

BALANÇ SOCIAL

XES



Balance Social 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

Sepra, SCCL



NIF: **F63097992**

Dirección: **C/ Trinxant, 100 local**

Código postal: **08026**

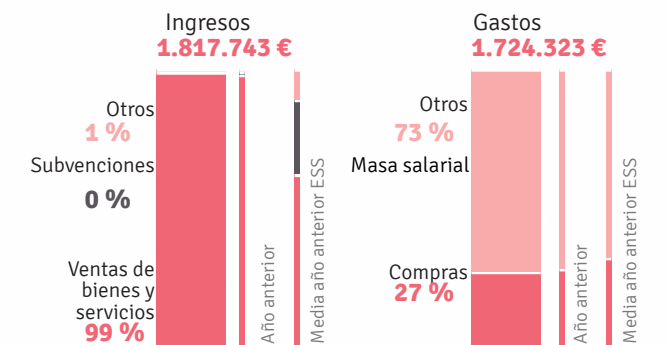
Localidad: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**

Año **1992**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	7
% dedicado a la reserva	73
Educación/formación interna	13
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	86
Otras	0

Depósitos éticos

% de recursos financieros depositados en finanzas éticas

0 %

Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 36 %

Préstamos éticos

% de recursos financieros obtenidos de las finanzas éticas

0 %

Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 51 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

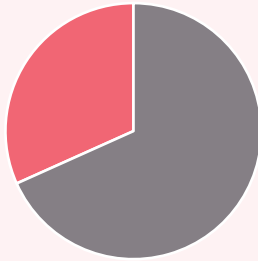
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Ninguna de las anteriores

Miembros de la organización

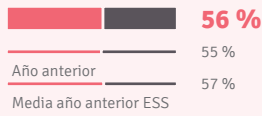
- 13 trabajadoras socias
- 28 trabajadoras no socias



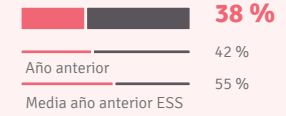
TOTAL: 41 personas

Paridad

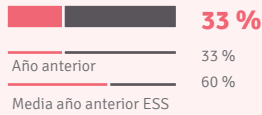
Composición general



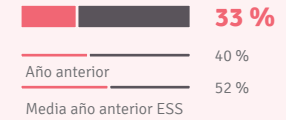
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

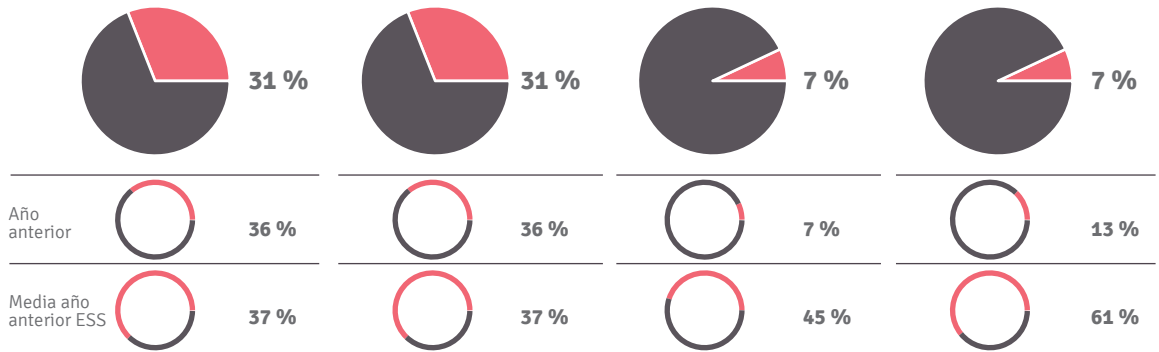
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

¹ Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

² % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

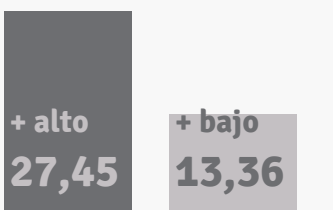
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

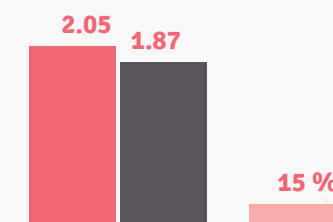
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

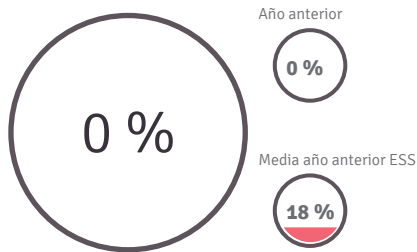


Índice de banda salarial

2.05

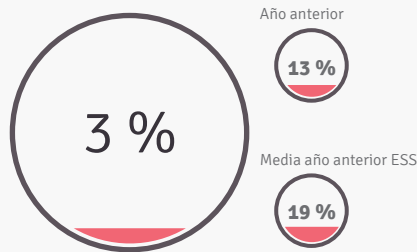
Finances cooperatives

% de recursos financieros dispuestos en cooperativas de crédito



Mercat social

% de compras a proveedores del mercat social



Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad: MERCADO SOCIAL MADRID, FEDERACIÓ DE COOPERATIVES DE TREBALL, XARXA D'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDARIA CATALUNYA, XARXA D'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDARIA SANT ANDREU, COOPERAMA, REAS EUSKADI, MIESES

Interculturalidad

17 % de personas trabajadoras extracomunitarias (extranjeras) 10 % de personas trabajadoras racializadas

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí	¿Organizáis eventos con criterios ambientales? N/D