



Nombre

BLACK FOCUS S.C.

NIF

J99522765

Dirección

Plaza de la Rebojería, 5-6-7, 3º centro

Código postal

50002

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Autónomos/as agrupados bajo misma marca

Sector

Comunicación audiovisual, Edición (editoriales, imprentas, edición de

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 0 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0105 Número de personas trabajadoras socias 0 mujeres
2 hombres
0 no binari
2 TOTAL

q0106 Número de personas trabajadoras no socias 1 mujeres
1 hombres
0 no binari
2 TOTAL

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla 1 mujeres
5 hombres
0 no binari
6 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

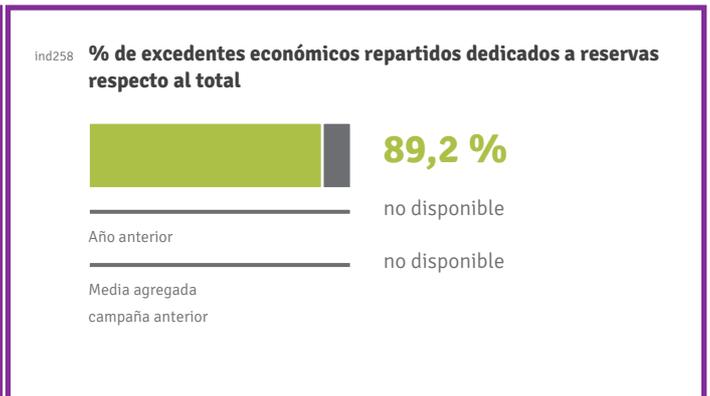
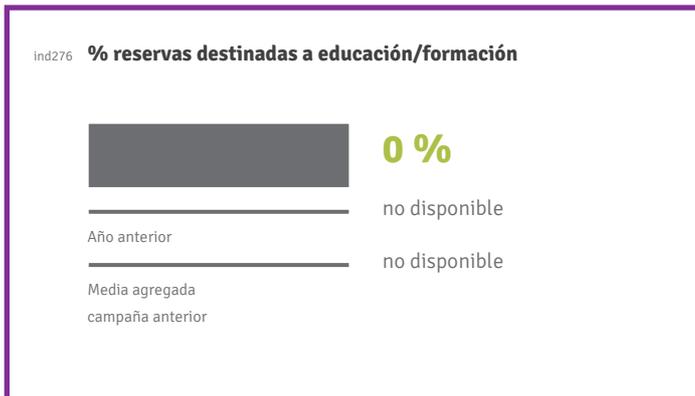
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,21 mujeres 2,26 hombres 0 no binari 2,47 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	2,47	Año anterior	N/D
-------	--	---	------	--	-------------	--------------	------------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	86.374,85 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	88.138,45 €

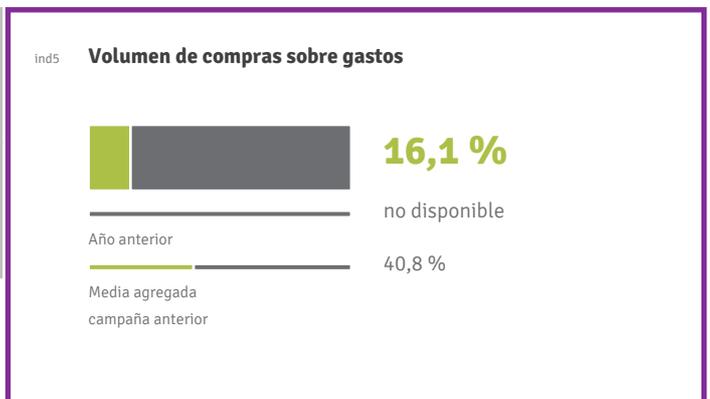
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	Año anterior	no disponible	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €							
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €							
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	0 %	Año anterior	no disponible	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €							
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €							
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	1.572,47 €							

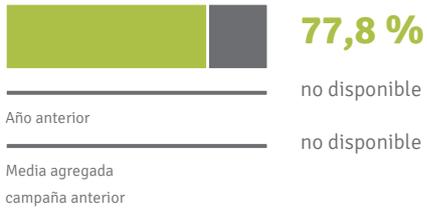


Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	13.873,15 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	67.235,61 €



ind116 **Indicador de masa salarial**

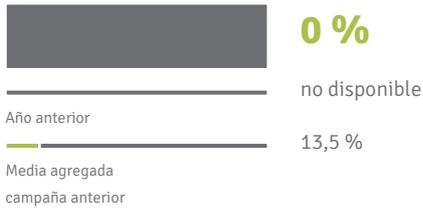


Detalle ingresos

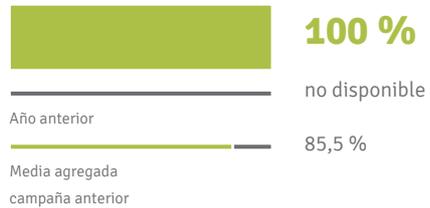
q1204 **Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-** 88.138,45 €

q1205 **Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-** 0 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind6 **Cifra de negocio**



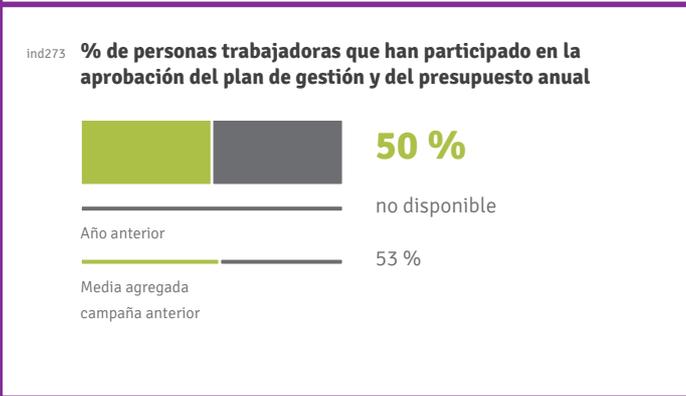
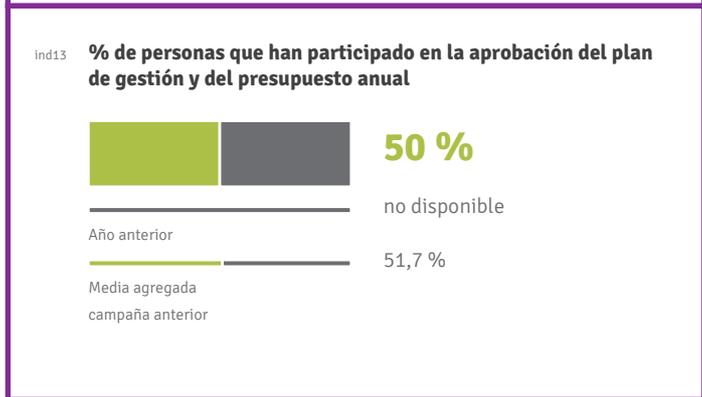
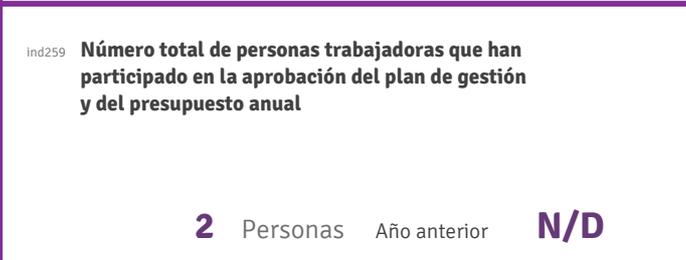
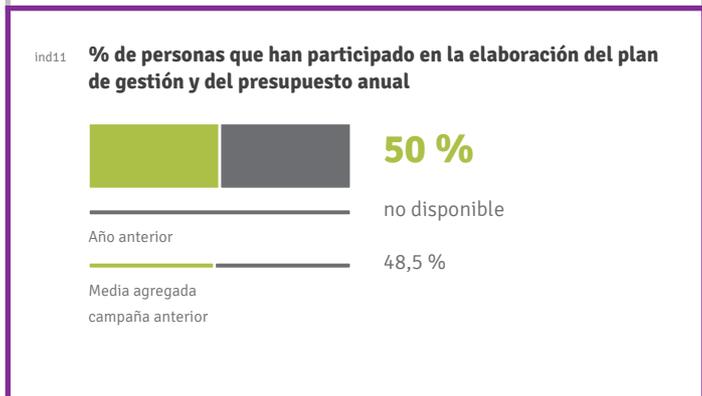
ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

1.763,6 € Año anterior **N/D**

Equidad y democracia

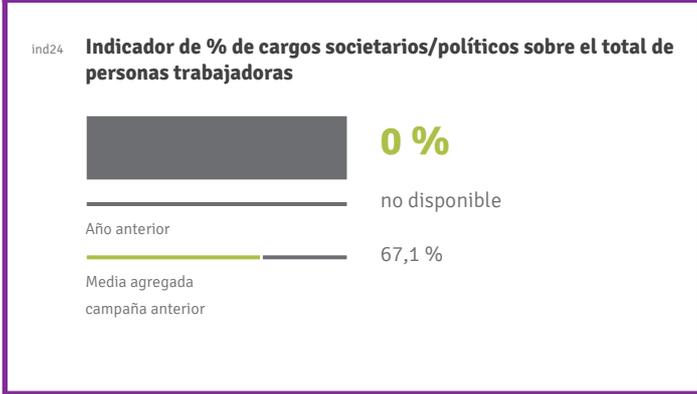
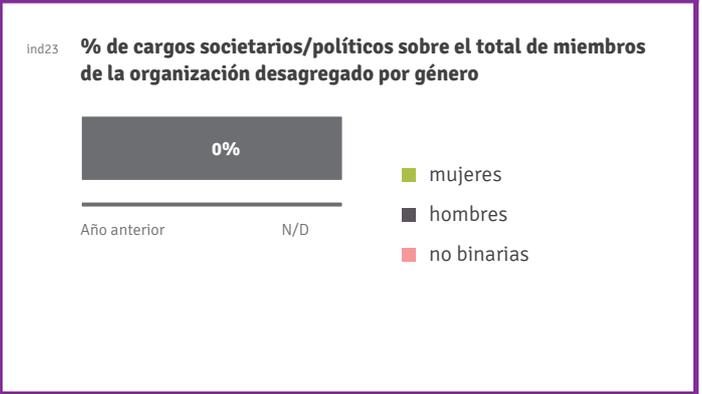
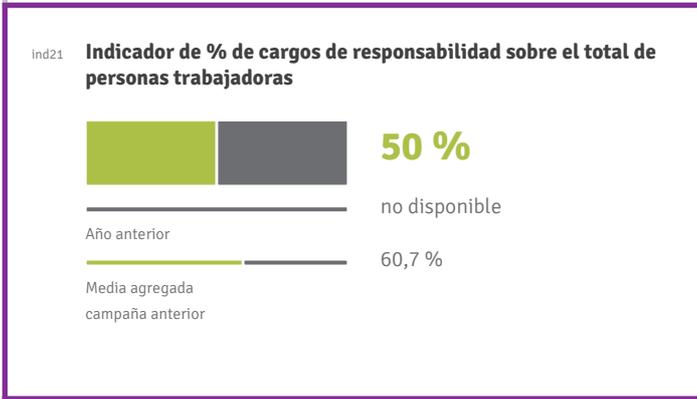
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



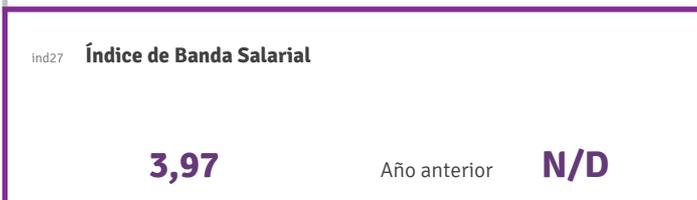
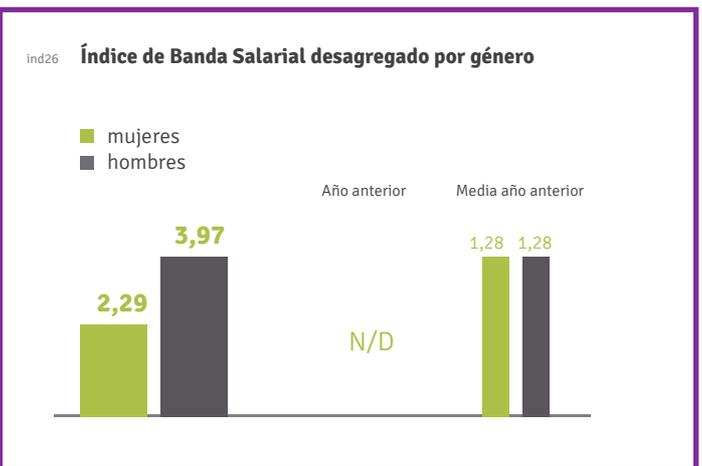
Cargos de responsabilidad

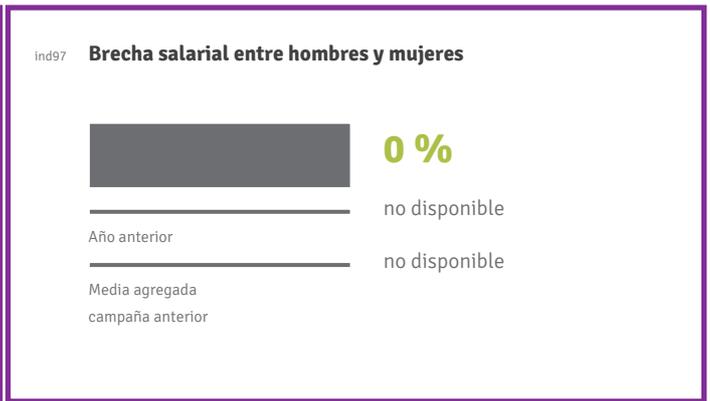
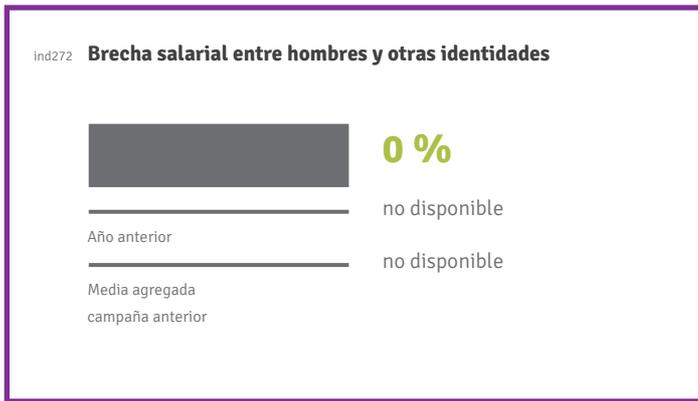
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



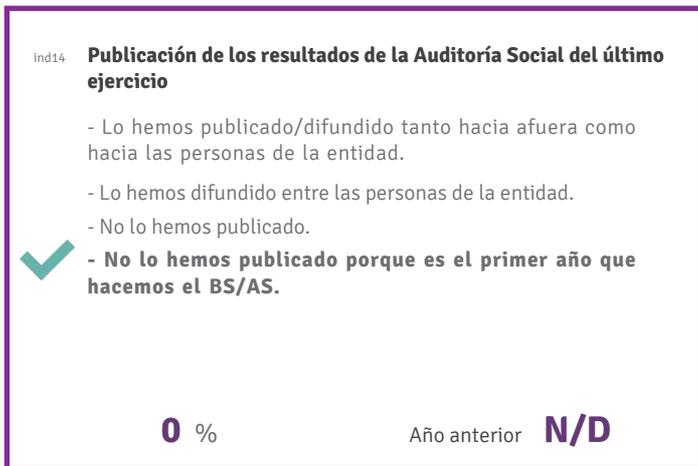
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	25 mujeres 26,6 hombres 0 no binarias 51,6 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,91 mujeres 6,7 hombres 0 no binarias 17,61 TOTAL

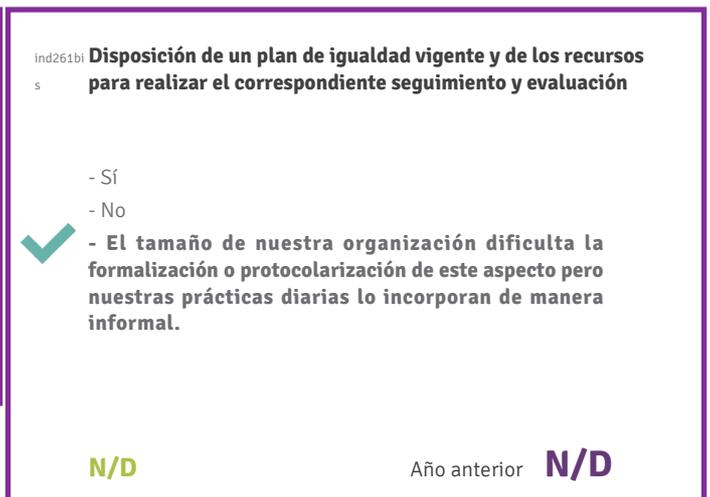
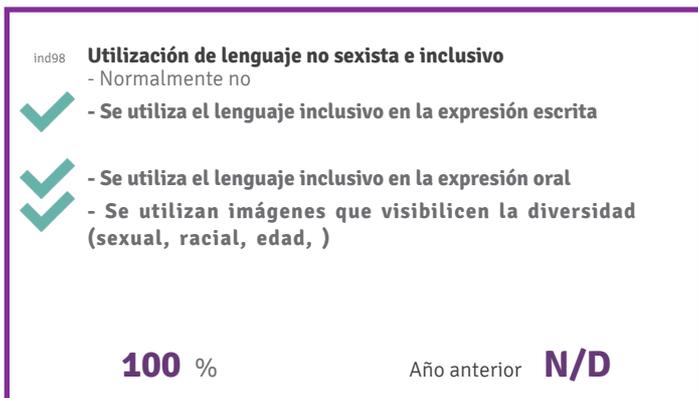




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262bis **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual**

- Sí
- No

✓ **- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D Año anterior **N/D**

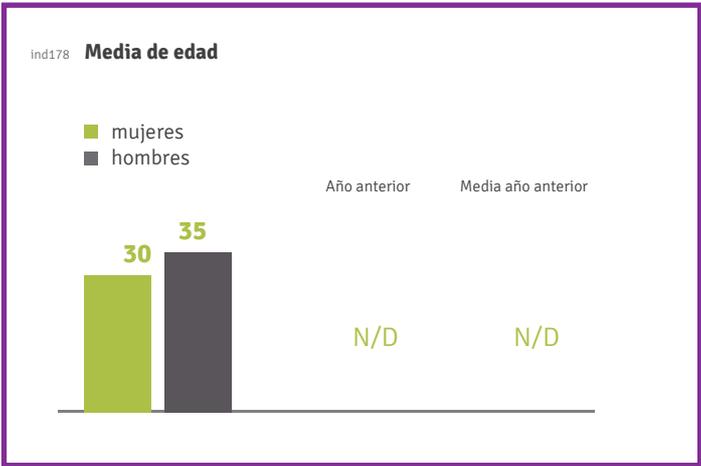
Diversidad

q3109 **Edad media de las personas trabajadoras**

30 mujeres
35 hombres
0 no binari
65 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✗ Año anterior N/D



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL



ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional



- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior N/D

Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 0 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0 %

no disponible

Año anterior

4,8 %

Media agregada
campana anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
-  - Compartiendo proyectos
- No coopera

75 % Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior **N/D**

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

-  - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **N/D**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Visibilizar y dar forma a mensajes de organizaciones, con un claro compromiso por la inclusión y la justicia social.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Este es nuestro primer balance social.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la intercooperación con organizaciones que mantengan los principios de la economía social y solidaria

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cambiar, en la medida de lo posible, nuestros proveedores habituales por otros que se encuentren dentro de la ESS

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la visibilidad de las organizaciones de la ESS mediante un proyecto audiovisual documental.