



Nombre

**GRUPO LA VELOZ, S.COOP.**

NIF

**F50633478**

Dirección

**C/ Mayoría 9, Local**

Código postal

**50003**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de trabajo asociado**

Sector

**Mensajería, Gestorías**

## Datos generales

### Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 3 Número

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL	ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	25 Personas	Año anterior	24 Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	<b>% de personas de la organización desagregado por género</b>	<p>23% 76% 0%</p> <p>Año anterior 24% 76% 0%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>mujeres</li> <li>hombres</li> <li>no binarias</li> </ul>		
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 10 hombres 0 no binarias 14 TOTAL					
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 9 hombres 0 no binarias 11 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
0 TOTAL

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

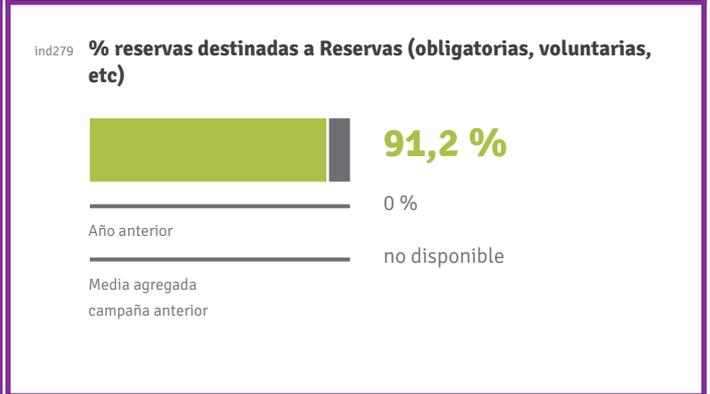
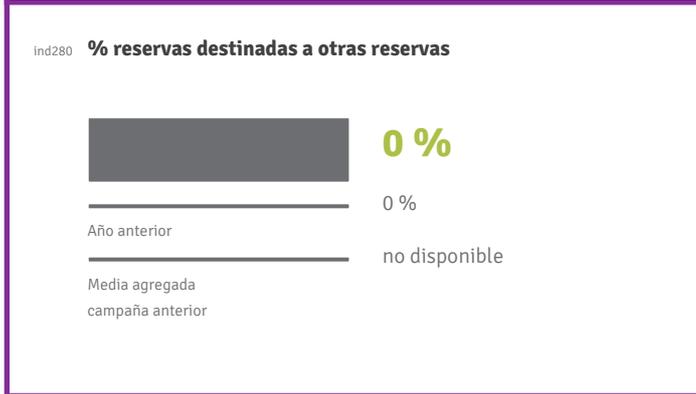
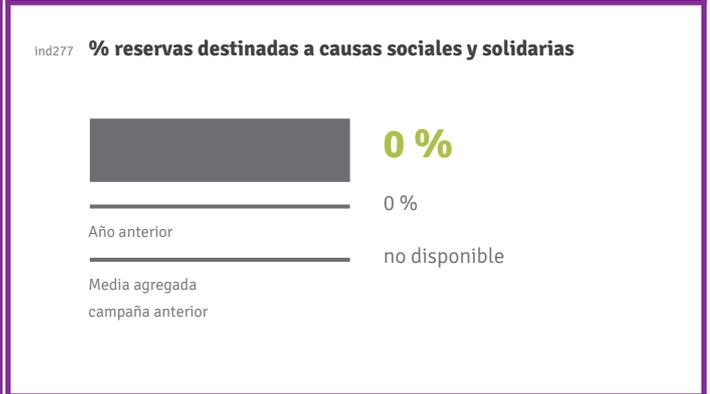
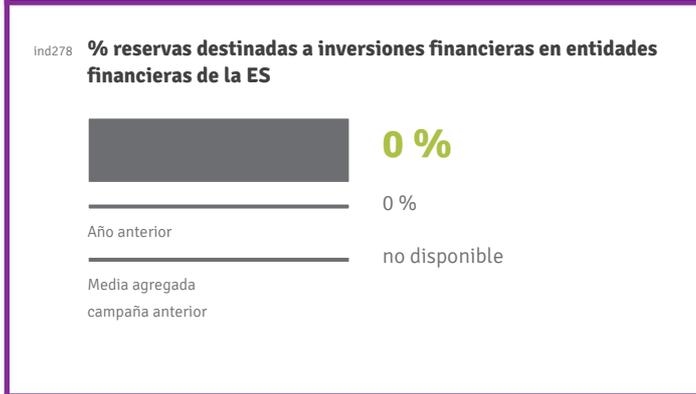
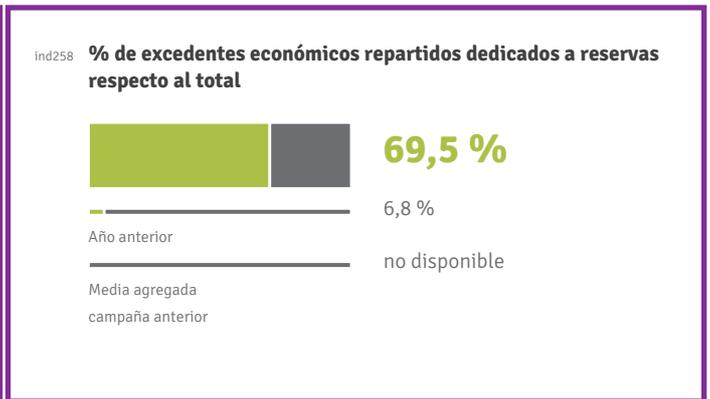
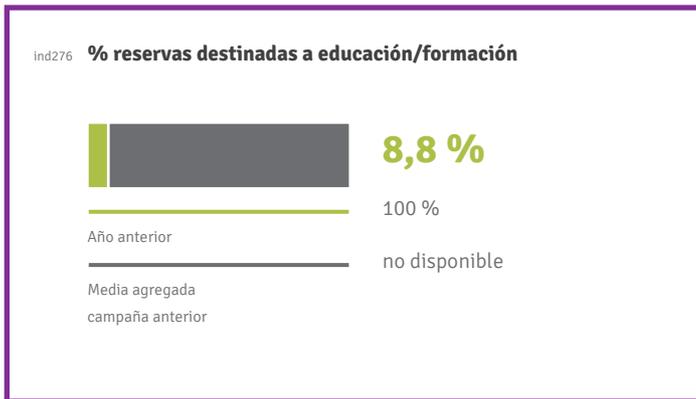
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	4,52 mujeres 16,62 hombres 0 no binari 21,14 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>21,14</b>	Año anterior	<b>20</b>
-------	--	---	------	--	--------------	--------------	-----------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	929.032,07 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	952.874,7 €

### Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	<b>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</b>	<b>0 %</b>	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €							
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	1.454,51 €							
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €	ind257	<b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total</b>	<b>0 %</b>	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €							
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	15.115,59 €							
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €							



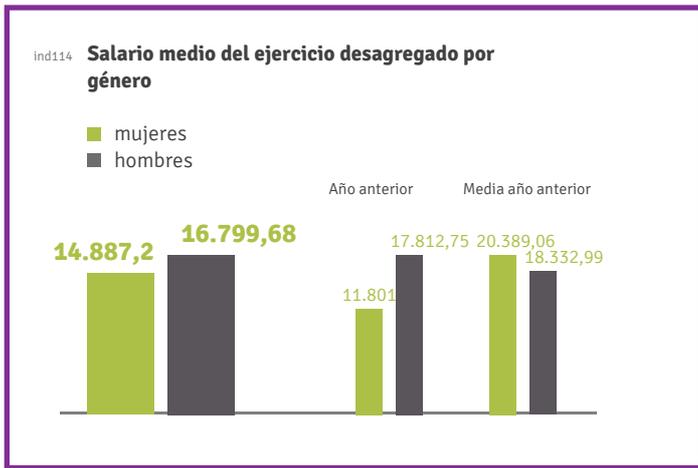
## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	67.290,16 mujeres 279.210,74 hombres 0 no binario 346.500,9 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL

ind318 **Régimen de la Seguridad Social - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad**

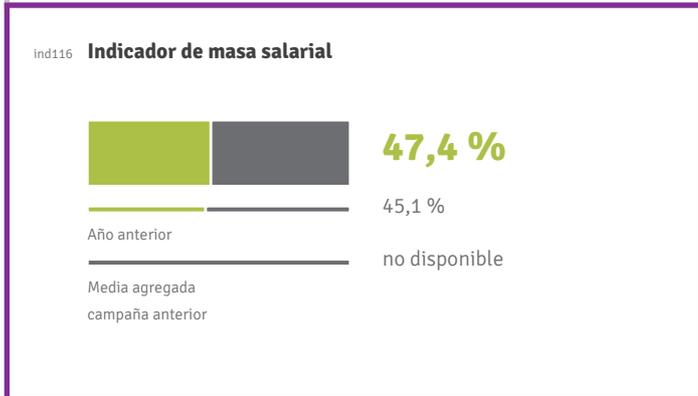
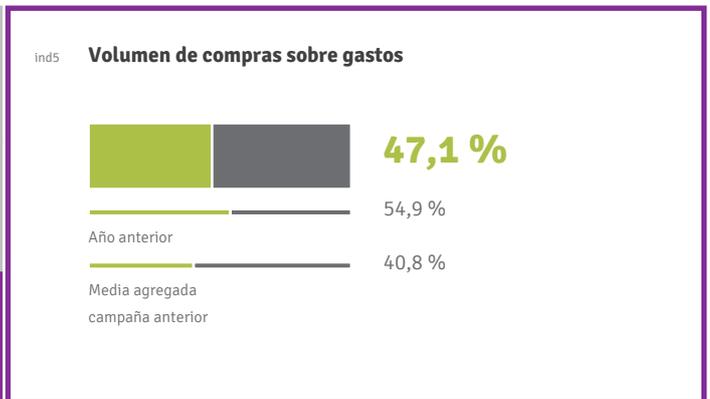
- Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)

**N/D** Año anterior **N/D**



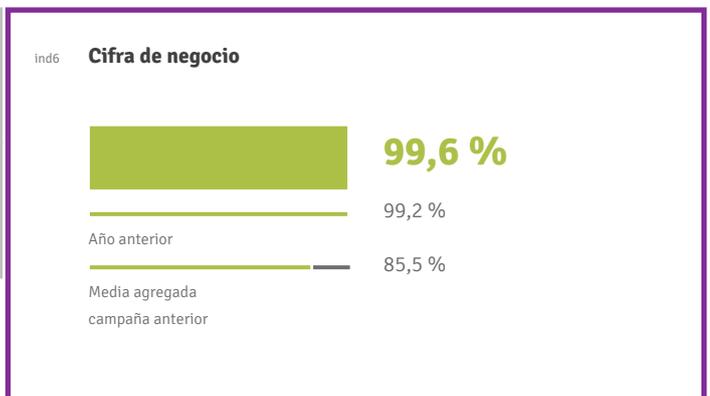
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	437.636,81 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	439.985 €



## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	948.853,06 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	4.005,81 €



ind7

### Indicador de % de dependencia de subvenciones



**0,4 %**

0,8 %

Año anterior

13,5 %

Media agregada  
campaña anterior

ind8

### Diferencia entre ingresos y gastos

**23.842,63 €**

Año anterior **8.024,01 €**

# Equidad y democracia

## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 10 hombres 0 no binarias 14 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 10 hombres 0 no binarias 14 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



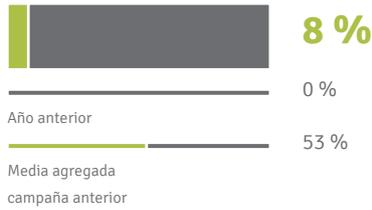
ind259 **Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

**2** Personas Año anterior **0** Personas

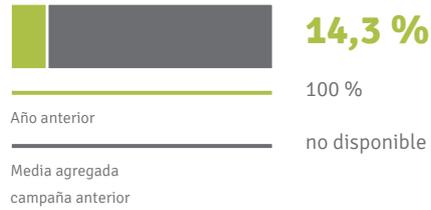
ind260 **Número total de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

**2** Personas Año anterior **16** Personas

ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **% de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



## Cargos de responsabilidad

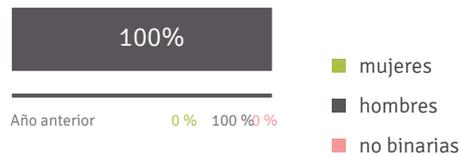
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

0 mujeres  
5 hombres  
0 no binarias  
5 TOTAL

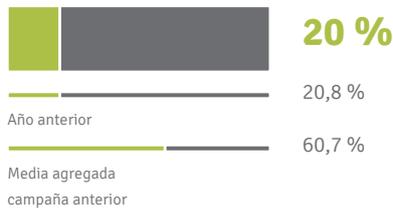
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

0 mujeres  
5 hombres  
0 no binarias  
5 TOTAL

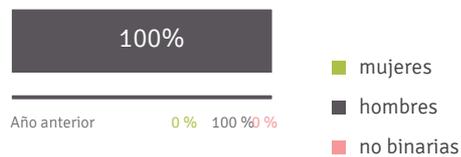
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



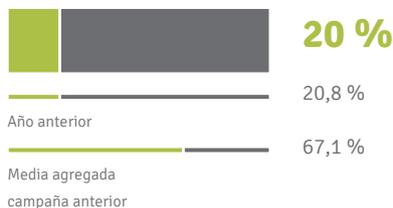
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



## Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

10 mujeres  
11,12 hombres  
0 no binarias  
21,12 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8 mujeres  
8 hombres  
0 no binari  
16 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1,39**

Año anterior

**1,5**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



**100 %**

100 %

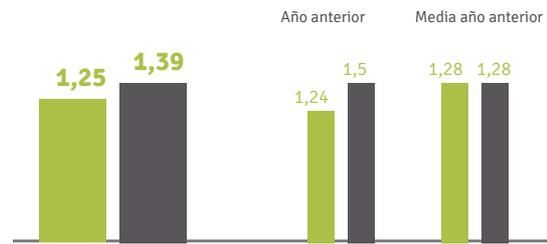
Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**

■ mujeres  
■ hombres



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



**11,4 %**

33,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

## Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

✓ **- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**50 %**

Año anterior

**50%**

ind152 **Nivel de información pública disponible - Balance económico / presupuesto**

- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otra información o documentos
- Ninguna de las anteriores

**16,67 %**

Año anterior

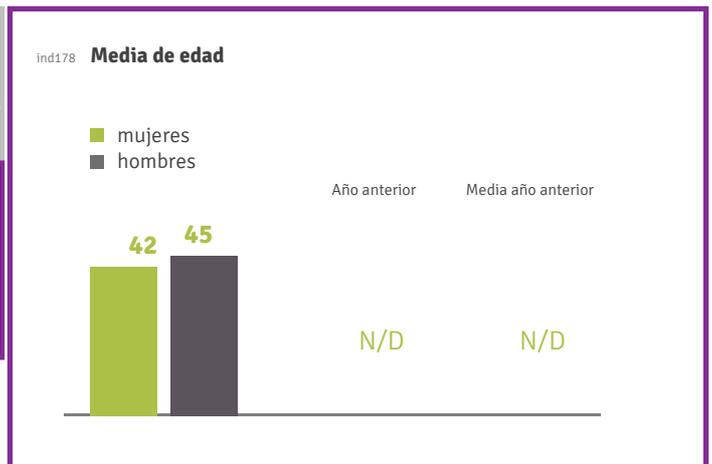
**16,67%**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normalmente no</li> <li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</li> <li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</li> <li>- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )</li> </ul> <p><b>33,33</b> %                      Año anterior <b>50%</b></p>
<p>ind261 <b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b></p> <p>✗                                      Año anterior ✗</p>
<p>ind262 <b>Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</b></p> <p>✓                                      Año anterior ✓</p>

## Diversidad

<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p>42 mujeres 45 hombres 0 no binari 87 TOTAL</p>
<p>ind322 <b>¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</b></p> <p>✗                                      Año anterior N/D</p>



## Diversidad funcional / discapacidad

<p>q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad</p>	<p>0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL</p>
<p>ind190 <b>¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sí, el espacio es accesible</li> <li>- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias</li> <li>- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional</li> <li>- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera</li> <li>- Sí, se llevan a cabo otras medidas</li> </ul> <p>✓ <b>- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.</b></p> <p>✗ Si/No      Año anterior <b>N/D</b></p>	<p>ind329 <b>% de personas con diversidad funcional</b></p> <div style="text-align: right;"> <p><b>0 %</b></p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior</p> <p>no disponible</p> <p>Media agregada campana anterior</p> </div>

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b></p> <p> Año anterior </p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b></p> <p> Año anterior </p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <p> Año anterior </p>
---

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior 

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Aragón, MesCoop, Coop57 Aragón

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 86.000 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 11.000 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**22,2 %**

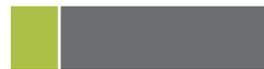
15 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**19,7 %**

15 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



**2,5 %**

0 %

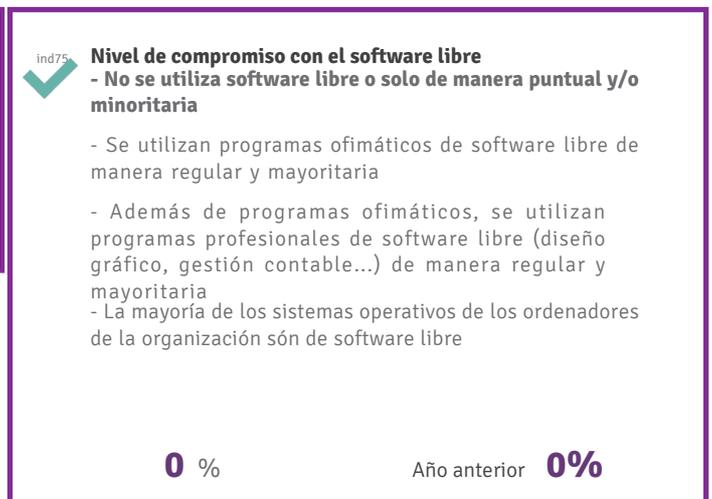
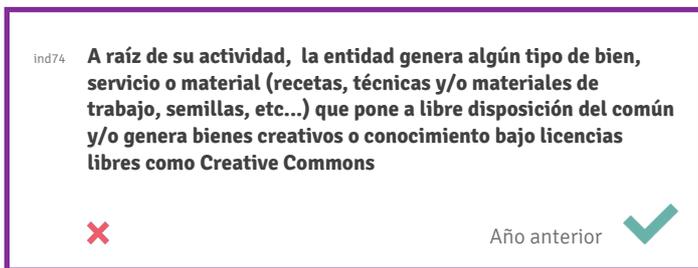
Año anterior

4,8 %

Media agregada  
campana anterior



## Aportación al procomún



# Trabajo

## Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

## Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✗ Año anterior ✗

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✗ Año anterior ✗

## Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

5 mujeres  
16 hombres  
0 no binarias  
21 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

84 %

62,5 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

23% 76%

■ mujeres  
■ hombres  
■ no binarias

Año anterior 20 % 80 % 0 %

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Mejorar las condiciones de trabajo

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Facilitar la conciliación laboral, y las condiciones de convenios

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar las condiciones de vida

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Equidad de género

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incrementar la intercooperación