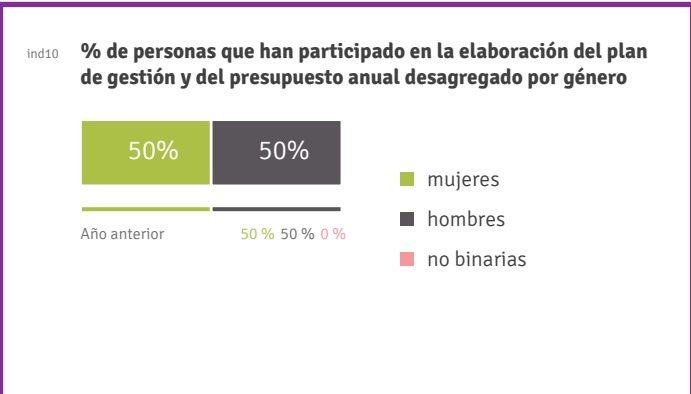
Detalle ingresos



Equidad y democracia

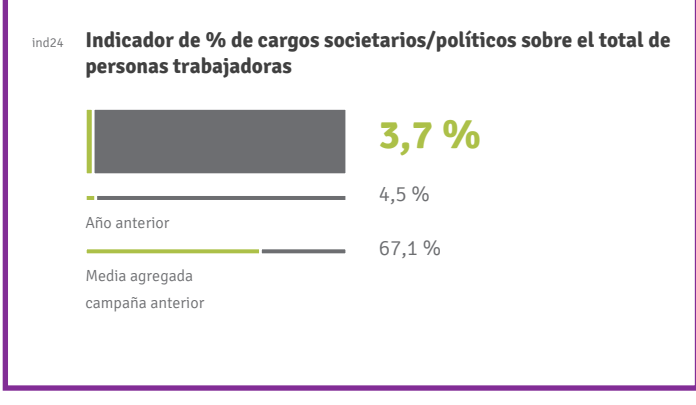
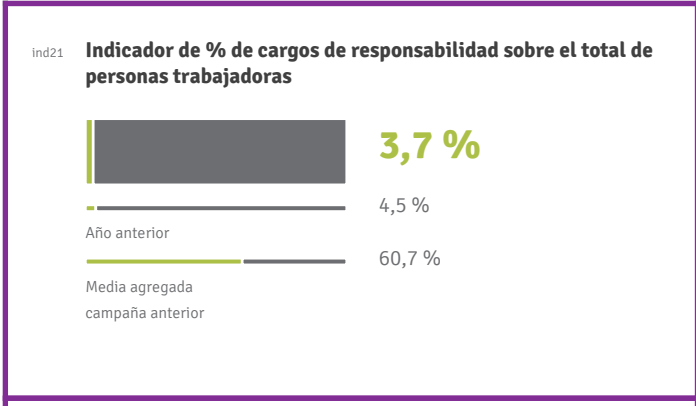
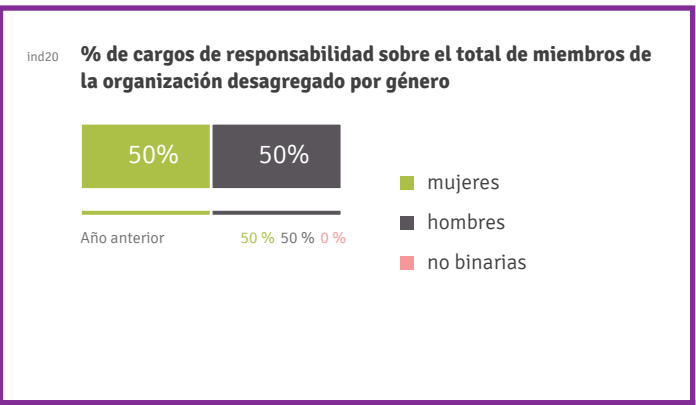
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 5 hombres 0 no binarias 9 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



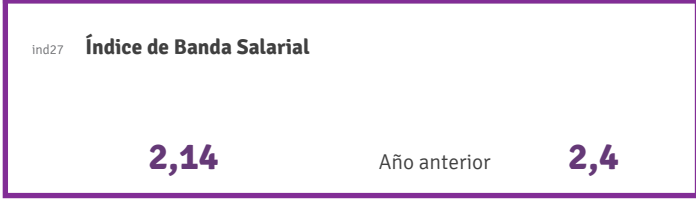
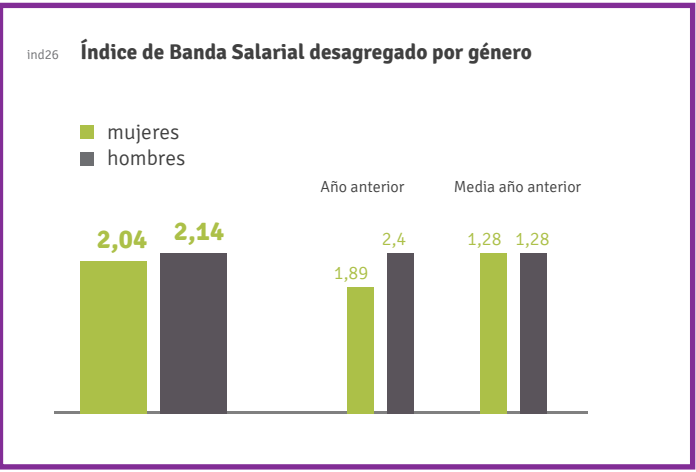
Cargos de responsabilidad

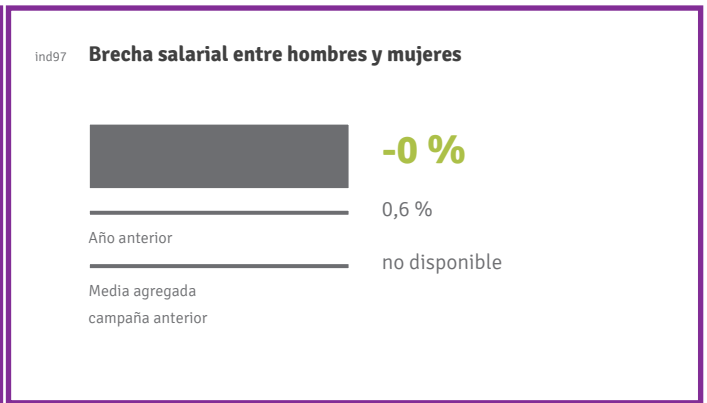
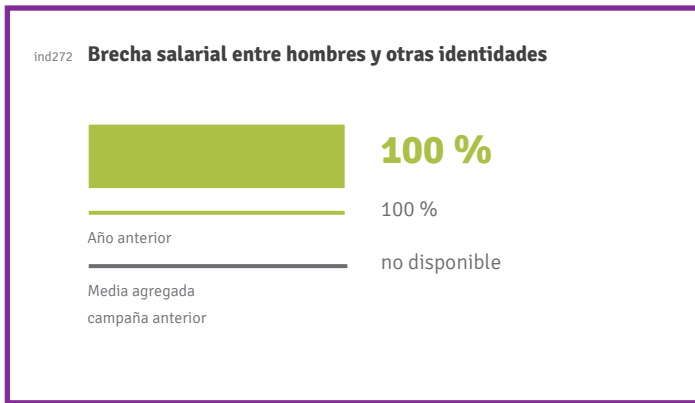
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 3 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



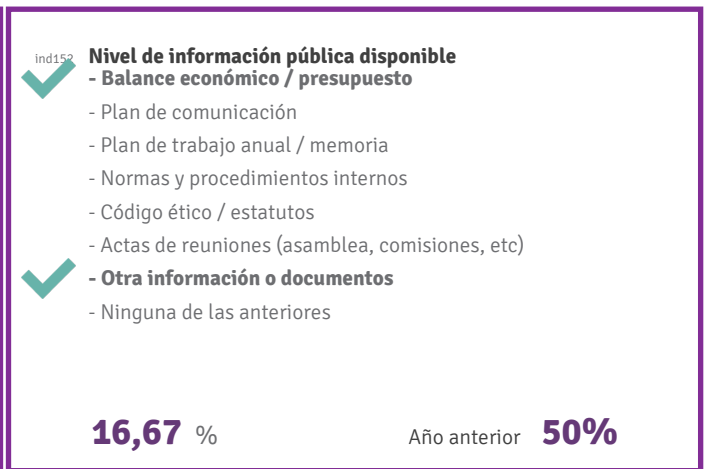
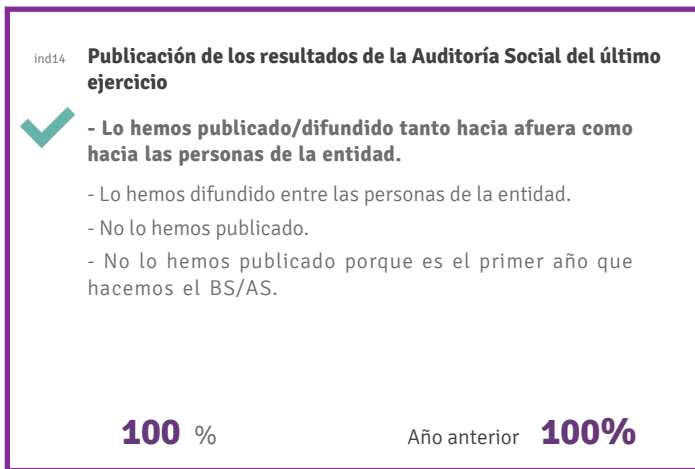
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	15,34 mujeres 16,1 hombres 0 no binarias 31,44 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,53 mujeres 7,53 hombres 0 no binarias 15,06 TOTAL

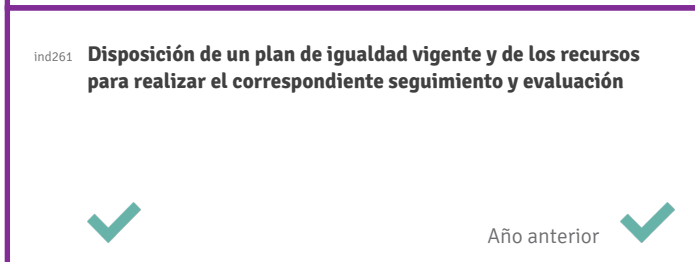
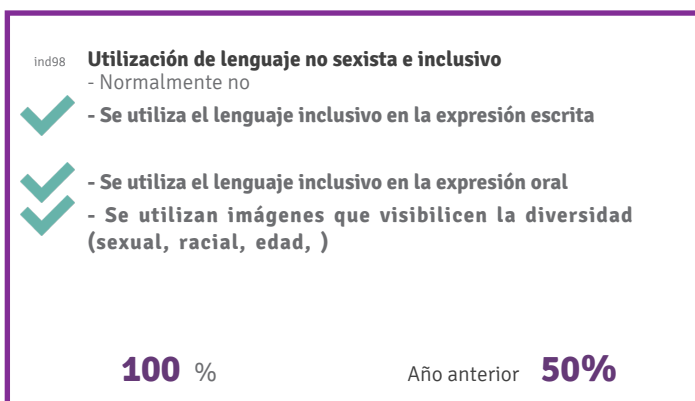




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**



Año anterior



Diversidad

q3109 **Edad media de las personas trabajadoras** 39,42 mujeres
47,5 hombres
0 no binari
86,92 TOTAL

q3112 **Si es que sí, explícalas brevemente**

Como centro especial de empleo, somos diversidad: folletos divulgativos en lectura fácil, adaptaciones de los puestos, itinerarios sociolaborales, etc

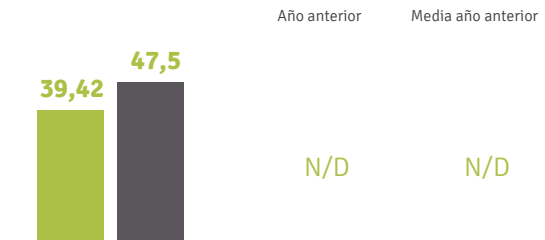
ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior N/D

ind178 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad** 36 mujeres
55 hombres
0 no binari
91 TOTAL

ind329 **% de personas con diversidad funcional**

84,3 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?

- Sí, el espacio es accesible



- **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**



- **Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**



- **Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**



- **Sí, se llevan a cabo otras medidas**

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.








Si/No

Año anterior



N/D

Sostenibilidad ambiental



Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	



Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior

Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mescoop, Cooperativa de Servicios para el Mercado Social de Aragón y PADIS (patronal de la discapacidad)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 2.327,35 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 55.252,63 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



3,7 %

6,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



0,1 %

1,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



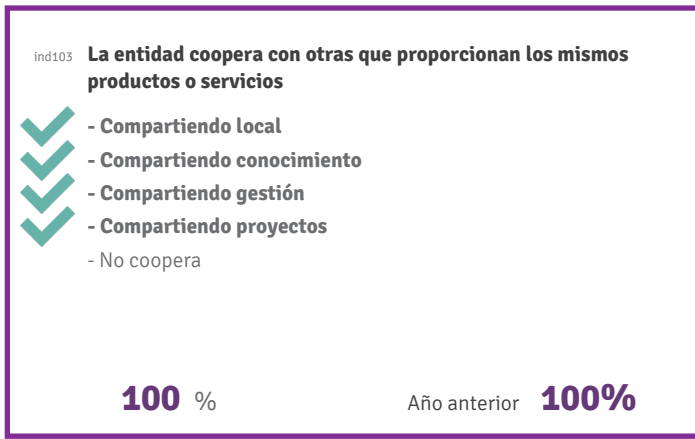
3,5 %

5,1 %

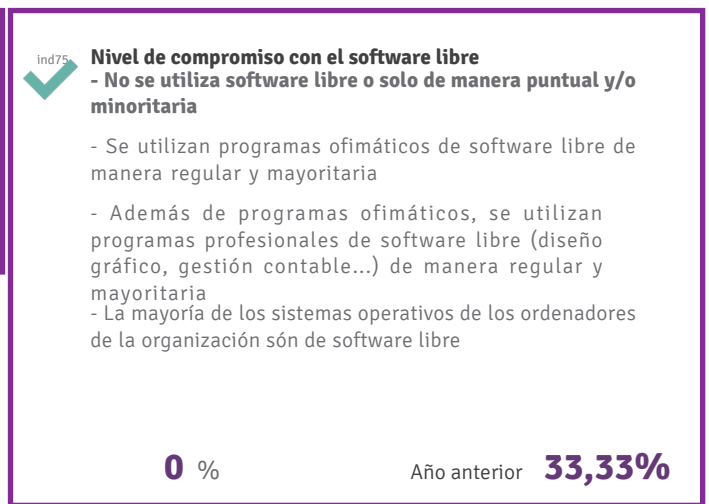
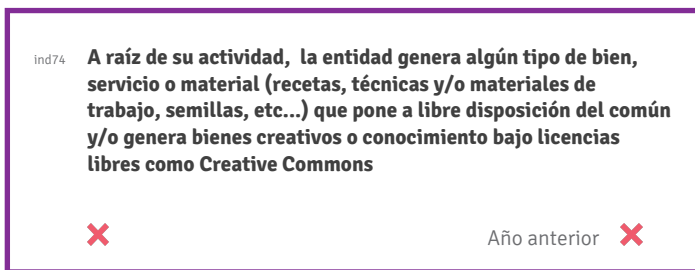
Año anterior

4,8 %

Media agregada
campana anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✗

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✗ Año anterior ✗

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

7 mujeres
24 hombres
0 no binarias
31 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

28,7 %

37,1 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

22% 77%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Año anterior 24 % 75 % 1 %

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

mantener y crecer en puestos de trabajo y adherirnos a la red de empresas saludables

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Ampliación del equipo responsable

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Materializar los frutos de la reflexión sobre procedimientos internos para conseguir que sean más sostenibles

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ofrecer herramientas y conocimiento al equipo responsable en las prácticas y principios de la economía social y solidaria

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**