



Nombre

TIEBEL, S.COOP.

NIF

F50569722

Dirección

C/ Pantano de la Sotonera 3, local 4

Código postal

50015

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de servicios

Sector

Limpieza, Formación ocupacional

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

| | | | | | | | |
|-------|---|--|--------|---|---|--------------|-------------|
| q0101 | Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo) | 2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL | ind251 | Número de organizaciones socias | 0 Número | Año anterior | 0 Número |
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas | 0 Número | ind118 | Número total de personas trabajadoras de la organización | 61 Personas | Año anterior | 88 Personas |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL | ind3 | % de personas de la organización desagregado por género | <p>87% mujeres, 10% hombres, 1% no binarias</p> <p>Año anterior: 89% mujeres, 10% hombres, 1% no binarias</p> | | |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias | 7 mujeres 0 hombres 0 no binarias 7 TOTAL | | | | | |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias | 47 mujeres 7 hombres 0 no binarias 54 TOTAL | | | | | |
| q0107 | Número de personas voluntarias | 0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL | | | | | |

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

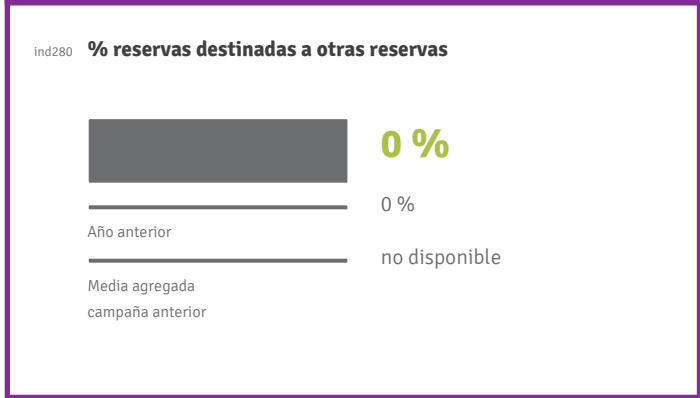
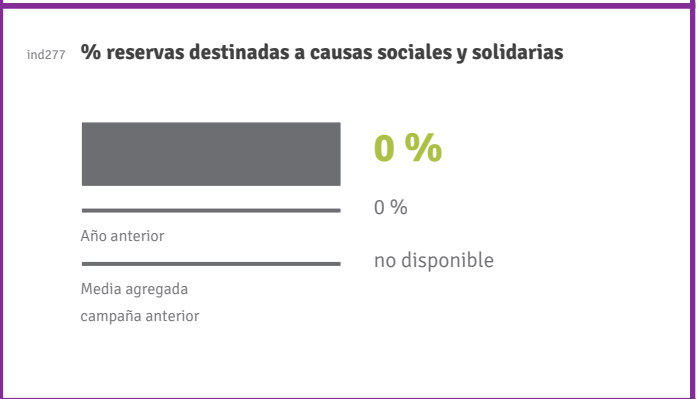
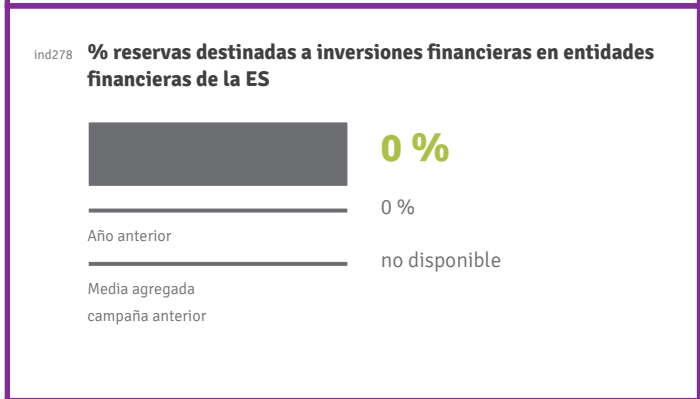
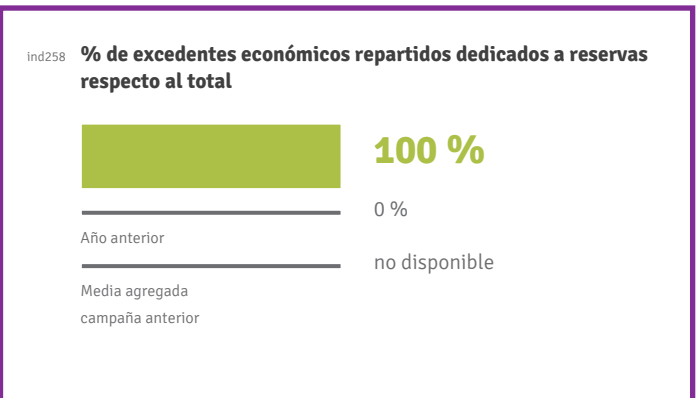
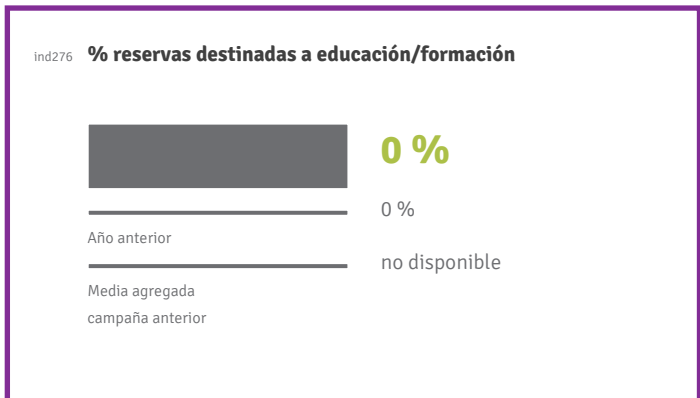
| | | | | | | | |
|-------|--|---|------|--|--------------|--------------|--------------|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 38,09 mujeres 4,43 hombres 0 no binari 42,52 TOTAL | ind4 | Plantilla Media Equivalente (PME) | 42,52 | Año anterior | 45,59 |
|-------|--|---|------|--|--------------|--------------|--------------|

Información económica

| | | |
|-------|--|-------------|
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 1.280.493 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- | 1.319.741 € |

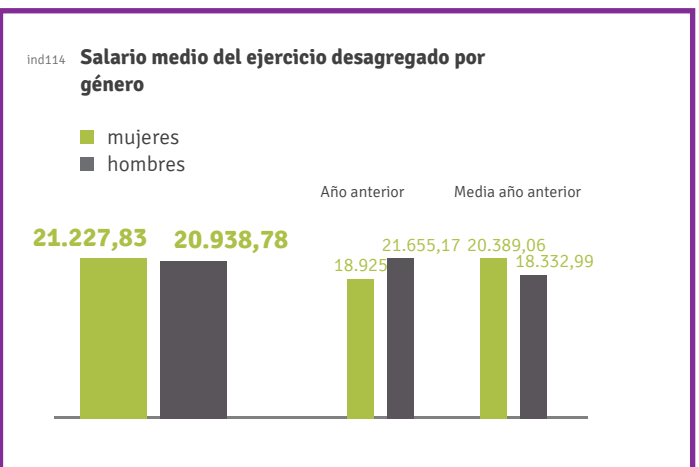
Política de lucro

| | | | | | | | | | |
|-------|---|----------|--------|---|------------|--------------|-----|---------------------------------|---------------|
| q1405 | Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias | 0 € | ind256 | % de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total | 0 % | Año anterior | 0 % | Media agregada campaña anterior | no disponible |
| q1406 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas | 0 € | | | | | | | |
| q1407 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna | 0 € | | | | | | | |
| q1408 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias | 0 € | | | | | | | |
| q1409 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos) | 0 € | | | | | | | |
| q1410 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) | 39.248 € | ind257 | % de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total | 0 % | Año anterior | 0 % | Media agregada campaña anterior | no disponible |
| q1411 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras | 0 € | | | | | | | |



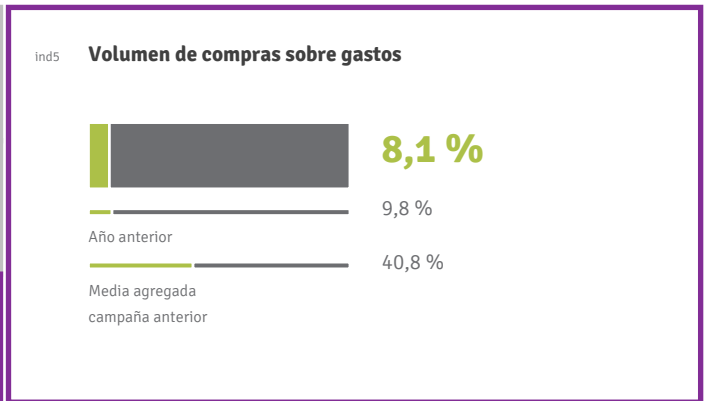
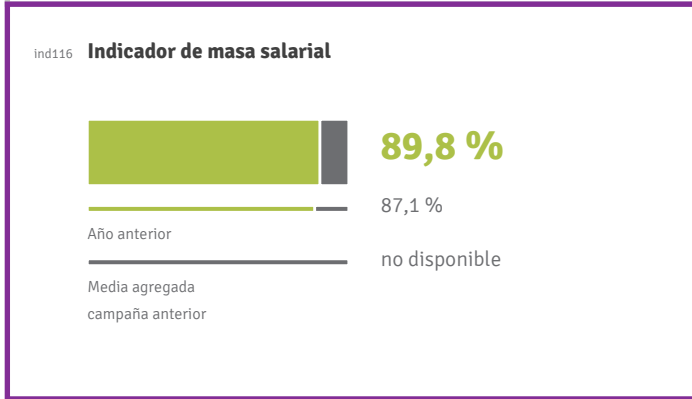
Salarios y retribuciones

| | | |
|-------|---|---|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio | 795.431,62 mujeres 92.758,8 hombres 0 no binari 888.190,42 TOTAL |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso | 13.136,47 mujeres 0 hombres 0 no binari 13.136,47 TOTAL |



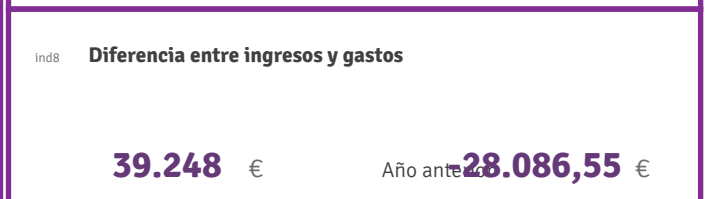
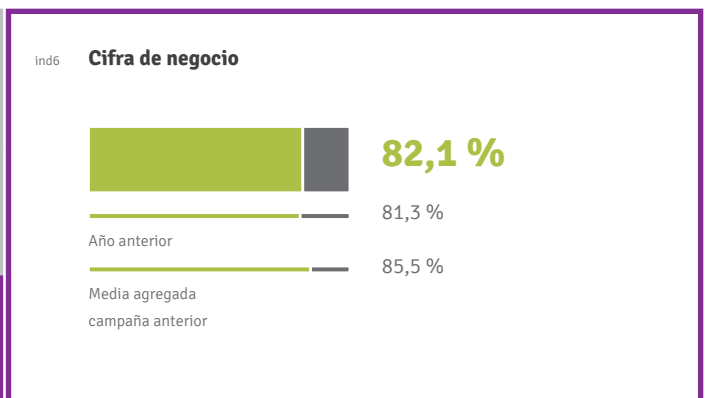
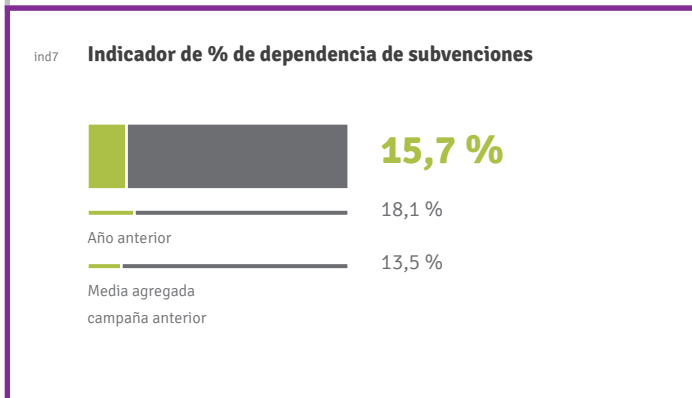
Detalle gastos

| | | |
|-------|---|-------------|
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 103.798 € |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €- | 1.149.245 € |



Detalle ingresos

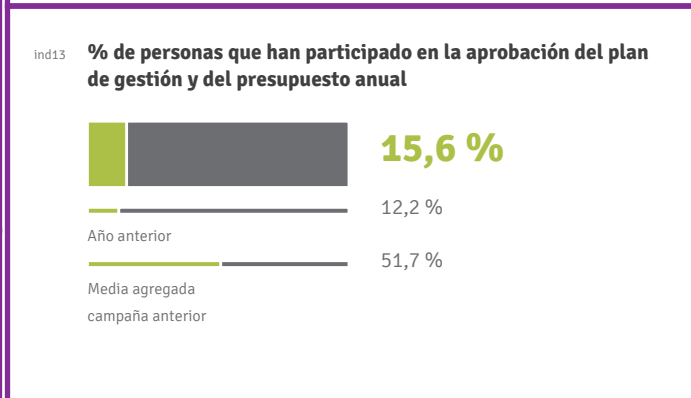
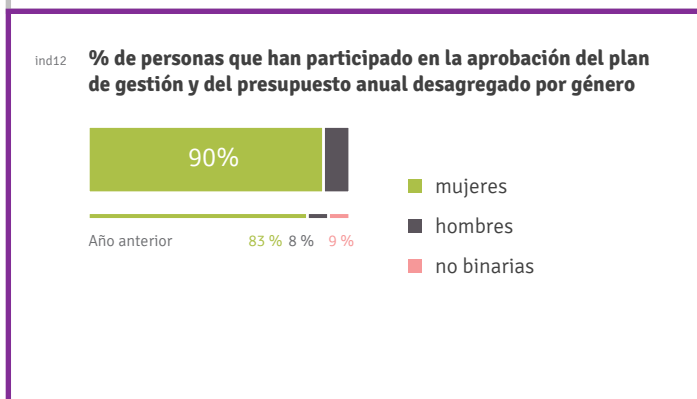
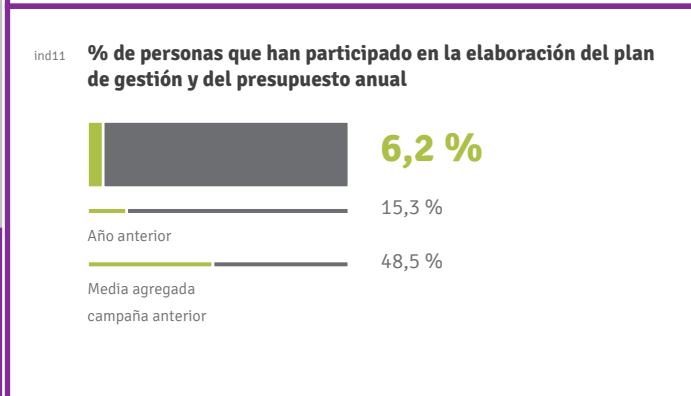
| | | |
|-------|--|-------------|
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- | 1.082.907 € |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- | 207.135 € |



Equidad y democracia

Participación

| | | |
|-------|---|---|
| q2101 | Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual | 3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL |
| q2102 | Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 9 mujeres 1 hombres 0 no binarias 10 TOTAL |
| q2110 | Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 9 mujeres 1 hombres 0 no binarias 10 TOTAL |
| q2111 | Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 7 mujeres 0 hombres 0 no binarias 7 TOTAL |



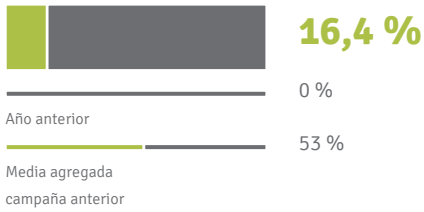
ind259 **Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

10 Personas Año anterior **0** Personas

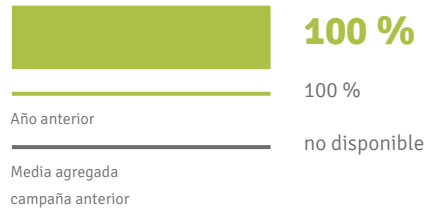
ind260 **Número total de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

7 Personas Año anterior **8** Personas

ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **% de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

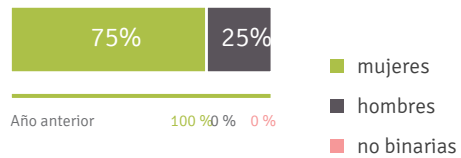
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

3 mujeres
1 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

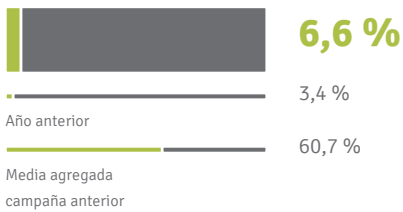
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

5 mujeres
1 hombres
0 no binarias
6 TOTAL

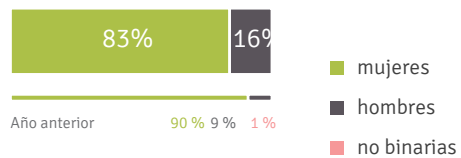
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



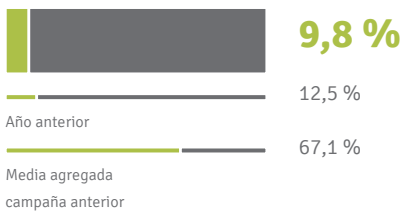
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

16,58 mujeres
16,58 hombres
0 no binarias
33,16 TOTAL

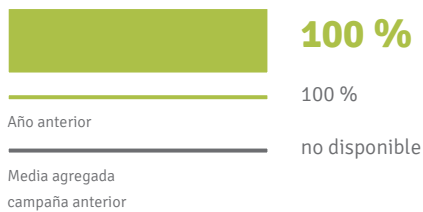
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

| |
|-------------|
| 9,3 mujeres |
| 9,3 hombres |
| 0 no binari |
| 18,6 TOTAL |

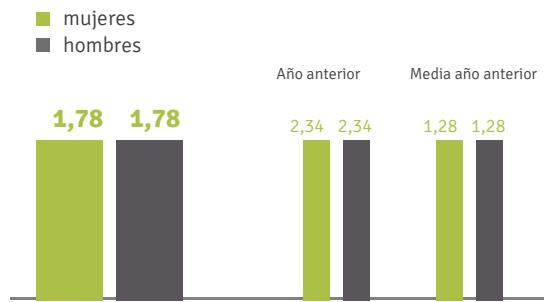
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,78 Año anterior **2,34**

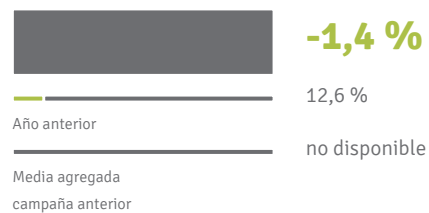
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.








100 % Año anterior **50%**

ind152 **Nivel de información pública disponible**


- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- ✓ - **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

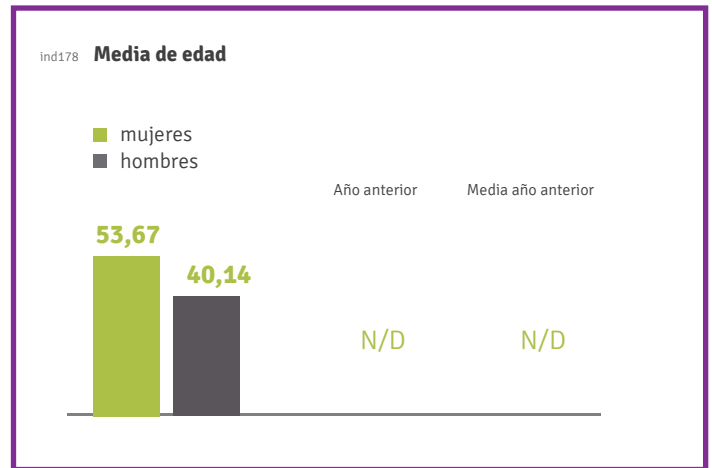
0 % Año anterior **0%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

| |
|---|
| <p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</p> <p> - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)</p> <p>100 % Año anterior 100%</p> |
| <p>ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <p> Año anterior </p> |
| <p>ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</p> <p> Año anterior </p> |

Diversidad

| |
|--|
| <p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p>53,67 mujeres 40,14 hombres 0 no binari 93,81 TOTAL</p> |
| <p>q3112 Si es que sí, explícalas brevemente</p> <p>En los equipos de trabajo se intenta que estén formados por personas de diferente origen. Hay personas trabajadoras de 14 nacionalidades distintas.</p> |
| <p>ind322 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p> Año anterior N/D</p> |



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad

1 mujeres
2 hombres
0 no binari
3 TOTAL

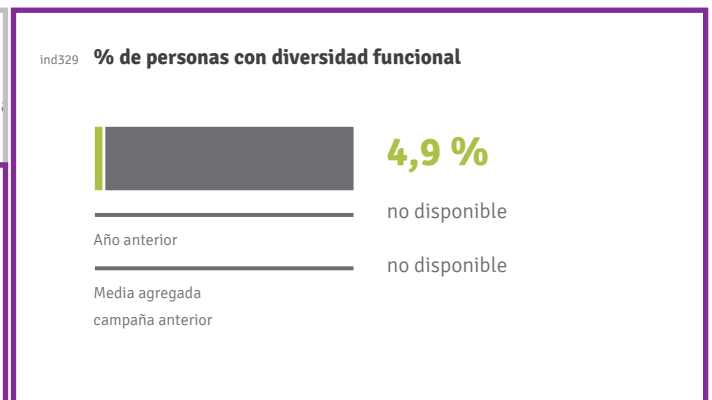
ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - Sí, el espacio es accesible

✓ - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias






- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No Año anterior **N/D**





Sostenibilidad ambiental



Consumo de energía y de agua (en oficinas)

| | |
|--|---|
| <p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p> | <p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |
| <p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p> | |



Consumo de papel (en oficinas)

| |
|---|
| <p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p> |
|---|

Prevención y recogida selectiva de residuos

| |
|--|
| <p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p> |
|--|

Política ambiental

| |
|---|
| <p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> Año anterior </p> |
|---|

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior 

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón (MESCOOP), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS Aragón), Red Aragonesa de entidades por la inclusión, Asociación para el desarrollo de la Comarca de Belchite (ADECOBEL), COOP57

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 21.791 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 2.030 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



22,9 %

19,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



21 %

19 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



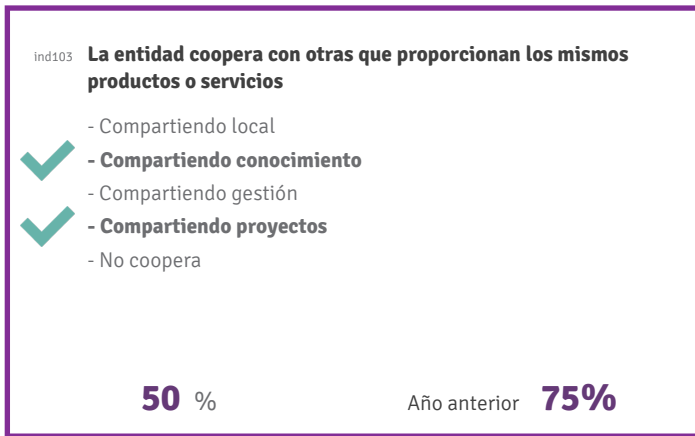
2 %

0,1 %

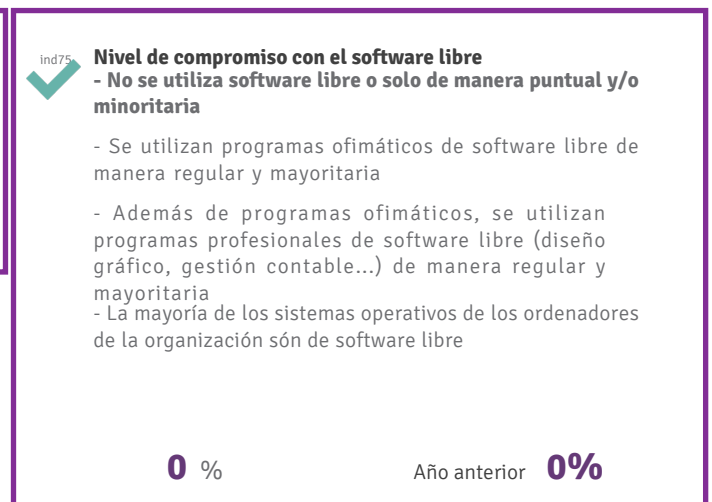
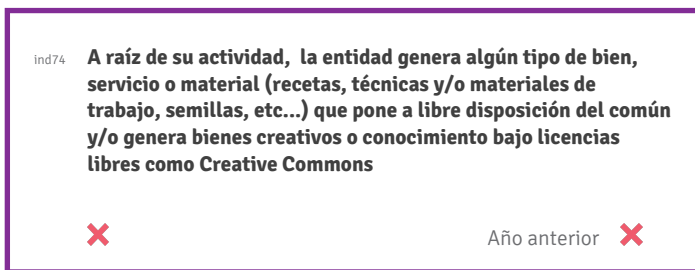
Año anterior

4,8 %

Media agregada
campana anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓

Año anterior ✓

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✓

Año anterior ✓

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓

Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

44 mujeres
5 hombres
0 no binarias
49 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

80,3 %

46,6 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

89%

Año anterior 87 % 12 % 1 %

- mujeres
- hombres
- no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Sobrevivir manteniendo a las personas en el centro de nuestra actividad, potenciando la atención social y los cuidados de la plantilla

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Continuar buscando actividades que logren contribuir a la sostenibilidad económica y social, introduciendo mejoras en los procesos de trabajo.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar inversiones para la mejora de la prevención de riesgos laborales.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar un nuevo Plan Estratégico

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**