



Nombre

Oshito Audiovisual SL

NIF

B99317539

Dirección

Plaza Rebojería 5, 1º centro

Código postal

50002

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Comunicación audiovisual, Desarrollo de web y software

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 0 no binari 1 TOTAL	ind251 Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	N/D
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número				
q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				
q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL				
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 0 no binari 1 TOTAL				
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				

Economía y política de lucro

Plantilla media

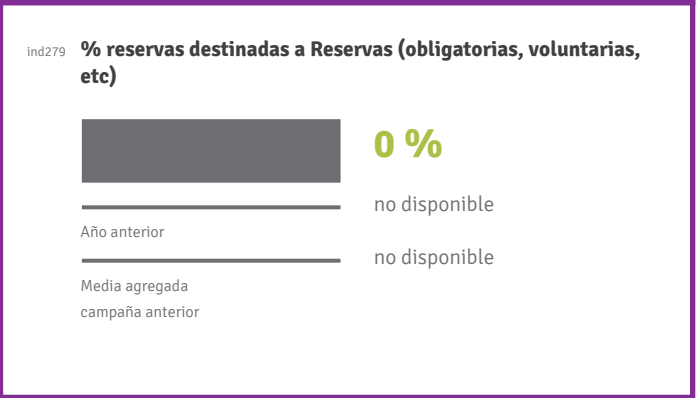
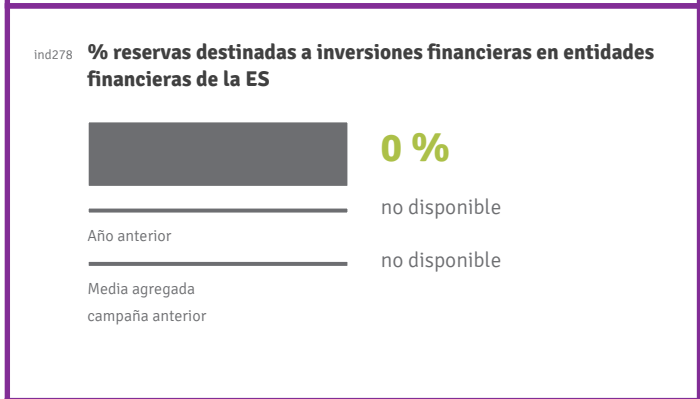
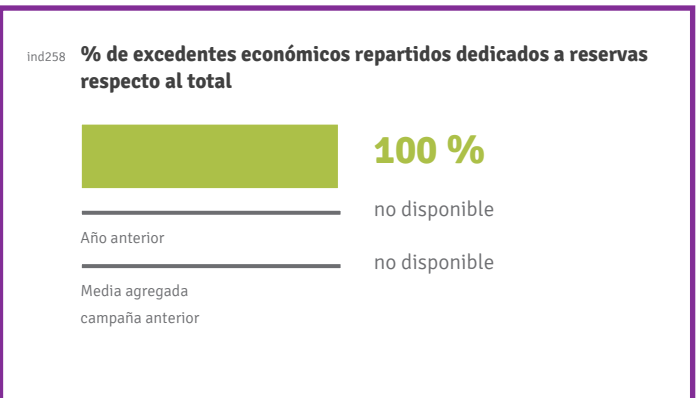
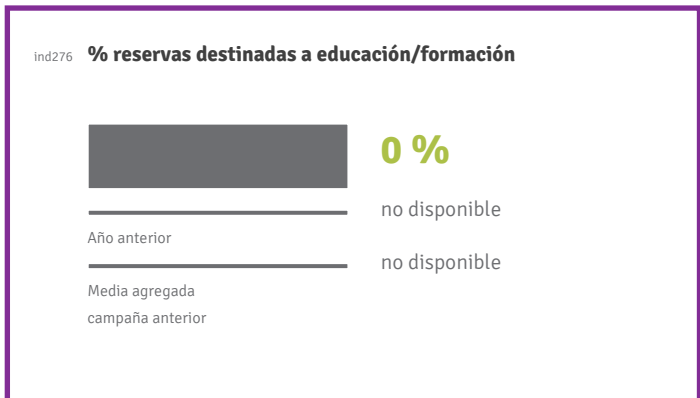
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,5 mujeres 1 hombres 0 no binari 1,5 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	1,5	Año anterior	N/D
-------	--	--	------	--	------------	--------------	------------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	71.433,8 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	76.576 €

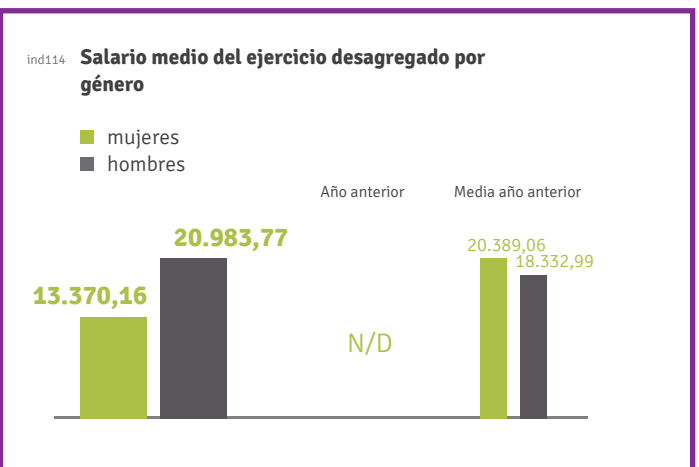
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	Año anterior	no disponible	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €							
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €							
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	0 %	Año anterior	no disponible	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €							
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €							
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	5.142 €							



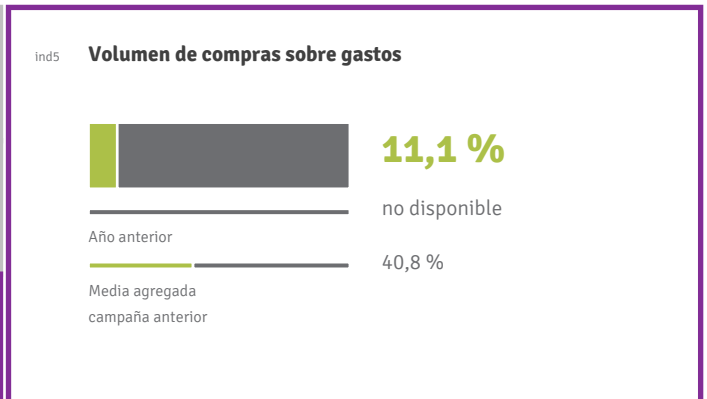
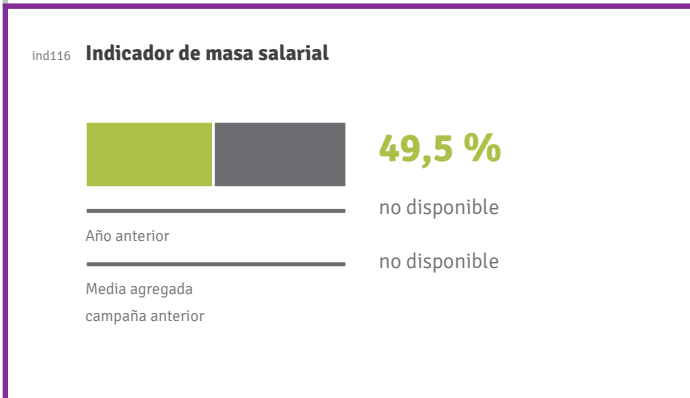
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	6.685,08 mujeres 20.983,77 hombres 0 no binario 27.668,85 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL



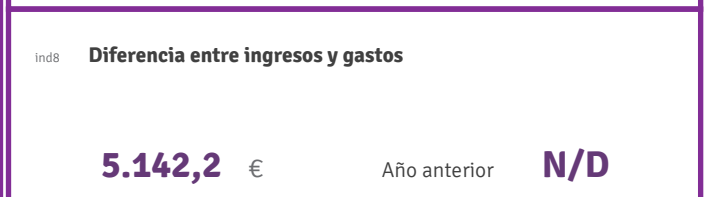
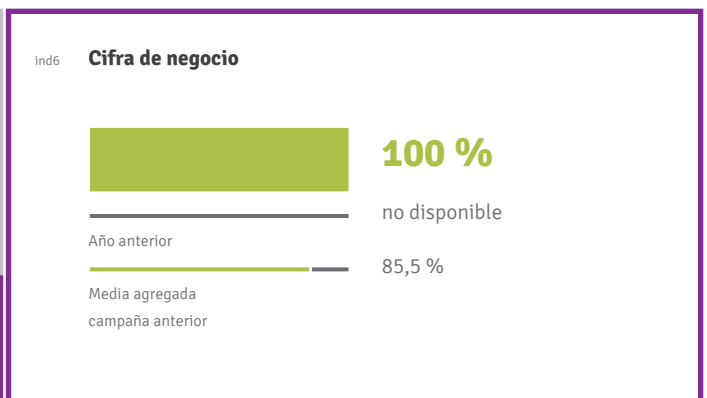
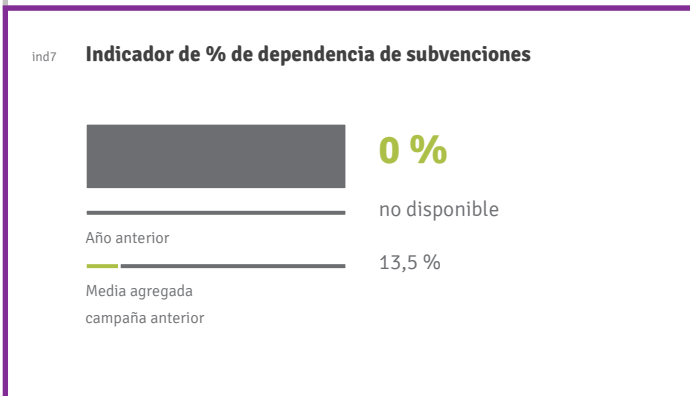
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	7.949,46 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	35.383,12 €



Detalle ingresos

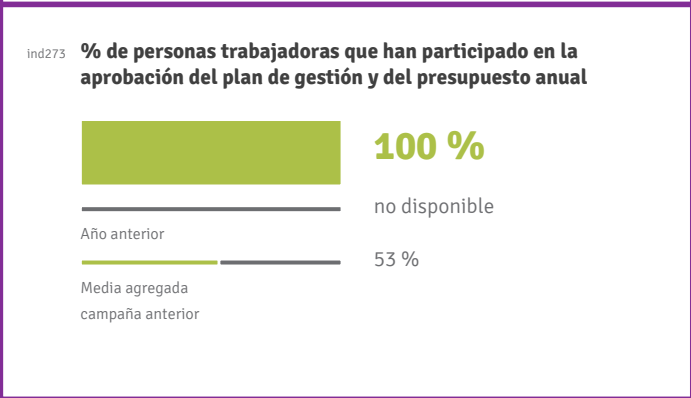
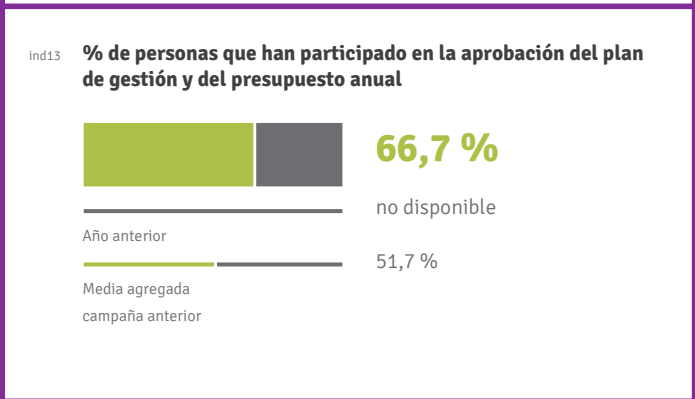
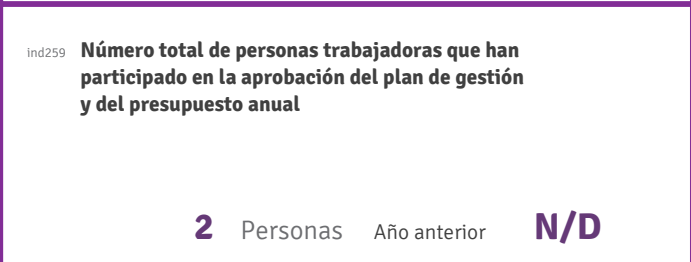
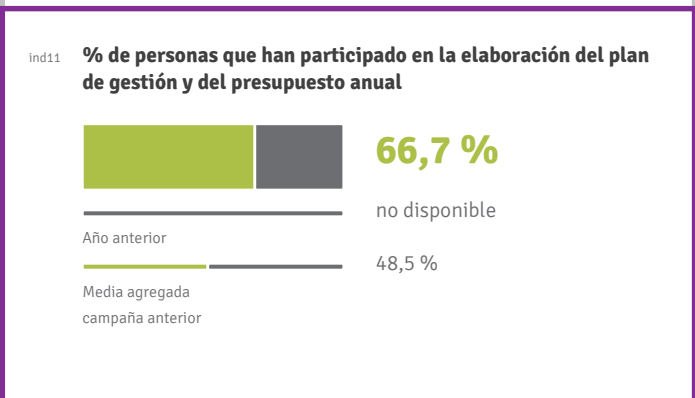
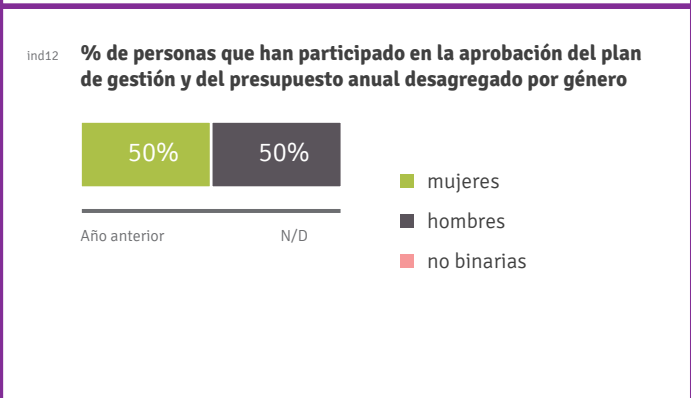
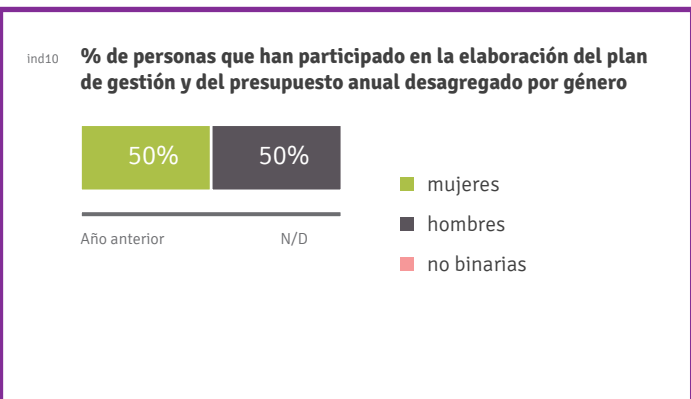
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	76.576 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



Equidad y democracia

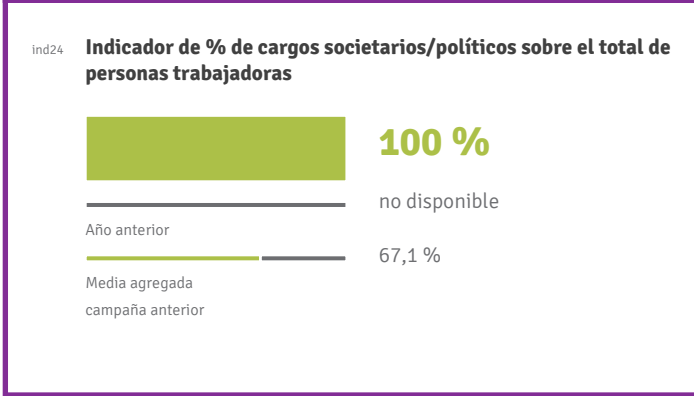
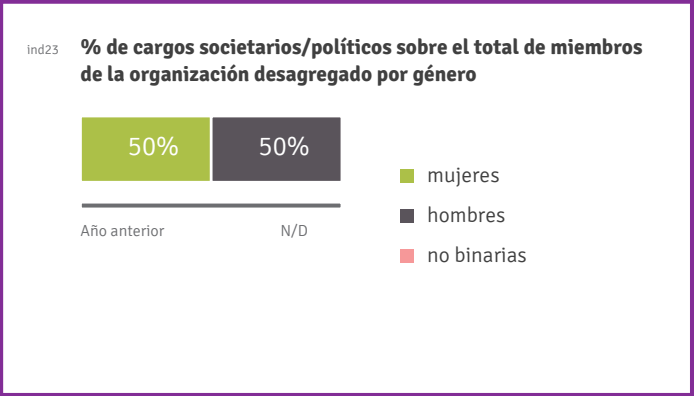
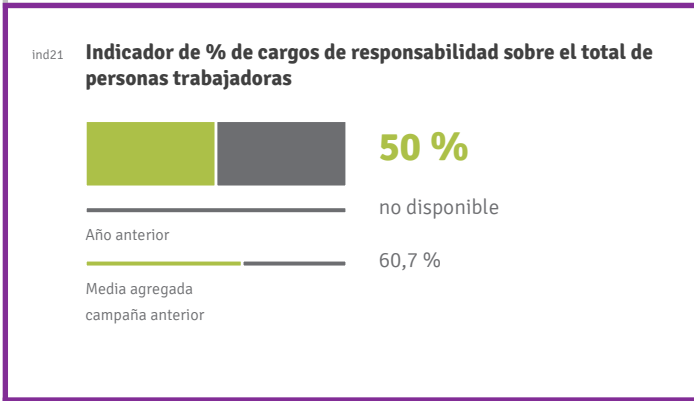
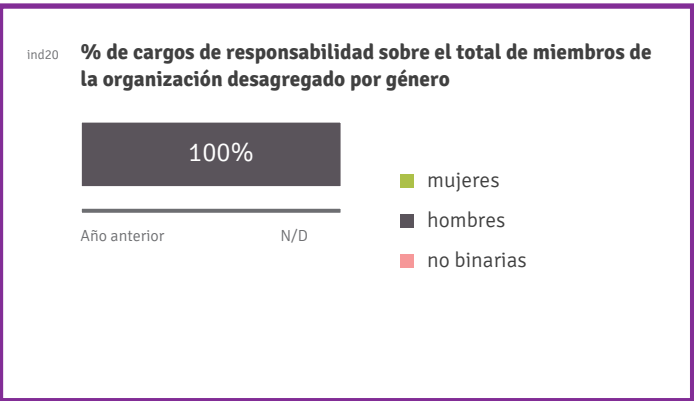
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



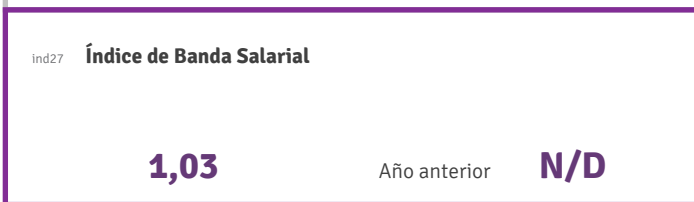
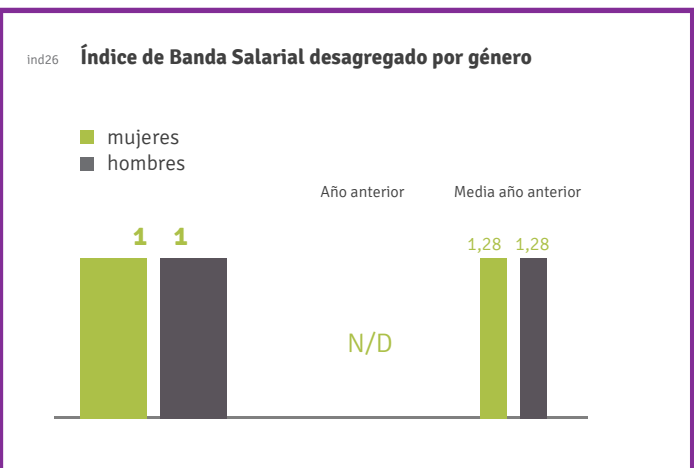
Cargos de responsabilidad

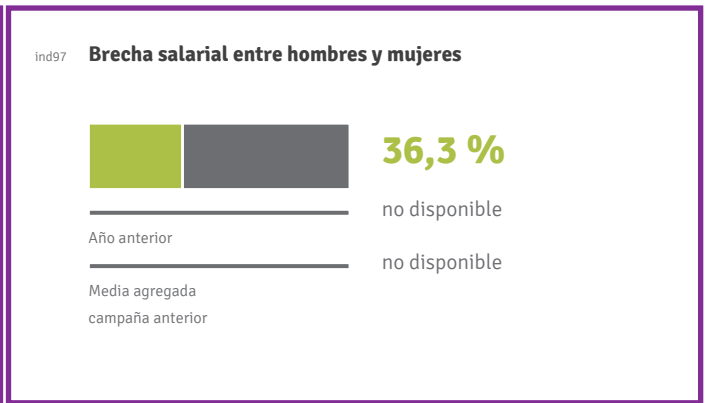
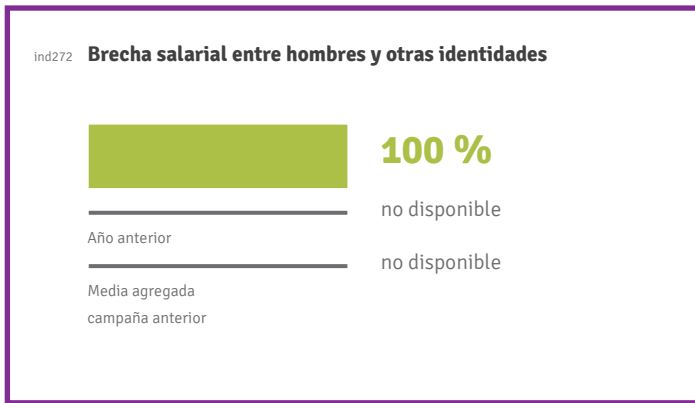
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



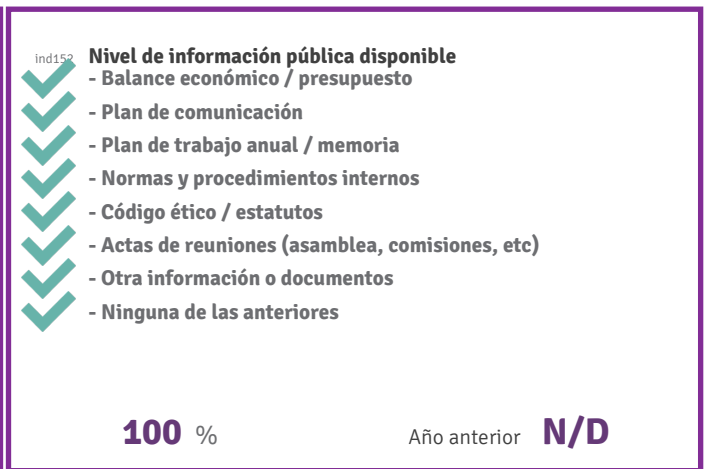
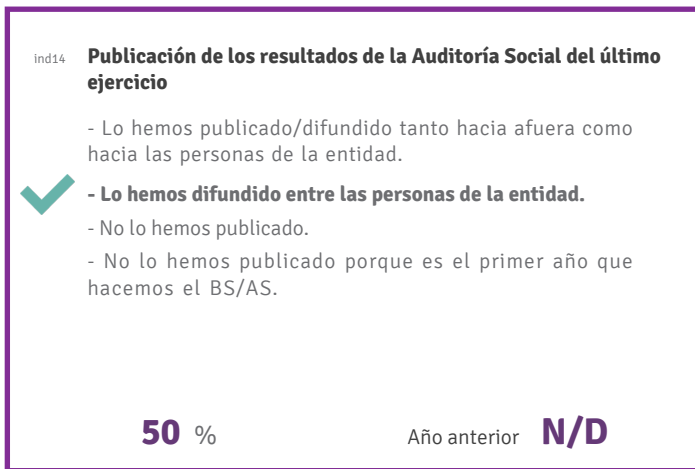
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,8 mujeres 11,1 hombres 0 no binarias 21,9 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,8 mujeres 11,1 hombres 0 no binarias 21,9 TOTAL

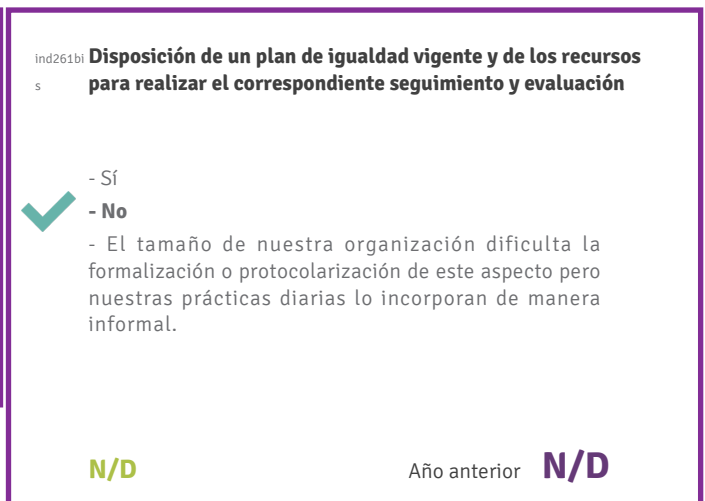
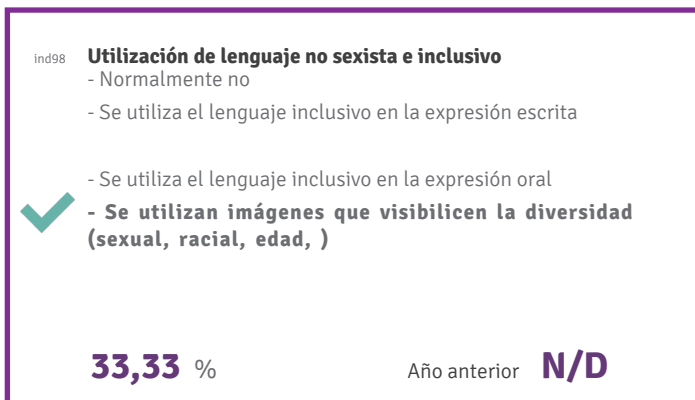




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262bis **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual**

✓ - Sí
- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior N/D

Diversidad

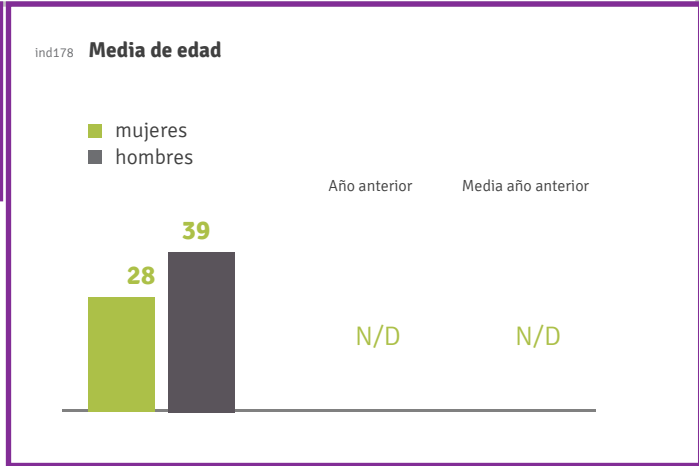
q3109	Edad media de las personas trabajadoras	28 mujeres 39 hombres 0 no binari 67 TOTAL
-------	---	---

q3112 **Si es que sí, explícalas brevemente**

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✓

Año anterior N/D



Diversidad funcional / discapacidad

q3108	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
-------	---	--

ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?



- Sí, el espacio es accesible

- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

ind329

% de personas con diversidad funcional



0 %

Año anterior




no disponible

Media agregada
campana anterior


no disponible

Sostenibilidad ambiental


Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior N/D</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Si - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior N/D</p>	



Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior N/D</p>


Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior N/D</p>
--


Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red Economía Alternativa y Social Aragón. Mercado Social Aragón (MESCoop -Aragón)

Aportaciones económicas solidarias


ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✘ Año anterior N/D

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	3.435 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €


ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

 **43,2 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible


ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

 **43,2 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible





ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

 **0 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior 4,8 %


ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - Compartiendo conocimiento
-  - Compartiendo gestión
-  - Compartiendo proyectos
- No coopera

100 % Año anterior **N/D**


Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior **N/D**

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
-  - **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior **N/D**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ - Sí
- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓

Año anterior N/D

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

1 mujeres
1 hombres
0 no binarias
2 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

50% 50%

Año anterior N/D

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Abrir en 2022

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Ha sido un año complicado

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir una desconexión real fuera del horario laboral

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducir el tráfico de datos

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar actividades grupales fuera de la actividad laboral