



Nombre

Desmontando a la Pili S.Coop

NIF

F99341679

Dirección

C/ Don Juan de Aragón 21, Local

Código postal

500001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Acompañamiento en la sexualidad y la reproducción

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	4 Personas	Año anterior	5 Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género			
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL					
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

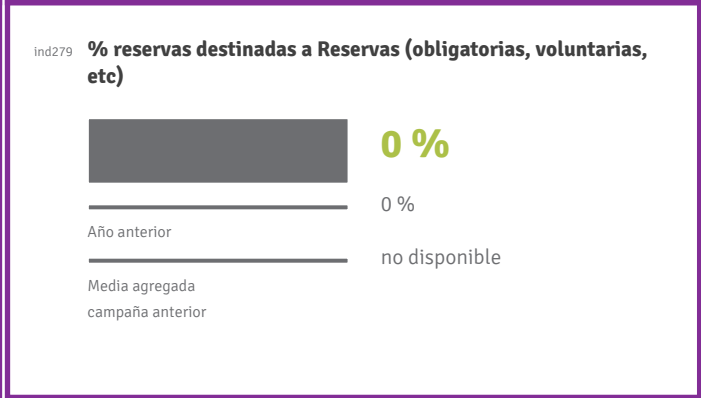
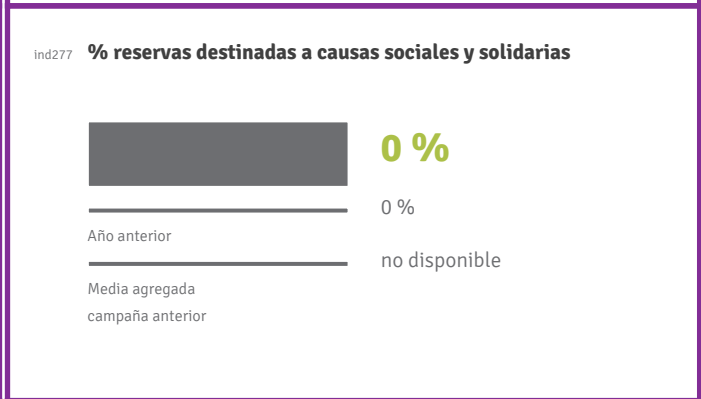
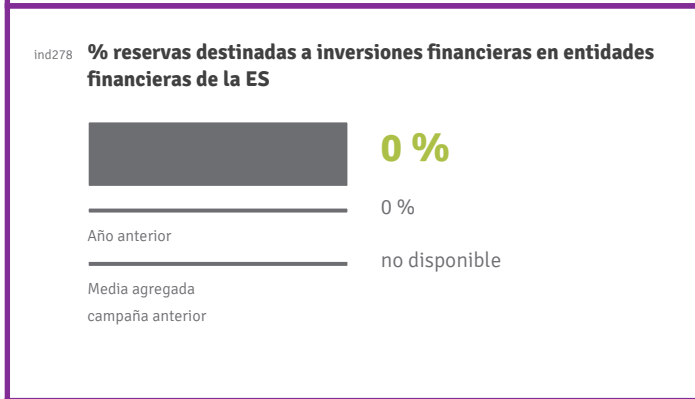
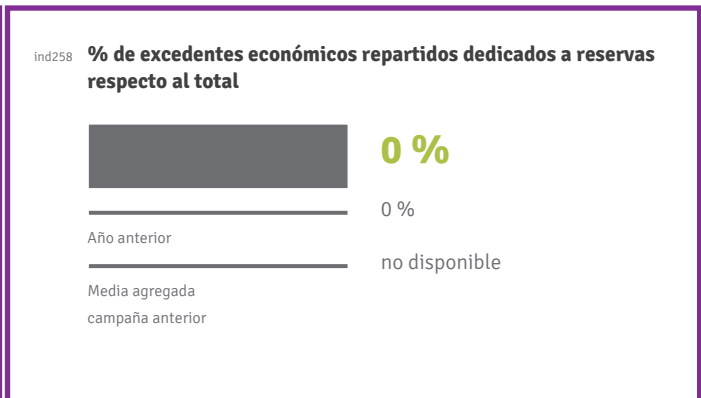
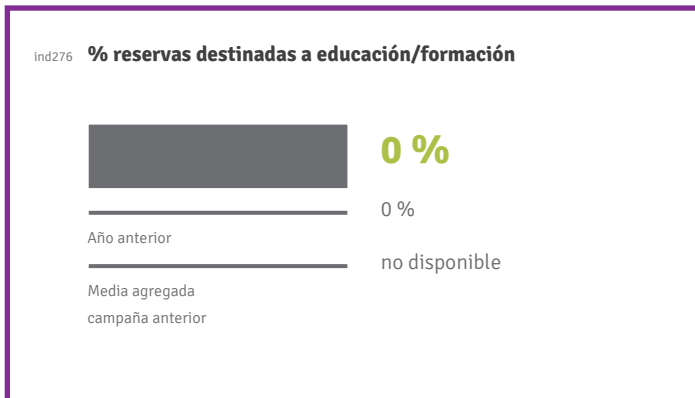
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,43 mujeres 0 hombres 0 no binari 3,43 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	3,43	Año anterior	2,92
-------	--	--	------	--	-------------	--------------	-------------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	113.875,18 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	115.967,46 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	2.092,28 €							
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €							
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €							
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	100 %	Año anterior	100 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €							
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €							



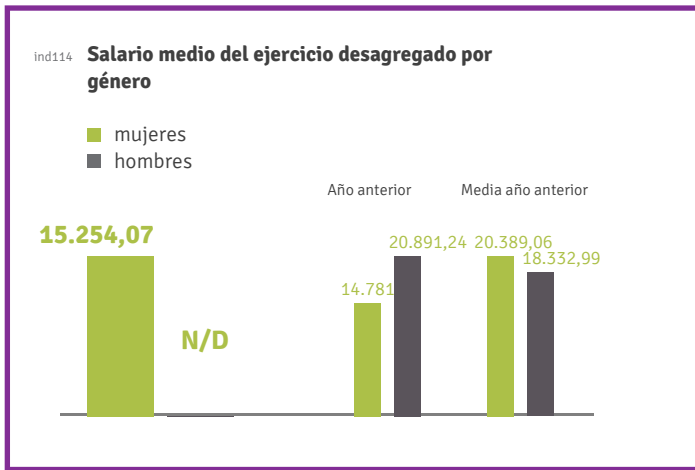
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	52.290,96 mujeres 0 hombres 0 no binario 52.290,96 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL

ind318 **Régimen de la Seguridad Social - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad**

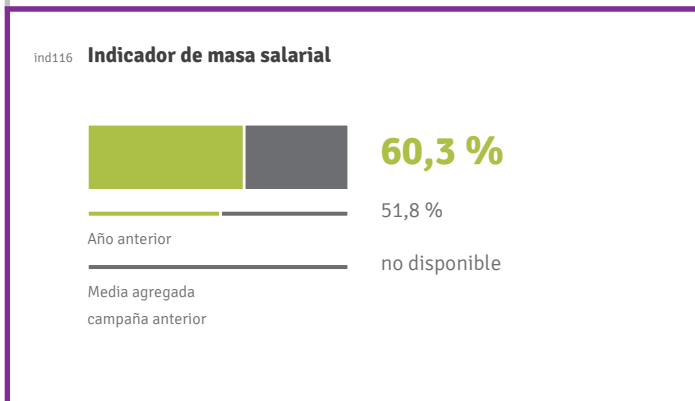
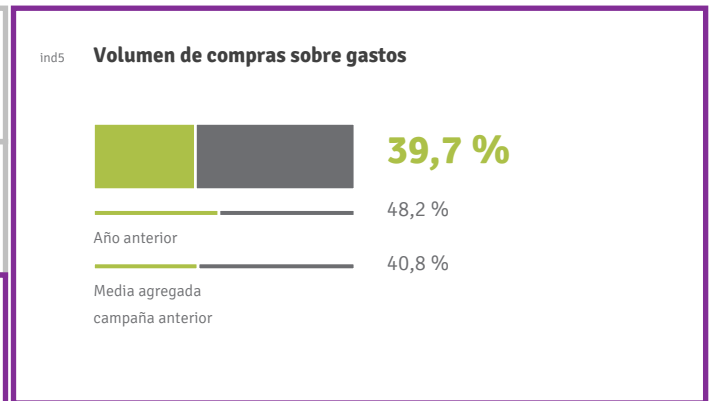
- Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)

N/D Año anterior **N/D**



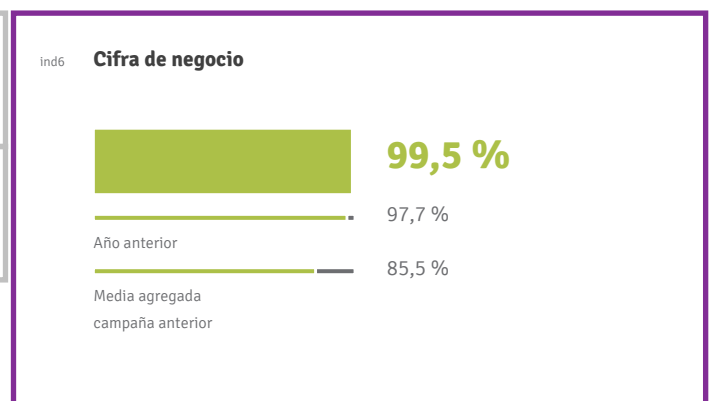
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	45.236,84 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	68.638,34 €



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	115.432,81 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	534,65 €



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



0,5 %

2,3 %

Año anterior

13,5 %

Media agregada
campaña anterior

ind8

Diferencia entre ingresos y gastos

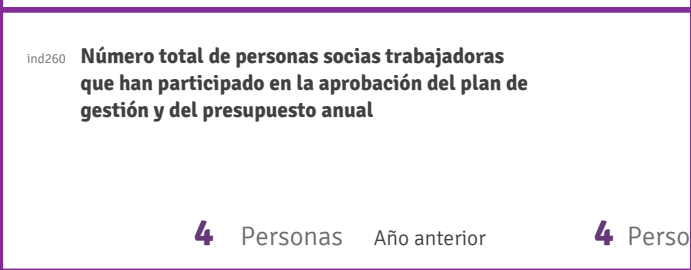
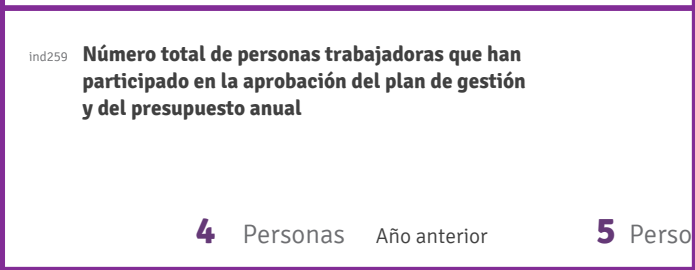
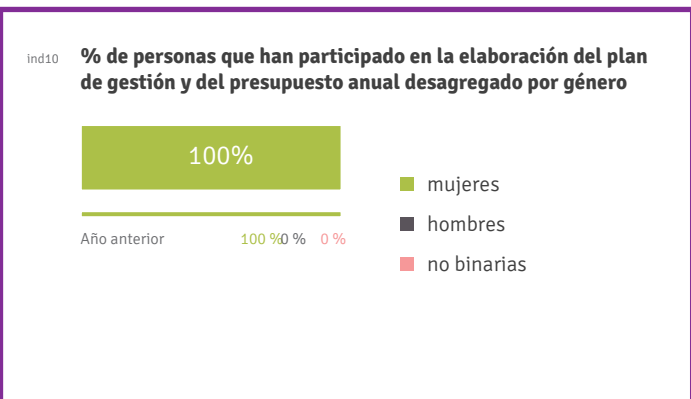
2.092,28 €

Año anterior **660,68 €**

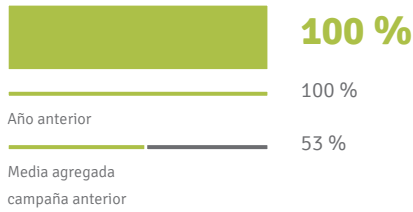
Equidad y democracia

Participación

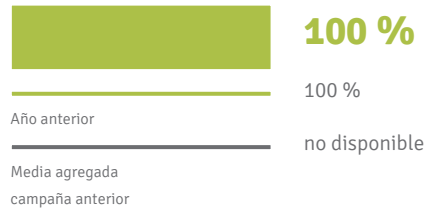
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **% de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

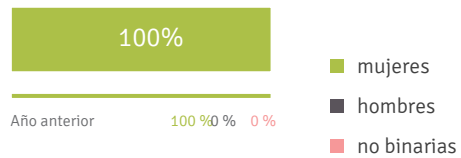
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

4 mujeres
0 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

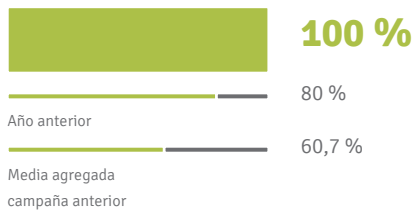
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

4 mujeres
0 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

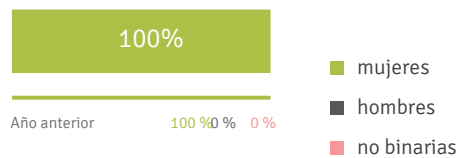
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



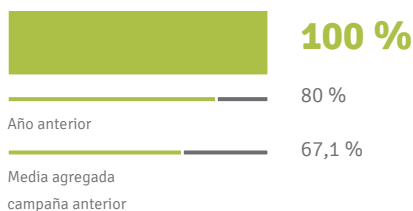
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

8,96 mujeres
0 hombres
0 no binarias
8,96 TOTAL

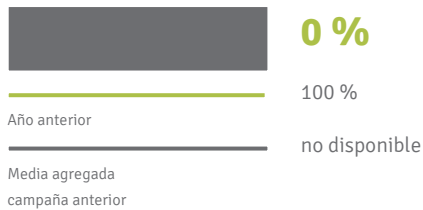
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,01 mujeres
0 hombres
0 no binari
8,01 TOTAL

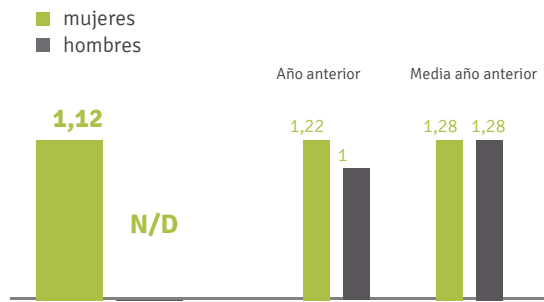
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,12 Año anterior **1,37**

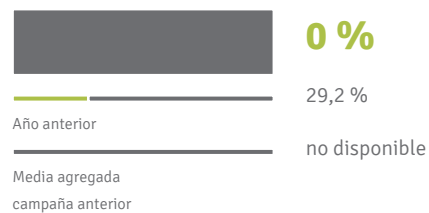
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.





100 % Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible**


- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- ✓ - Plan de comunicación
- ✓ - **Plan de trabajo anual / memoria**
- ✓ - **Normas y procedimientos internos**
- ✓ - **Código ético / estatutos**
- ✓ - **Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)**
- Otra información o documentos
- Ninguna de las anteriores

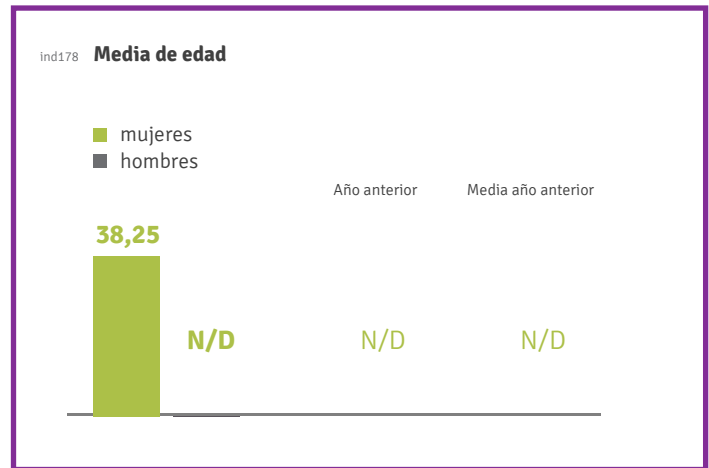
83,33 % Año anterior **83,33%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)</p> <p>66,67 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</p> <p> - Sí</p> <p>- No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <p> - Sí</p> <p>- No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>	

Diversidad

<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p>38,25 mujeres 0 hombres 0 no binari 38,25 TOTAL</p>	
<p>q3112 Si es que sí, explícalas brevemente</p> <p>Trabajamos desde la diversidad sexual y afectiva, mantenemos relacion con colectivos de diversidad sexual y explicitamos un discurso en torno al mismo.</p>	
<p>ind322 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	



Diversidad funcional / discapacidad

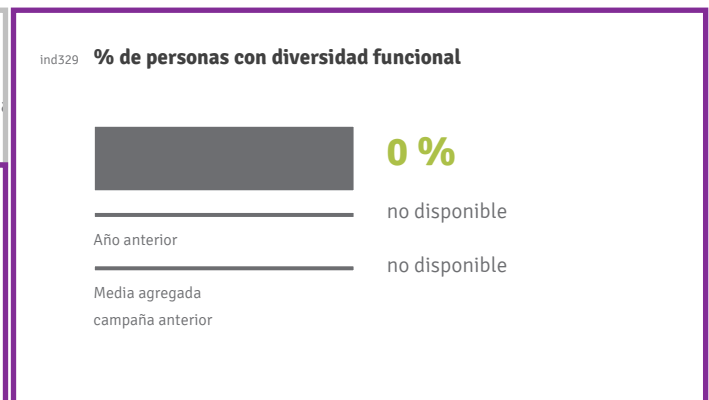
q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad

0 mujeres
0 hombres
0 no binario
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - Sí, el espacio es accesible
- ✓ - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✓ - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- ✓ - Sí, se llevan a cabo otras medidas
 - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

Si/No Año anterior **N/D**



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p>✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>	



Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>



Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>
--



Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p> Año anterior </p>
--

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Social, RED CAPS de mujeres profesionales de la salud, Asociación de Sexología feminista ASFEM y Coop 57.

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✓ Año anterior ✓

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	6.854,16 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	4.013,29 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

24 %

20 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

15,2 %

9,6 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

8,9 %


10,4 %

4,8 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior



ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
-  - **No coopera**

0 % Año anterior **25%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

 Año anterior 

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**


- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
-  - **Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

66,67 % Año anterior **100%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**


 - Sí
- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones



ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

 - Sí
- No

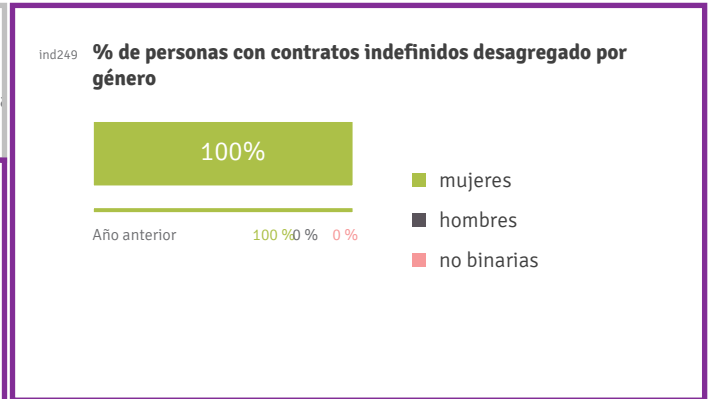
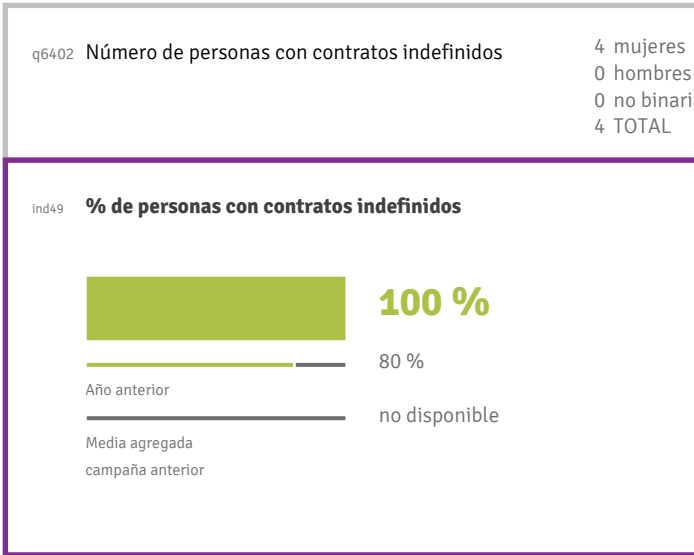
- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

 Año anterior 

Estabilidad laboral



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Mejoras en Educación afianzando las contrataciones públicas (ZSJ) y aumentando los centros educativos.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Reto 1. En parte se ha mejorado la implicación y se ha avanzado ligeramente en el reparto de responsabilidades, pero no de manera suficiente.

Reto 2. No se ha aumentado la cantidad de contenido en nuestros canales de comunicación externa.

Reto 3. Se han realizado reuniones necesarias para la reflexión y el replanteamiento del proyecto, generando una planificación de los

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Actualizar imagen de marca para que sea más acorde a la evolución del proyecto y la mejorar la comunicación externa.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar las fuentes públicas de ingreso.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar el equipo de manera estable.